



Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал
Магнитогорск

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального
образования
«Корпоративный центр подготовки
кадров «Персонал»
АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

ул. Калинина, д.18, г. Магнитогорск,
Челябинской области, Россия, 455000
телефон (3519) 24-01-20, факс (3519) 24-71-69

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал»


_____ А.А. Козловский

20 МАР 2024

_____ 2024 г.

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»
за 2023 год**

СОДЕРЖАНИЕ

1	Введение	3
2	Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал»	4
3	Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2023 год	5
4	Экскурсионная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал»	6
5	Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»	7
6	Оценка качества образовательных услуг	8
7	Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал» .	10
8	Оценка качества кадрового обеспечения	11
9	Оценка материально-технической базы	18
10	Функционирование интегрированной системы менеджмента	21
	ПРИЛОЖЕНИЕ N 1	23

1 Введение

В соответствии с п. 13. ч. 3 ст. 28 Федерального закона РФ от 29.12.2012 г 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации на основании: приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 (ред. от 14.12.2017) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изм. от 06.05.2022 N 442 ред. 17.11.2023г, приказа Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» (АНО ДПО «КЦПК «Персонал») было проведено самообследование по результатам работы за 2023 год.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» - организация дополнительного профессионального образования. Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Образовательная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

– Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

– Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 «О лицензировании образовательной деятельности».

– Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

– Приказ Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении, порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

– Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

– Приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»

– Приказ Рособрнадзора от 14.08.2020 N 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

– Устав АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

В процессе самообследования проведена оценка: образовательной деятельности; системы управления организацией; содержания и качества подготовки слушателей; организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации в соответствии с критериями, устанавливаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В соответствии с лицензией Министерства образования и науки Челябинской области (№ 11323 от 12.03.2015 г.) основными видами деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» является образовательная деятельность по реализации:

– дополнительных профессиональных программы (ДПП):

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки;

– дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП);

– программ профессионального обучения (ОППО).

Целями деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» являются:

- реализация прав человека на выбор уровня, формы и направления образования в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- создание условий для приобретения лицами различного возраста профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих и должностям служащих без изменения уровня образования;
- повышение профессионального уровня работников, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- участие в различных проектах и программах по обновлению и развитию видов деятельности АНО «ДПО «КЦПК «Персонал»;
- оказание информационно-консультационных услуг;
- реализация и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал», в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- обеспечение доступности и качества дополнительного профессионального образования путем расширения направлений обучения и совершенствования его форм;
- привлечение к участию в образовательной деятельности коммерческих, некоммерческих и общественных организаций с целью улучшения качества образовательных услуг.

2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Учредителем АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

Управление АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с Уставом высшим органом управления АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Совет организации. К исключительной компетенции высшего органа управления относится утверждение и изменение Устава АНО «ДПО «КЦПК «Персонал», определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества, утверждение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за год и годового бухгалтерского баланса, а также решение иных вопросов, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Единоличным исполнительным органом АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью АНО «ДПО «КЦПК «Персонал». Коллегиальным высшим органом управления Организации является Совет Организации. Единоличным исполнительным органом является Директор. Координирующим органом является Педагогический совет.

Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

Направление по организации обучения:

- группа дополнительного профессионального;
- группа профессионального обучения;
- Школа безопасности.

Направление по планированию и методическому обеспечению:

- группа планирования и методического обеспечения;
- кафедра технологий металлургических предприятий;
- группа мехатроники, гидравлики и автоматики;
- кафедра экономики и менеджмента.

Направление по развитию бизнеса и контролю процессов:

- группа по развитию услуг и контролю процессов;
- группа маркетинга;
- группа по внедрению и сопровождению информационных систем и автоматизации бизнес-процессов.

Служба главного инженера:

- группа по охране труда;
- административно-хозяйственная группа;
- инженер-энергетик;
- ведущий инженер-программист.

Информационный центр:

- научно-техническая библиотека;
- группа по организации экскурсий и информационному обеспечению;
- группа по переводу с иностранных языков.

Финансово-экономическая группа.

Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.

Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.

Группа лингвистических инноваций.

3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2023 год

1 АНО ДПО «КЦПК «Персонал» совместно с Томским государственным университетом принял участие в реализации федерального проекта «Содействие занятости» в рамках проекта «Демография», для обеспечения стабильности на рынке труда.

2 «КЦПК «Персонал» получил статус полуфиналиста в Региональном этапе Международной Премии #МЫВМЕСТЕ в номинации "Страна возможностей", где был представлен конкурс по информационным технологиям «IT-отражение», который проводится при поддержке ПАО «ММК» более 20-ти лет.

3 Проведен 21-й всероссийский ежегодный конкурс по информационным технологиям «IT-ОТРАЖЕНИЕ». Конкурс проводился в 5-ти номинациях:

- «Я - программист».
- «Я - робототехник».
- «Я - 3d моделлер».
- «Я - дизайнер».
- «Я - разработчик мобильных приложений».

В конкурсе приняли участие 158 учащихся общеобразовательных школ, лицеев, профессиональных училищ и колледжей в возрасте от 8 до 17 лет, 55 из них стали победителями и призерами.

4 В рамках программы сетевого взаимодействия с МОУ СОШ № 10 им. В.П. Поляничко организованы встречи детей с представителями инженерных технических профессий, победителями конкурсов профессионального мастерства, посещение промышленной площадки ПАО «ММК». После знакомства с технологическими процессами металлургического производства для закрепления и обобщения полученной информации были проведены короткие интервью, на которых ребята отработали навыки публичных выступлений и самопрезентации. В программе приняли участие 120 школьников. Стартовало обучение 11 старшекласников по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки».

5 Учебный центр "Персонал" собрал единомышленников на форуме «PRO Формат». Тема форума "Культура безопасности. Эффективное взаимодействие ОТ и HR", где участники обсудили ключевые вопросы, связанные с эффективным взаимодействием служб охраны труда и HR. Двухдневная программа отраслевого форума предусматривала обучение, мастер-классы, работу круглых столов, а также экскурсии на промплощадку Магнитогорского металлургического комбината. Кроме этого участники посетили "Школу безопасности". Для участников создали единое пространство, позволившее расширить профессиональные связи и знакомства, получить непредвзятую оценку собственных проектов от коллег из всех регионов России.

1 На базе КЦПК «Персонал» в 2023 году были организованы следующие конкурсы профессионального мастерства:

- «Безопасность и успех»;
- бригадир на участках основного производства;

- водитель фронтального погрузчика;
- газовщик коксовых печей;
- газоспасатель;
- лаборант по физико-механическим испытаниям;
- лаборант-металлограф;
- лучшее звено: «Машинист крана - стропальщик»;
- лучшая локомотивная бригада;
- «Работа на высоте»;
- резчик холодного металла;
- резчик ручной кислородной резки;
- слесарь-ремонтник;
- машинист экскаватора (ЭКГ);
- агломератчик;
- приемосдатчик груза и багажа.

2 Группа лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал» организовала и провела:

1. Финальный этап корпоративной олимпиады по английскому языку для сотрудников ПАО «ММК» «GLSE - Global Leaders Speak English».
2. Конкурс ко Дню Святого Валентина от Группы лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал».
3. Встреча разговорного клуба «TED Talks Education». Тема: Creative thinking.
4. «Классный час: English.ru» со спикерами: Джош Карри и Брендан Лайпсик.
5. Speaking club. Тема: Success.
6. Продвинутый английский с Полиной Кордик (г. Москва).
7. Конкурс TED-Speaker.
8. Игротека Trendy English Games/игры на уроках английского.
9. «Классный час: English .ru» Спикер: Edang Ebot.
10. Конкурс английской песни «English Song Contest-2023».
11. Мастер-класс от Englander (г. Екатеринбург)
12. Квест "Adventures in Wonderland!
13. Игротека Trendy English Games
14. Конкурс для преподавателей: Trendy English Games - игра "Galaxy Party".
15. Творческая лингвистическая площадка «Lingvo Express».
16. Всероссийский диктант по английскому языку совместно с Казанским (Приволжским) федеральным университетом.
17. "Классный час: English .ru" Спикер: Евгения Пожидаева.
18. Творческое занятие: Fantastic Beasts and How to Catch Them!
19. Разговорный клуб «ENGLISH + ESPAÑOL».
20. Новогодний квест.
21. Марстеркласс «ФотоROOM», конкурс «ФотоSHOOT».

Преподаватели группы лингвистических инноваций приняли участие и выступили с докладами на международных конференциях:

- XXVIII Международная научно-практическая конференция «Проблемы модернизации иноязычного образования в трансформационных условиях» (г. Самара) – 25.03.2023.
- TESOL 2023 International Convention and English Language Expo (virtual) – 03.04.2023.
- EP SUMMIT 2023 – ELT Training Rooms(virtual) – 28-29.04.2024.
- XXVIII NATE Russia Conference «Teachers' Pathways and Teaching Footprints: 30 years of NATE-Russia» (г. Екатеринбург) – 03 - 06.07.2023.
- LED Conference (г. Москва, НИУ ВШЭ) – 29 - 30.11.2023.

4 Экскурсионная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Программа развития промышленного туризма действует в рамках Стратегии социально-экономического развития г. Магнитогорска на период с 2018 года до 2035 года.

Цели программы:

- повышение осведомленности населения о промышленном развитии Магнитогорска;
- развитие туристической привлекательности города;
- привлечение внимания к профессии металлурга.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» принял участие в мероприятиях в области промышленного туризма:

- Международный янтарный форум (VI AMBER FORUM) (секция «промтуризм»);
- Первый молодежный туристический форум «Больше, чем путешествие» (по проекту «Больше, чем работа») в г. Москве;
- Всероссийский туристический форум «Пора путешествовать по России» (секция «Промышленный туризм») в г. Нижнем Новгороде.
- Международный туристический форум по промышленному туризму «ПРОМПРИЕМ» в Кемерово

Экскурсии в рамках программы промышленного туризма включают посещение производственной площадки и музея ММК и предназначены как для детей, так и для взрослых.

С момента запуска программы площадку комбината посетили более 40 тыс. гостей, среди которых свыше 16,5 тыс. человек – дети в возрасте от 6 до 14 лет.

За 2023 год на производственной площадке ММК побывали 13 677 человек, что на 21% больше, чем в 2022 году.

В 2023 году разработан новый туристический маршрут «Первые в Магнитке». Маршрут занимает 3,5 часа и включает посещение промышленных площадок двух предприятий – ПАО «ММК» и компании СИТНО (крупнейший производитель продуктов питания Южного Урала).

Участниками первой экскурсии стали 10 школьников, одержавших победу в корпоративных конкурсах.

Таблица 1. Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2023 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
Всего экскурсий, в том числе в разрезе категории экскурсантов:	657	13 667
гостевые делегации ММК	212	2 249
в т.ч. маломобильные граждане	7	33
ветераны	3	71
студенты МГТУ	107	1 523
учащиеся школ	143	7 131
туристические группы	192	2 693

В 2023 году стартовала Всероссийская образовательная программа по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность» (Акселератор 3.0.) Представители ММК выступили экспертами при отборе регионов, желающих попасть в эту программу. Было отобрано 67 регионов, которые начнут работать над стратегиями, дорожными картами и планами по развитию промышленного туризма в своем регионе.

В рамках работы центра компетенций по промышленному туризму Компания принимает делегации из разных регионов и предприятий. За отчетный период ММК посетили делегации четырех металлургических компаний с целью изучить процесс организации промышленного туризма на ММК и обучить экскурсоводов. Ключевой целью Компании по дальнейшему развитию центра компетенций на 2024 год является разработка профориентационных маршрутов по ММК для школьников разных возрастов.

5 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Все основные процессы АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» регламентируются и регулируются внутренней нормативной документацией, которая разрабатывается и обновляется ежегодно согласно утвержденному графику.

Образовательные программы разрабатываются на основании профессиональных стандартов и квалификационных требований ЕКС или ЕТКС штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций и ведущих специалистов предприятий и организаций, участвующих в реализации образовательных программ.

Образовательные программы, подлежащие актуализации, проходят (при необходимости) процедуру согласования, что позволяет учесть требования заказчиков к формируемым компетенциям.

6 Оценка качества образовательных услуг

В 2023 году реализовано обучение:

- по дополнительным профессиональным программам 175, из них:
 - по программам повышения квалификации - 168;
 - по программам профессиональной переподготовки - 7;
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам – 34;
- по программам профессионального обучения – 364, из них:
 - по программам подготовки – 54;
 - по программам переподготовки – 238;
 - по программам – повышения квалификации рабочих – 72;
- другие программы обучения (семинары, курсы целевого назначения и др.) - 75, из них:
 - курсы целевого назначения – 22;
 - учебные курсы – 1;
 - программы обучения - 37;
 - семинары 15.

Количество обученных составило 72 299 человек, в том числе:

- 15 293 чел. – руководителей и специалистов;
- 57 006 чел. – рабочих.

Количество обученных:

- 28 088 чел - ПАО «ММК»;
- 41 681 чел - организации Группы ПАО «ММК»;
- 2 530 чел - сторонние организации и свободный набор.

Для оценки качества предоставляемых образовательных услуг в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализуется комплекс мероприятий, направленных на:

- получение объективной информации об уровне предоставляемых услуг,
- изучение причин, влияющих на качество образовательных услуг
- непрерывное улучшение.

Оценка качества предоставляемых услуг включает:

1. Оценку качества организации и обеспеченности образовательного процесса:

- соответствие документации процессов организации обучения требованиям, установленным НД;
- соответствие учебного материала, излагаемого на занятиях, требованиям рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- соответствие форм и процедуры аттестации слушателей требованиям регламентирующих нормативных документов.

2. Оценка качества образовательных программ:

- соответствие программ требованиям нормативной документации в области образования РФ;
- соответствие программ требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям;
- соответствие требованиям заказчика.

3. Оценка результатов обучения:

- анализ результатов опросов/анкетирования слушателей;
- включение представителей организаций-заказчиков обучения в итоговые аттестационные/квалификационные комиссии для проведения независимой оценки качества подготовки слушателей.

4. Оценка профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к реализации программ:

- наличие соответствующей квалификации в области преподаваемых дисциплин;
- наличие опыта профессиональной деятельности в соответствующих областях;
- использование современных педагогических технологий и методик.

Оценка работы преподавателей проводится ежегодно, согласно графику и включает следующие критерии:

- соблюдение регламента занятий;
- соответствие материала программе обучения;
- активность, осознанность, заинтересованность слушателей в процессе обучения;
- использование в процессе обучения активных, интерактивных методов и приемов обучения;
- наличие методических материалов сопровождающих учебный процесс и др.

5 Оценка качества обеспеченности образовательного процесса:

- программно-информационное обеспечение;
- наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»/качество работы он-лайн платформ и или других обучающих ресурсов;
- оснащенность учебных кабинетов соответствующим оборудованием, средствами обучения;
- обеспеченность методической и учебной литературой.

6 Определение степени удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг.

Удовлетворенность внешних потребителей оценивается в соответствии с утвержденной в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» процедурой, которая основана на анализе результатов анкетирования слушателей. Результаты представлены

Таблица 2. Степень удовлетворенности потребителей по подразделениям

Наименование подразделения	Баллы			
	2023 год	2022 год	2021 год	2020 год
Группа дополнительного профессионального образования	Српок=4,78	Српок=4,78	Српок=4,8	Српок= 4,7
Группа профессионального обучения	Српок=4,83	Српок=4,8	Српок=4,8	Српок= 4,6
Школа безопасности	Српок=4,73	Српок=4,75	Српок=4,9	Српок= 4,8
Группа лингвистических инноваций	Српок=4,7	Српок=4,63	Српок=4,9	

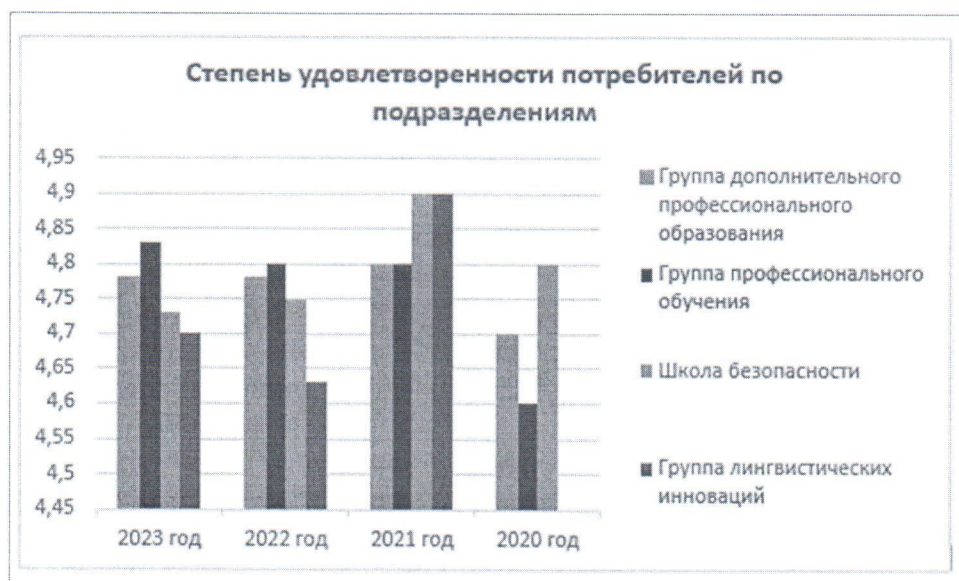
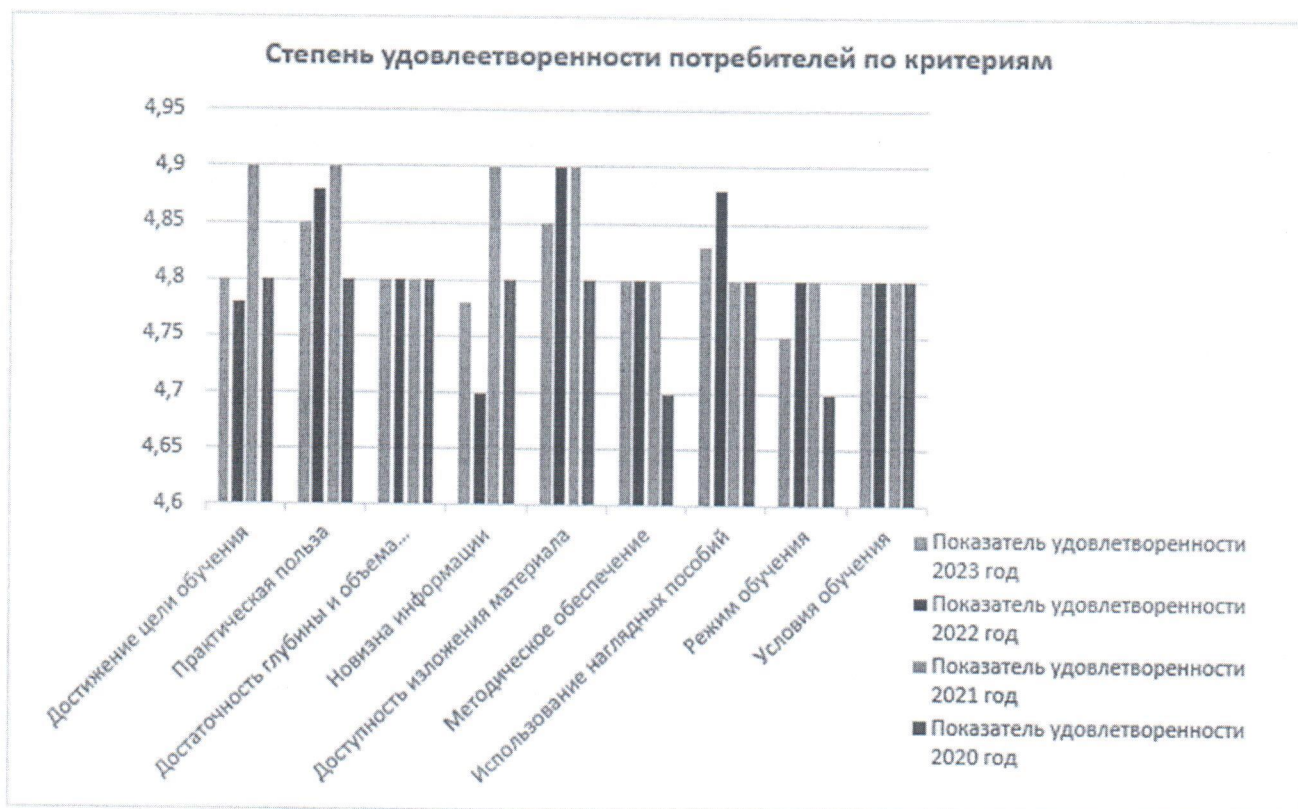


Таблица 3. Степень удовлетворенности потребителей по критериям

Критерии	Баллы			
	2023 год	2022 год	2021 год	2020 год
Достижение цели обучения	Српок=4,8	Српок=4,78	Српок= 4,9	Српок= 4,8
Практическая польза	Српок=4,85	Српок=4,88	Српок= 4,9	Српок= 4,8
Достаточность глубины и объема знаний	Српок=4,80	Српок=4,80	Српок= 4,8	Српок= 4,8
Новизна информации	Српок=4,78	Српок=4,7	Српок= 4,9	Српок= 4,8
Доступность изложения материала	Српок=4,85	Српок=4,9	Српок= 4,9	Српок= 4,8
Методическое обеспечение	Српок=4,80	Српок=4,8	Српок= 4,8	Српок= 4,7
Использование наглядных пособий	Српок=4,83	Српок=4,88	Српок= 4,8	Српок= 4,8
Режим обучения	Српок=4,75	Српок=4,8	Српок= 4,8	Српок= 4,7
Условия обучения	Српок=4,80	Српок=4,8	Српок= 4,8	Српок= 4,8



Мониторинг уровня удовлетворенности потребителей по качеству работы преподавателей осуществляется на основании анализа результатов анкетирования.

Результаты анкетирования анализируются руководителями ответственных подразделений, которые, при необходимости, разрабатывают корректирующие действия.

7 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует внутренний портал, обеспечен доступ к системе электронного документооборота ПАО «ММК» «Информикс», «Атач», что позволяет минимизировать время обработки документации, унифицировать требования, упростить контроль и отслеживание документов.

Все процессы реализации образовательных программ автоматизированы в 1С «Управление учебным центром».

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» действует система дистанционного/электронного обучения СДО «Прометей», в которой осуществляется разработка, хранение, обновление и систематизация электронных образовательных курсов; обеспечен персональный доступ

обучающихся к электронным образовательным ресурсам, независимо от места их нахождения посредством Интернет; проводится мониторинг образовательного процесса.

Он-лайн обучение слушателей осуществляется на платформе Mirapolis Virtual Room.

Библиотечный фонд научно-технической библиотеки АНО ДПО «КЦПК «Персонал» размещен по адресу (<http://lib.kcprk.ru>) и включает в себя следующие удаленные сетевые ресурсы:

- научная электронная библиотека www.elibrary.ru;
- справочно-информационная система «Регламент» www.reglament.pro;
- электронная система «Охрана труда» <https://vip.1otruda.ru>
- электронная система «Главбух» <https://vip.1gl.ru>;
- электронная библиотека «Гребенников» <http://www.grebennikov.ru>;
- библиотека электронных книг «Литрес» <https://www.litres.ru>;
- электронная система «Юрист» <https://www.1jur.ru>;
- государственный депозитарий отечественной и зарубежной научно-технической литературы ГПНТБ <http://www.gpntb.ru>.

8 Оценка качества кадрового обеспечения

Реализация образовательных программ в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава вузов, преподавателей других образовательных организаций, из числа ведущих специалистов предприятий и организаций, имеющих опыт работы по профилю реализуемых образовательных программ.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» имеет достаточную базу внештатных преподавателей необходимой компетентности, участвующих в реализации всего спектра образовательных программ, что позволяет достигать высоких результатов обучения.

Сведения о штатных педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал» представлены в следующей таблице.

Сведения о педагогических работников АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

№	Ф.И.О., должность	Ученая степень, звание	Образование	Повышение квалификации
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА				
1	Ананьева Оксана Ивановна преподаватель		Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургическая академия им. Г.И. Носова», 1996 Специальность «Экономика и управление в металлургии» Квалификация – инженер-экономист	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»
2	Соловьева Олеся Викторовна старший преподаватель		Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный педагогический институт» (МГПИ), 1998 Специальность «Психология» Квалификация – психолог Проф. переподготовка Международный Институт Менеджмента ЛИНК, 2007 «Менеджер – профессионал» Проф. переподготовка АНО ДПО КЦПК «Персонал», 2021 «Обработка металлов давлением»	

3	<p>Филиппова Ирина Викторовна старший преподаватель</p>		<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова» 1986 Специальность: «Промышленная теплоэнергетика» Квалификация «инженер – промтеплоэнергетик»</p> <p>Проф. переподготовка УГТУ – УПИ (Екатеринбург), 2002 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»</p> <p>Проф. переподготовка АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Специалист в области охраны труда</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p> <p>LABA. Com 2021 "Магия Power Point" преподаватель Методист Power Point</p>
КАФЕДРА ТЕХНОЛОГИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ				
4	<p>Корнилов Владимир Леонидович заведующий кафедрой</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974 Специальность «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов» Квалификация – инженер-металлург</p> <p>Диплом кандидата наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2000 г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №040774 от 16.03.2001)</p> <p>Аттестат доцента (№008802 ДЦ от 21.06.2007)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Охрана труда (А)»,</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Пожарно-технический минимум»</p>

5	<p>Куропата Ирина Петровна старший преподаватель</p>		<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1981 Специальность - «Строительство», Квалификация - инженер-преподаватель строительных дисциплин</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда». АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум» «Реализация онлайн-курса «Новые технологии получения металлических порошков»</p>
6	<p>Ильина Наталья Николаевна старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорская горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995 Специальность по диплому: Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов. Квалификация: инженер-металлург. Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2006 г. Диплом кандидата технических наук (серия ДКН №030057 от 08.06.2007) Аттестат доцента машиностроительных и металлургических технологий (серия ДЦ №024053 от 16.12.2009)</p>	
7	<p>Кутуева Рауза Якубовна преподаватель</p>		<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974г. Специальность - «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металла». Квалификация - инженер-металлург</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p>

8	<p>Подобреева Наталья Александровна мастер производственного обучения</p>		<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1988 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация - инженер-механик</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p>
9	<p>Мандрыко Олеся Александровна старший преподаватель</p>		<p>Высшее ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2003 Специальность «Машины и технологии обработки металлов давлением», Квалификация – инженер</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда»</p>
10	<p>Синицкий Евгений Валерьевич Старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995г Специальность «Литейное производство черных и цветных металлов», Квалификация - инженер-металлург</p> <p>Диплом кандидата наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 1999 г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №008246 от 08.10.1999)</p> <p>Аттестат доцента (серия ДЦ №052269 от 25.07.2013)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p>

11	<p>Старостина Наталья Николаевна старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, Доцент</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 1999 Специальность «Обогащение полезных ископаемых» Квалификация: Горный инженер.</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2002 г. Диплом кандидата наук (серия КТ №090609 от 10.12.2002)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Згруппа)» УрМФ ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, 2022 «Оказание первой помощи пострадавшим»; «Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи»; «Обучение общим вопросам ОТ и функционирования системы управления охраной труда»; «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов»; «Охрана труда при работе на высоте. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, Згруппа»; «Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты».</p>
12	<p>Шмелева Кристина Валерьевна старший преподаватель</p>		<p>Высшее ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2018 Бакалавр. Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) Магистратура ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2021 Педагогическое образование</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Продвинутой английский»; ООО «РЕЛОД», 2023 «Формирование грамматических и лексических навыков в обучении английскому языку взрослых»; ФГБОУВО «Ивановский государственный университет», 2022 «Преподавание английского языка в современном мультикультурном пространстве»</p>

ГРУППА МЕХАТРОНИКИ, ГИДРАВЛИКИ И АВТОМАТИКИ			
<p>Храмцова Екатерина Игоревна старший преподаватель</p>		<p>Среднее-профессиональное Магнитогорский государственный профессионально-педагогический колледж, 2005 Специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»</p> <p>Высшее Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2012 Направление «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов»</p> <p>Магистратура Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2019 Направление «Электроэнергетика и электротехника»</p> <p>Проф. переподготовка ООО "ИНФОУРОК» 2020 Педагог среднего профессионального образования. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда»</p>
<p>Певный Борис Евгеньевич старший преподаватель</p>			<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда»</p>

9 Оценка материально-технической базы

Здания, помещения, принадлежащие АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в том числе на праве собственности:

1) Казакова, 11/1 – 2031,0 м²;

предоставленные образовательной организации в аренду и безвозмездное пользование:

1) Калинина, 18 – 3454,4 м²;

2) Верхнеуральское шоссе, 20 – 2629,3 м²;

3) Электросети, 6 – 918,6 м²;

4) Ленина, 34 – 300,6 м²;

5) Научно-техническая библиотека, Кирова, 93 – 940 м²

Реестр учебных аудиторий, в которых АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляет образовательную деятельность

№ аудитории	Площадь, м ²	Количество мест		Кол-во столов	Наличие и модель кондиционера	Наличие и тип доски	Наличие и марка проектора	Питьевой режим	Наличие web-камеры	Специализированное оборудование	Наличие огнетушителя	Примечание
		всего	Компьютеризированных									
Казакова, 11/1												
101	26,9	12	0	6	нет	нет	нет	нет	нет	сварочный тренажер	нет	телевизор
201	34,6	24	1	12	ROVEX	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
202	33	28	1	14	Midea	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
203	69,9	50	1	25	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	
205	33,5	16	8+1	11	нет	меловая	нет	нет	нет	нет	нет	
206	51,2	36	1	18	Midea	интерактивная	нет	нет	есть	нет	нет	
302	51	9	3+1	6	Midea	маркерная	нет	чайник	нет	гидропривод	№16	телевизор
303	52,9	12	9+1	11	Midea	меловая	Acer	чайник	есть 10шт.	сервогидравлика	№11	
305	72,5	21	15+1	18	Zanussi	маркерная	Acer	чайник		пневматика	№12	
307	55,4	15	1	7	Midea	интерактивная	RoverLight	чайник		фесто	№15	
401	33,3	16	8+1	14	нет	меловая, интерактивная	нет	нет		нет	№13	
402	33	24	1	12	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	

405	50,7	28	1	31	16	ROVEX	меловая, маркерная	vivitek	нет		ДВС	нет	
406	50,8	34	1	34	17	ROVEX	маркерная	vivitek	нет	есть	макет вагона	нет	
407	51	28	1	28	18	нет	меловая	vivitek	нет		нет	нет	
408	35,9	24	1	24	12	Midea	меловая	нет	нет		нет	нет	
ИТОГО:	735,6												

Калинина, 18

конф.зал	126,4	87	1	87	27	GREE,3шт	с/д экран	BENQ	Диспенсер , помпа, термопот	есть	нет	нет	
107	30,7	10	1	12	10	LG	маркерная	нет	чайник	есть	нет	нет	
108	35	16	8+1	15	12	scarlet	маркерная	нет	чайник	есть	нет	нет	телевизор
109	30,6	10	1	12	10	scarlet	интерактивн ая	нет	чайник	есть	нет	нет	
112	43,1	30	1	30	1	есть	маркерная	BENQ	помпа		нет	нет	
206а	31,3	9	1	9	9	Haier	маркерная	нет	чайник	есть	нет	№23	
207	48	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник		пульта МОС	№21	
208	50	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник		нет	№19	
304	50,9	24	12+1	32	16	GREE	меловая	vivitek	чайник, диспенсер	есть	нет	№24	
305	49,1	20	1	20	12	Midea	меловая	Acer	термопот, диспенсер	есть	микроскопы	нет	телевизор
306	49	30	1	30	15	Haier	меловая	Acer	диспенсер	есть	нет	нет	
307	49,7	30	1	32	15	ROVEX	меловая, флипчарт	Acer	диспенсер		нет	нет	
308	49,3	30	1	32	15	Neo plasma	меловая	нет	термопот, помпа		нет	нет	телевизор
309	50,3	26	1	30	16	Neo plasma	интерактивн ая, меловая	нет	диспенсер	есть	нет	нет	
310	49	29	1	31	16	GREE	интерактивн ая, маркерная	нет	диспенсер , термопот	есть	нет	нет	

402	78,1	48	20+1	48	48	34	Midea 2шт.	меловая	Асер	чайник	есть 20шт.	нет	№18
403	49,4	20	19+1	20	20	23	Midea	меловая, флипчарт	Асер	помпа	есть 19шт.	нет	№17
403а	49,4	10	9+1	10	10	8	нет	меловая, флипчарт	vivitek	термопот, помпа	есть	нет	нет
404	49,2	32	1	32	32	18	ROVEX	маркерная	vivitek	термопот, помпа		пож. автоматика	нет
405	32,6	18	1	18	18	9	GREE	маркерная	vivitek	нет		нет	нет
408	77,8	100	1	100	100	4	RODU 2шт.	маркерная	vivitek	помпа		стенд пожарная автоматика	нет
ИТОГО:	1078,9												

Школа безопасности (Электросети,б)

полигон	526	30	1	30	30	нет	нет	интерактивная	нет	диспенсер		учебные стенды	4 шт.
201	66,6	28	18+1	28	28	20	GREE	маркерная	Асер	нет	есть 19шт.	нет	нет
202	66,6	46	18+1	50	50	34	GREE	флипчарт	Асер	нет	есть 19шт.	нет	нет
ИТОГО:	659,2												

Ленина, 34

Аудитория 1	52,7	12	-	12	12	1	-	нет	нет	диспенсер			нет
Аудитория 2	70,2	25	1	25	25	5	scarlet	маркерная	vivitek	термопот, чайник, кофемашина			есть
Аудитория 3	20,1	8	1	9	9	9	-	маркерная	есть	нет			есть
Аудитория 4	64,9	20	-	20	20	-	-	маркерная	нет	нет	видеостудия		нет
ИТОГО:	207,9												

Во всех классах установлен базовый набор программного обеспечения – Microsoft Windows, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), антивирус Kaspersky, архиватор 7-zip, Adobe Reader, Win DjView, видекодеки, VirtualBox. Есть классы, оборудованные системами фотоидентификации для проведения итоговой аттестации.

Дополнительное ПО:

- Autodesk Autocad 2016.
- Autodesk 3DMax 2016.
- 1С Предприятие 8.2; 8.3 (конфигурации ЗУп, Бухгалтерия, Управление Торговлей).
- Компас-3D ver.18.
- Java.
- Microsoft Project Professional 2013.
- Гранд Смета (версия 2021.2).
- Visual Studio 2013 Pro.
- Notepad ++.
- Unity (для разработчиков мобильных приложений).
- Arduino IDE.
- Adobe Design Standart CS6.
- Тренажеры SIKE.

10 Функционирование интегрированной системы менеджмента

Конкурентоспособность образовательного учреждения определяется возможностью предоставлять качественные образовательные услуги, удовлетворяющие потребности заказчиков. Обеспечить высокое качество образовательных услуг АНО ДПО «КЦПК «Персонал» позволяет отлаженная система управления. Для эффективного управления и дальнейшего развития деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует интегрированная система менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018.

Высшим руководством АНО ДПО «КЦПК «Персонал» провозглашена Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, сформулирована Цель в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, которая согласуется со стратегической целью организации (оказание услуг, удовлетворяющих запросы и ожидания потребителей, при минимальном воздействии на окружающую среду и создании безопасных условий труда, сохранении здоровья работников и слушателей АНО ДПО «КЦПК «Персонал», обеспечение стабильного финансового положения организации).

Интегрированная система менеджмента в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализуется в виде системы взаимосвязанных и взаимодействующих процессов. Определена функциональная структура ИСМ, закреплены полномочия, ответственность руководителей и подразделений за функции ИСМ и взаимоотношения в процессе деятельности.

Для обеспечения управляемости всех процессов ИСМ перед каждым из них поставлены Цели. Цели, стоящие перед процессами, показатели их оценки, входы, выходы процессов, информационные и финансовые потоки разрабатываются с учетом требований внутренних и внешних потребителей, законодательных и иных требований. Планирование деятельности способствует достижению этих Целей.

Осуществляется регулярный мониторинг деятельности, оценка результатов и анализ, по итогам которого, проводятся, при необходимости, корректирующие действия.

Руководители подразделений АНО ДПО «КЦПК «Персонал» берут на себя обязательство принимать решения, направленные на достижение стратегической цели, определенной в Политике; развивать интегрированную систему менеджмента, осуществлять постоянное улучшение ее результативности.

В феврале 2023 года в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» успешно прошел 1-ый инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015; ISO 45001:2018. Программы аудитов выполнены в полном объеме. Несоответствий в ходе аудитов не выявлено.

Во время аудита высшее руководство продемонстрировало приверженность принципам систем менеджмента, содействие применению процессного подхода, риск-ориентированный подход при планировании и осуществлении деятельности.

Ведущими аудиторами отмечены сильные стороны:

- Развитая система. Совершенствование порядка управления рисками.
- Лидерство руководства.
- Вовлеченность персонала в процесс улучшения ИСМ.

- Постоянная разработка и актуализация НД.
- Автоматизация процессов (деятельности)
- Совершенствование системы удовлетворенности потребителей (проведение анкетирования, анализ анкет, выполнение корректирующих мероприятий).
- Реагирование на изменение внутренних и внешних факторов.

По результатам проведенного аудита сделаны заключения, что интегрированная система менеджмента АНО ДПО «КЦПК «Персонал» выполняет требования стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

Сертификационным советом принято решение о выдаче сертификата соответствия интегрированной системы менеджмента АНО ДПО «КЦПК «Персонал» требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018.

ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

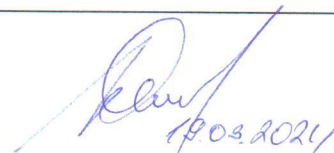
№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 6455/8,93%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 188/0,26%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек 0/%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4021 (5,56%)
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по курсам целевого назначения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	3447 (4,77%)
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся на семинарах	561 (0,78%)
1.7	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	7786 (10,77%)
1.8	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	175 единиц
1.8.1	Программы повышения квалификации	168 единиц
1.8.2	Программы профессиональной переподготовки	7 единиц
1.9	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе	360 единиц
1.9.1	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	52 единиц
1.9.2	Программы профессиональной переподготовки рабочих, служащих	232 единиц
1.9.3	Программы повышения квалификации рабочих, служащих	76 единиц
1.10	Курсы целевого назначения/Программы обучения и др.	60 единиц

1.11	Семинары	15 единиц
1.12	Количество разработанных образовательных программ за отчетный период	218 единиц
1.12.1	Программ повышения квалификации	63 единицы
1.12.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.12.3	Программ профессионального обучения, в том числе: программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации	114 единиц
1.12.4	Дополнительных общеобразовательных общеразвивающих	8 единиц
1.12.5	Программ обучения	22 единицы
1.12.6	Семинаров	9 единиц
1.13	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.14	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/29%
1.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	14/100%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.17.1	Высшая	-
1.17.2	Первая	-
1.18	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	53 года
1.19	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-	0

2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	225 262,7 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	17 327,9 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	15 725,6 тыс. руб.

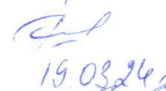
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,64м ²
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	5,06м ²
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	нет
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	8,90 м ²
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1,63 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1890 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

Заместитель директора по стратегии и развитию


19.03.2024

Ю.В. Кочергина

Руководитель направления по планированию и методическому обеспечению


19.03.2024

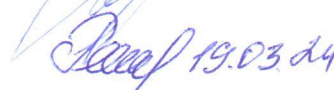
О.Д. Гасилина

Главный инженер


19.03.2024

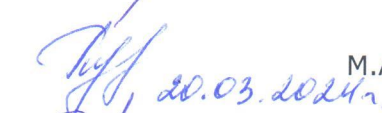
И.В. Хоменко

Руководитель направления по организации обучения


19.03.2024

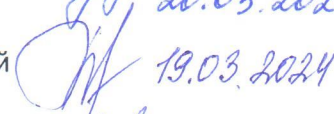
О.В. Репина

Руководитель ИЦ-заведующая НТБ


20.03.2024

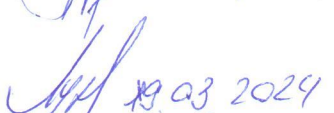
М.А. Пушкарская

Руководитель группы лингвистических инноваций


19.03.2024

М.С. Галлямова

Менеджер финансово-экономической группы


19.03.2024

О.В. Лукина