



Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал
Магнитогорск

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального
образования
«Корпоративный центр подготовки
кадров «Персонал»
АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

ул. Калинина, д.18, г. Магнитогорск,
Челябинской области, Россия, 455000
телефон (3519) 24-01-20, факс (3519) 24-71-69

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «КЦПК
«Персонал»

А.А. Козловский

06 АПР 2026

2026 г.

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»
за 2025 год**

СОДЕРЖАНИЕ

1 Введение	3
2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал».....	4
3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2025 год	5
4 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал».....	7
5 Оценка качества образовательных услуг.....	7
6 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал» ...	11
7 Оценка качества кадрового обеспечения	11
8 Оценка материально-технической базы	23
9 Функционирование интегрированной системы менеджмента	27
ПРИЛОЖЕНИЕ N 1 ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ	29

1 Введение

Самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» (далее АНО ДПО «КЦПК «Персонал») проведено рабочей группой в соответствии с:

- пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Цель проведения самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал», получение объективных данных о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей установленным требованиям, выявление положительных и отрицательных результатов деятельности на основе анализа показателей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» - организация дополнительного профессионального образования. Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Образовательная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 «О лицензировании образовательной деятельности».
- Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».
- Приказ Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
- Приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
- Приказ Рособнадзора от 04.08.2023 N 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».
- Устав АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

В процессе самообследования проведена оценка: образовательной деятельности; системы управления организацией; содержания и качества подготовки слушателей; организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации в соответствии с критериями, устанавливаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В соответствии с лицензией Министерства образования и науки Челябинской области (№

11323 от 12.03.2015 г.) основным видом деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» является образовательная деятельность по реализации:

- дополнительных профессиональных программы (ДПП):
 - программ повышения квалификации;
 - программ профессиональной переподготовки;
- дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП);
- программ профессионального обучения (ОППО).

Целями деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» являются:

- реализация прав человека на выбор уровня, формы и направления образования в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- создание условий для приобретения лицами различного возраста профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих и должностям служащих без изменения уровня образования;
- повышение профессионального уровня работников, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- участие в различных проектах и программах по обновлению и развитию видов деятельности АНО «ДПО «КЦПК «Персонал»;
- оказание информационно-консультационных услуг;
- оказание услуг по подбору персонала (рекрутинговых услуг);
- реализация и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал», в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- обеспечение доступности и качества дополнительного профессионального образования путем расширения направлений обучения и совершенствования его форм;
- привлечение к участию в образовательной деятельности коммерческих, некоммерческих и общественных организаций с целью улучшения качества образовательных услуг.

2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Учредителем АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

Управление АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с Уставом высшим органом управления АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Совет организации. К исключительной компетенции высшего органа управления относится утверждение и изменение Устава АНО «ДПО «КЦПК «Персонал», определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества, утверждение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за год и годового бухгалтерского баланса, а также решение иных вопросов, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Единоличным исполнительным органом АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью АНО «ДПО «КЦПК «Персонал». Коллегиальными органами управления Организации являются Общее собрание работников и Педагогический совет.

Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Направление по организации обучения:

- группа дополнительного профессионального образования;
- группа профессионального обучения;
- Школа безопасности.

Направление по планированию и методическому обеспечению:

- группа планирования и методического обеспечения;
- кафедра технологий металлургических предприятий;
- кафедра экономики и менеджмента;
- группа мехатроники, гидравлики и автоматики.

Направление по развитию бизнеса и контролю процессов:

- группа по развитию услуг и контролю процессов;
- группа электронного обучения;
- группа маркетинга;
- группа по внедрению и сопровождению информационных систем и автоматизации бизнес-процессов.

Служба главного инженера:

- группа по охране труда;
- административно-хозяйственная группа;
- инженер-энергетик;
- ведущий инженер-программист.

Информационный центр:

- научно-техническая библиотека;
- группа по организации экскурсий и информационному обеспечению;
- группа по переводу с иностранных языков.

Рекрутинговый центр.

Финансово-экономическая группа.

Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.

Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.

Группа лингвистических инноваций.

3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2025 год

1 АНО ДПО «КЦПК «Персонал», в рамках сетевого взаимодействия с МОУ СОШ № 10 им. В.П. Поляничко, проводит ознакомление школьников с профессиональными компетенциями рабочих инженерно-технических профессий промышленного производства. В рамках программы организованы встречи детей с победителями конкурсов профессионального мастерства; экскурсии на промышленные площадки ПАО «ММК»; проведены мастер-классы «Секреты профессии журналиста»; игровые тренинги «Освоение азов профессии журналиста», «Преодоление страха публичных выступлений», с последующей записью портретного интервью на тему «Кем я хочу стать?». В программе приняли участие 187 школьников, в том числе: 131 человек - учащиеся 8-х классов, 56 человек - учащиеся 5-х классов.

В рамках профессионального обучения 18 учащихся 10-х классов получили профессии: «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом» и «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

2 Рекрутинговый центр АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализует два основных направления. *Первое* — это поиск и подбор персонала в группу компании ПАО «ММК». Данное направление начало работу с мая 2024 года. На 31.12.2025 обработано 16360 откликов на вакансии на трудоустройство, проведены первичные интервью на релевантность кандидата вакансии. Рекомендованы к трудоустройству 5701 человек, после повторного интервью и прохождения медицинского осмотра трудоустроились 608 кандидатов.

Кадровые центры вошли в число победителей международной премии Eventiada Awards. Это достижение подчеркивает высокий уровень работы центров и значимость его вклада в развитие профессионального сообщества.

Второе - ознакомление жителей и гостей г. Магнитогорска с историей и современными возможностями Группы компаний ПАО «ММК» на базе открытых на территории парка Притяжение «Кадрового центра» и центра «Юный металлург».

За 2025 центры посетило 14027 человек в т.ч.: «Кадровый центр» - 4111 человек; центр «Юный металлург» - 9916 детей и подростков.

Проведено 93 профориентационных экскурсии для школьников г. Магнитогорска, в которых приняло участие 2124 человека, а также 74 экскурсии для гостей города, в которых приняло участие – 1775 человек.

Организован 1-й региональный конкурс по профориентации «ОТРАЖЕНИЕ». В конкурсе приняли участие 58 учащихся общеобразовательных школ, лицеев, профессиональных училищ и колледжей в возрасте от 7 до 18 лет, 12 из которых стали победителями и призерами.

На базе АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в 2025 году были организованы следующие конкурсы профессионального мастерства:

- «Безопасность и успех»
- Газовщик коксовых печей;
- Газоспасатель;
- Лаборант по физико-механическим испытаниям;
- Лаборант-металлограф;
- Лучшая бригада доменщиков;
- Лучшее звено «Машинист крана – стропальщик»;
- Лучшее звено: Водитель фронтального погрузчика;
- Лучший машинист экскаватора;
- Лучший приемосдатчик груза и багажа;
- Лучший работник добровольной газоспасательной дружины;
- Помощник машиниста локомотива;
- «Работа на высоте»;
- Резчик ручной кислородной резки;
- Станочник широкого профиля;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Группа лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал» организовала и провела:

- Городской фестиваль театрализованных представлений на английском языке «Браво!» совместно с «Центром повышения квалификации и информационно-методической работы» г. Магнитогорска.

- Гаражка издательства МИФ в Магнитогорске и спикеры ГЛИ.
- VII городской конкурс для обучающихся 9-11 классов «TED Speaker».
- Всероссийский диктант по английскому языку совместно с Казанским (Приволжским) федеральным университетом.

- Методические встречи для преподавателей «Edutalk».

Преподаватели группы лингвистических инноваций приняли участие с докладами в X Международной конференции MISIS ESP Conference «The ESP Paradox: Specialization without Foundation?»

На базе ПАО «ММК» действует первый в России центр компетенций по развитию промышленного туризма, созданный при поддержке Минпромторга РФ и Агентства стратегических инициатив. Центр обучает разработке безопасных экскурсионных маршрутов, способствует распространению лучших практик по профессиональному ориентированию и внедрению экскурсий на производственных площадках и готовит специалистов в сфере индустриального туризма. Центр компетенций ММК является базой для организации обучения представителей других предприятий и муниципалитетов Челябинской области.

Программа развития промышленного туризма дает возможность всем желающим оценить своими глазами масштаб Магнитогорского металлургического комбината, узнать о процессе рождения металла и познакомиться с условиями труда металлургов. В настоящий момент доступно восемь тематических экскурсий, в том числе маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья «Открытая металлургия». В 2025 году была разработана нормативная документация, четко регламентирующая порядок организации посещения промышленной площадки ПАО «ММК» и принципы обеспечения безопасности для посетителей.

ПАО «ММК» активно работает над повышением престижа металлургических специальностей и развивает профориентационные направления промышленного туризма.

Посещение предприятия и знакомство с различными профессиями в реальном времени помогает заинтересовать школьников и студентов работой на градообразующем предприятии.

Информационный центр АНО ДПО «КЦПК «Персонал» являются постоянным участником круглых столов и конференций, проводимых региональными органами власти в рамках развития туристической привлекательности региона. В 2025 году представители центра приняли участие в ряде всероссийских и международных образовательных мероприятий в области промышленного туризма:

- Финальное мероприятие программы АСИ «Открытая промышленность», Тобольск;
- Панельная дискуссия «Промышленный туризм: лучшие практики, как гости предприятия становятся сотрудниками» в рамках Международной промышленной выставки «ИННОПРОМ», г. Екатеринбург.
- Экспертное мероприятие по теме «Формирование инновационного образа России через инженерию, науку и технологии» в рамках программы «Национальные проекты России», г. Москва.
- Промышленная выставка «ТехноЭкспо. Металлургия. Машиностроение» (обмен лучшими практиками в сфере промышленного туризма), г. Челябинск.
- Мероприятия по межрегиональному обмену опытом в сфере развития промышленного туризма на базе АО «ПОЛИЭФ».

За последние пять лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма в России и площадкой для обмена опытом с представителями других регионов страны - это результат последовательной работы по повышению открытости предприятия и разрушению мифов в обществе, связанных с деятельностью металлургических производств.

В 2025 году организовано 919 экскурсий, которые посетили 15 868 туристов из 70 регионов.

Таблица 1. Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2025 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
гостевые делегации ПАО «ММК»	239	2 799
в том числе маломобильные граждане	3	41
туристические группы	316	4 767
учащиеся школ	206	5 486
студенты ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г. И Носова»	146	2 593
ветераны	12	223
Всего	919	15 868

4 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Все основные процессы АНО ДПО «КЦПК «Персонал» регламентируются внутренней нормативной документацией, которая разрабатывается и обновляется ежегодно в соответствии с утверждённым графиком.

Образовательные программы разрабатываются на основании профессиональных стандартов и/или квалификационных требований ЕКС или ЕТКС. К их разработке привлекаются штатные и внештатные преподаватели из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций, а также ведущие специалисты предприятий и организаций, участвующих в реализации образовательных программ.

При необходимости образовательные программы согласуются с заказчиком и регулирующими органами, что позволяет учесть все требования к формируемым компетенциям.

5 Оценка качества образовательных услуг

В 2025 году реализовано обучение:

- по дополнительным профессиональным программ 140 из них:
 - по программам повышения квалификации - 133;
 - по программам профессиональной переподготовки - 7;
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программ – 43;
- по программам профессионального обучения – 410, из них:

- по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих – 81;
- по программам переподготовки рабочих, служащих – 262;
- по программам – повышения квалификации рабочих, служащих – 67;
- другие программы обучения (семинары, курсы целевого назначения и др.) - 76, из них:
- программы обучения – 68;
- семинары - 8.

Обучено 54 752 человек, в том числе:

- 15 638 чел. – руководителей и специалистов;
- 39 114 чел. – рабочих.

Из них:

- 21 901 чел. - ПАО «ММК»;
- 31 379 чел. - организации Группы ПАО «ММК»;
- 1 472 чел. - сторонние организации и свободный набор.

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» действует система дистанционного и электронного обучения СДО «Прометей», которая обеспечивает: разработку, хранение, обновление и систематизацию электронных образовательных курсов; персональный доступ обучающихся к электронным образовательным ресурсам независимо от места их нахождения посредством сети Интернет; мониторинг образовательного процесса.

За 2025 год на электронную платформу было зачислено:

- 15 664 слушателя — для изучения общепрофессиональных модулей;
- 899 слушателей — на теоретический курс ОППО по профессиям;
- 2 081 слушатель — на курсы целевого назначения (программы обучения);
- 1 461 слушатель — на иные электронные курсы.

Для оценки качества предоставляемых образовательных услуг в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализуется комплекс мероприятий, направленных на:

- получение объективной информации об уровне предоставляемых услуг,
- изучение причин, влияющих на качество образовательных услуг
- непрерывное улучшение.

Оценка качества предоставляемых услуг включает:

1. Оценку качества организации и обеспеченности образовательного процесса:

- соответствие документации процессов организации обучения требованиям, установленным НД;
- соответствие учебного материала, излагаемого на занятиях, требованиям образовательных программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- соответствие форм и процедуры аттестации слушателей требованиям регламентирующих нормативных документов.

2. Оценка качества образовательных программ:

- соответствие образовательных программ требованиям нормативной документации в области образования РФ;
- соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям;
 - соответствие требованиям заказчика.

3. Оценка результатов обучения:

- анализ результатов опросов/анкетирования слушателей;
- включение представителей организаций-заказчиков обучения в итоговые аттестационные/квалификационные комиссии, с целью независимой оценки качества подготовки слушателей.

4. Оценка профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к реализации программ:

- наличие соответствующей квалификации в области преподаваемых дисциплин/курсов /модулей;
- наличие опыта профессиональной деятельности в соответствующих областях;
- использование современных педагогических методик и технологий.

Оценка работы преподавателей проводится ежегодно, согласно графику и включает следующие критерии:

- соблюдение регламента занятий;
- соответствие материала образовательной программе;
- активность, осознанность, заинтересованность слушателей в процессе обучения;
- использование в процессе обучения современных интерактивных методов и приемов обучения;
- наличие методических материалов, сопровождающих учебный процесс и др.

5 Оценка качества обеспеченности образовательного процесса:

- программно-информационное обеспечение;
- наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- качество работы он-лайн платформ и или других обучающих ресурсов;
- оснащенность учебных кабинетов соответствующим оборудованием, средствами обучения;
- обеспеченность учебной литературой.

6 Определение степени удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг.

Удовлетворенность внешних потребителей оценивается в соответствии с утвержденной в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» процедурой. Степень удовлетворенности основана на анализе результатов анкетирования слушателей и включает оценку по нескольким критериям: режим обучения, условия обучения, использование пособий, доступность подачи и новизна материала и др. Анкетирование проводится выборочно, по всем направлениям обучения, реализуемым в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

Таблица 1 - Степень удовлетворенности потребителей по учебным подразделениям

Подразделение	I Квартал	II Квартал	III Квартал	IV Квартал	2025 год
Группа дополнительного профессионального образования	4,9	4,7	4,8	4,9	4,83
Группа профессионального обучения	5,0	4,8	4,9	4,8	4,90
Школа безопасности	4,7	4,7	4,7	4,9	4,73
Группа лингвистических инноваций	4,8	4,9	4,9	4,9	4,88

Результаты удовлетворенности представлены на рисунке 1.

Степень удовлетворенности потребителей по критериям

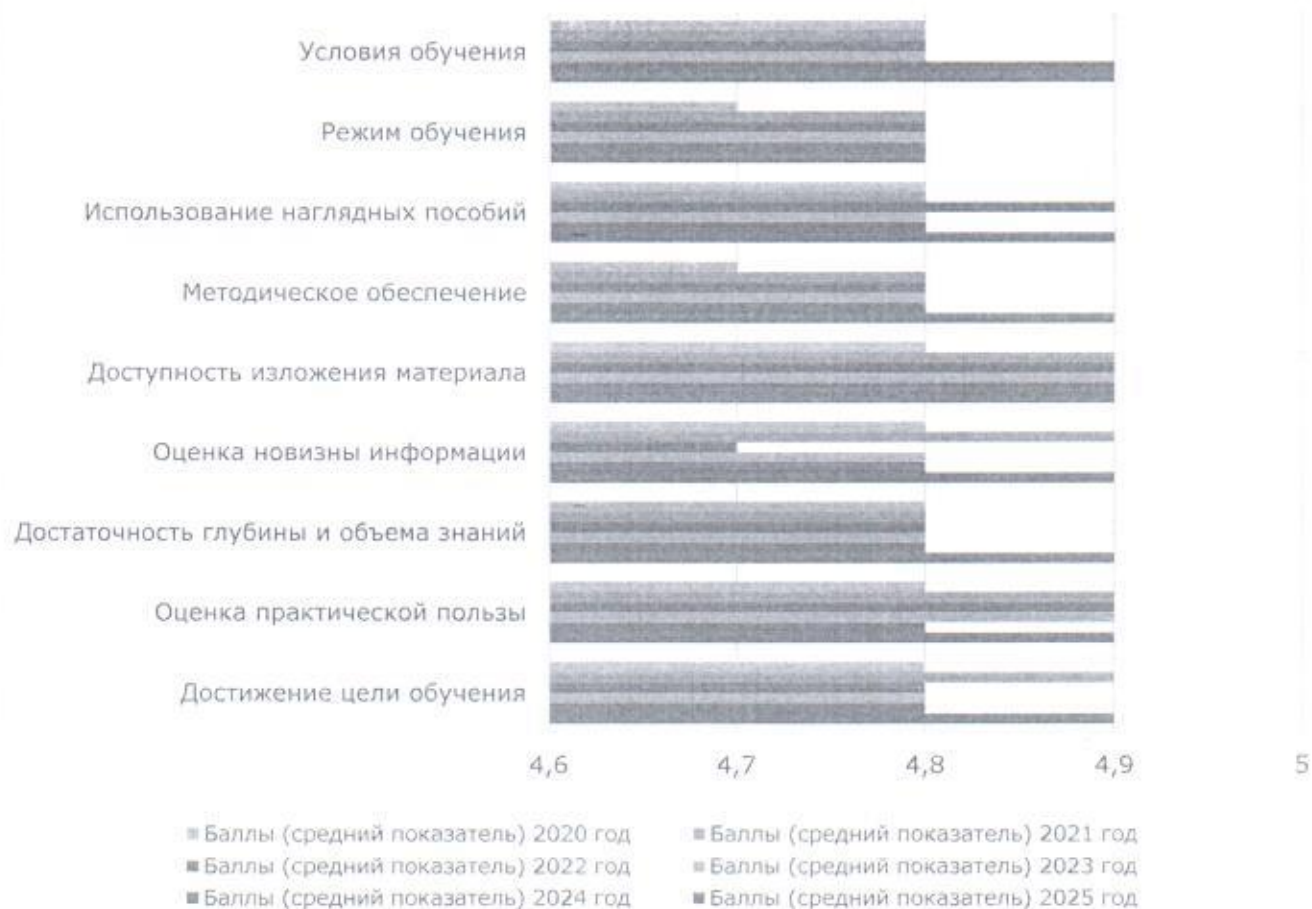


Рисунок 1 – Степень удовлетворенности потребителей по критериям

Таблица 2. Степень удовлетворенности слушателей работой штатных преподавателей по результатам анкетирования, балл

ФИО	Профессиональные качества	Доступность изложения материала	Методическое обеспечение учебного процесса	Использование наглядных пособий	Средний балл
Ананьева О.И.	4,8	4,9	4,8	4,9	4,85
Галлямова М.С.	-	5,0	5,0	5,0	5,00
Корнилов В.Л.	4,9	4,9	5,0	5,0	4,95
Куропата И.П.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,00
Мандрыко О.А.	5,0	5,0	5,0	4,9	4,98
Певный Б.Е.	5,0	5,0	4,6	5,0	4,90
Соловьева О.В.	5,0	4,9	4,9	4,9	4,93
Старостина Н.Н.	5,0	4,9	4,9	5,0	4,95
Филиппова И.В.	5,0	4,9	4,9	5,0	4,95
Храмцова Е.И.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,00
Шмелева К.В.	-	5,0	5,0	5,0	5,00
Шубин И.Г.	4,7	4,7	4,8	5,0	4,79

Обработанные анкеты собираются в отчет, который размещается на портале, для принятия решений о дальнейшем реагировании на обращения и замечания слушателей, с целью принятия

мер к устранению замечаний, с целью повышения удовлетворенности потребителей образовательных услуг.

6 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует внутренний портал, обеспечен доступ к системе электронного документооборота ПАО «ММК», «Атач», «Галактика». Использование данных систем позволяет минимизировать время обработки документации, унифицировать требования, упростить контроль и отслеживание движения документов

Все процессы реализации образовательных программ автоматизированы в 1С «Управление учебным центром».

Реализуемая с 2018 года в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» система дистанционного обучения позволяет эффективно выстраивать образовательный процесс. На базе электронной платформы слушатели осваивают общепрофессиональные модули и теоретическую часть программ профессионального обучения. Технология дистанционного обучения также успешно применяется при реализации программ (КЦН) и других электронных курсов, что способствует расширению спектра образовательных услуг.

Он-лайн обучение слушателей осуществляется на платформе Mirapolis Virtual Room.

Библиотечный фонд научно-технической библиотеки АНО ДПО «КЦПК «Персонал» размещен по адресу (<http://lib.kcprk.ru>) и включает в себя следующие удаленные сетевые ресурсы:

- научная электронная библиотека www.elibrary.ru;
- справочно-информационная система «Регламент» www.reglament.pro;
- электронная система «Охрана труда» <https://vip.1otruda.ru>
- электронная система «Главбух» <https://vip.1gl.ru>;
- электронная библиотека «Гребенников» <http://www.grebennikov.ru>;
- библиотека электронных книг «Литрес» <https://www.litres.ru>;
- электронная система «Юрист» <https://www.1jur.ru>;
- государственный депозитарий отечественной и зарубежной научно-технической литературы ГПНТБ <http://www.gpntb.ru>.

7 Оценка качества кадрового обеспечения

Реализация образовательных программ в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава вузов, преподавателей других образовательных организаций, из числа ведущих специалистов предприятий и организаций, имеющих опыт работы по профилю реализуемых образовательных программ.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» имеет достаточную базу внештатных преподавателей необходимой компетентности, участвующих в реализации всего спектра образовательных программ, что позволяет достигать высоких результатов обучения.

Сведения о штатных педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал» представлены в следующей таблице.

Сведения о педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал»»

№	Ф.И.О., должность	Ученая степень, звание	Перечень преподаваемых дисциплин	Образование	Сведения о повышении квалификации
АФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА					
	Филиппова Ирина Викторовна старший преподаватель		<p>Human Resource» - АРМ БОТиз АС "Персонал" - IC: Зарплата и управление персоналом - Microsoft Excel. Продвинутый уровень - Oracle E-Business Suite. - Анализ и представление информации в офисных приложениях Microsoft Excel и Power Point - АРМ Менеджер по закупкам. Подсистема «Purchasing». Oracle E-Business suite - Ведение табельного учета в подразделении. Практические аспекты автоматизированного табельного учета - Информационная безопасность (в соответствии с МС ИСО серии 17799:2000) - Конфиденциальное делопроизводство - Обработка информации в офисных программах MS Word и MS Excel - Порядок обработки персональных данных в соответствии с требованиями законодательства РФ - Расширенные возможности MS Excel в расчетно-аналитической деятельности - Создание эффективных презентаций в Microsoft Power Point - Финансово-экономические расчеты в MS Excel</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова» 1986 Специальность: «Промышленная теплоэнергетика» Квалификация «инженер – протеплоэнергетик» Проф. переподготовка УГУ – УПИ (Екатеринбург), 2002 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» Проф. переподготовка АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Специалист в области охраны труда</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p>
	Ананьева Оксана Ивановна преподаватель		<p>- Налоги и налогообложение, налоговая отчетность - Основы экономики - Повышение эффективности работы ревизионной комиссии - Производственная экономика - Производственно-экономические показатели деятельности металлургического предприятия - Система управленческого учета, бюджетирования и контроллинга - Экономика железнодорожных перевозок - Экономика металлургического производства</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургическая академия им. Г.И. Носова», 1996 Специальность «Экономика и управление в металлургии» Квалификация – инженер-экономист</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p>

				<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
<p>Соловьева Олеся Викторовна старший преподаватель</p>		<p>Анализ управленческих компетенций Клиентоориентированность организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - Командообразование - Конфликтология - Культура безопасности труда на предприятии - Менеджмент производственной среды участка - Ментальное здоровье - Модерирование совещаний. Технология проведения деловых встреч - Мотивация и постановка задач подчиненным - Наставничество. Основы психолого-педагогической деятельности - Основы психологии - Осознанная безопасность - Персонал как ресурс организации: подбор, найм, оценка, адаптация персонала - Подготовка экспертов для оценки управленческих компетенций с применением метода «Ассесмент-центр» - Профессиональное мастерство экскурсовода: коммуникативные и психологические аспекты деятельности - Психологические аспекты работы наставника с молодым рабочим - Психологические и педагогические особенности сопровождения туристов при прохождении маршрутов на горных лыжах или сноуборде на подготовленных склонах - Работа с возражениями клиентов. Переговоры в продажах банковских продуктов - Совещания и деловые встречи в онлайн-формате - Техники эффективных продаж - Технологии эффективного рекрутинга - Управление коллективом - Формирование кадровой политики предприятия 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный педагогический институт» (МГПИ), 1998 Специальность «Психология» Квалификация – психолог</p> <p>Проф. переподготовка Международный Институт Менеджмента ЛИНК, 2007 «Менеджер – профессионал»</p> <p>Проф. переподготовка АНО ДПО КЦПК «Персонал», 2021 «Обработка металлов давлением»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>

	<p>- Школа мастеров - Эффективный руководитель: инструменты управления сотрудниками</p>			
КАФЕДРА ТЕХНОЛОГИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ				
<p>Подобреева Наталья Александровна мастер производственного обучения</p>	<p>- Безопасное ведение работ для рабочих люльки, находящихся на подъемнике (вышке) - Заплетка стропов и других изделий из стальных канатов - Машинист тельфера - Система стандартов безопасности труда. ОСТ 36-28-78 - Стропальщик</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1988 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация - инженер-механик</p>		<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>

<p>Корнилов Владимир Леонидович заведующий кафедрой</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ключевые аспекты технологии доменного и сталеплавильного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Ключевые аспекты технологии прокатного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Металловедческие аспекты повышения качества продукции прокатного производства - Методы анализа и контроль качества продукции - Методы и приборы неразрушающего контроля - Неметаллические включения в стали, их влияние на механические, технологические свойства и образование дефектов проката - Новые подходы к разработке химического состава и технологии производства современных трубных и конструкционных сталей - Организация и проведение производственного экологического контроля в ПАО "ММК" - Основное оборудование и технологические процессы ПАО "ММК" - Особенности технологии производства горячекатаного рулонного проката для газонефтепроводных труб - Особенности технологии производства конкурентоспособных видов продукции сортового цеха ПАО "ММК" - Особенности технологии производства проката с полимерным покрытием в ПАО «ММК» - Применение рентгеновской дифракции и рентгенофлуоресцентной спектроскопии для решения задач аналитического контроля - Технологические особенности обработки сортовой и слябовой заготовки - Технологические особенности производства проката для эмалирования в ПАО "ММК" - Технология металлургического производства» (Школа подготовки кадрового резерва специалистов для ИТЦ) - Технология производства листового проката для автомобилестроения - Управление производством и качеством продукции цеха (Basic level) - Характеристика качества металла для установления причин поломок деталей оборудования 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974 Специальность «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов» Квалификация – инженер-металлург Диплом кандидата наук «МГУ им. Г.И. Носова», 2000 г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №040774 от 16.03.2001) Аттестат доцента (№008802 ДЦ от 21.06.2007)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Охрана труда (А)»,</p>
--	--	--	---	--

<p>Куропата Ирина Петровна старший преподаватель</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Безопасная эксплуатация и обслуживание подъемных сооружений - Безопасная эксплуатация подъемных сооружений различного типа - Безопасное ведение погрузочно-разгрузочных работ - Каменщик - Маляр - Машинист автовышки и автогидроподъемника - Машинист крана (крановщик) - Машинист крана автомобильного - Машинист крана металлургического производства - Машинист мостового перегружателя - Машинист растворонасоса - Машинист электробедки - Модельщик по деревянным моделям - Модельщик по моделям из эпоксидных смол - Оператор манипулятора - Оператор-машинист крана манипулятора - Производство погрузочно-разгрузочных работ с применением механического штабелера - Профилактический ремонт, ревизия и осмотр механического оборудования подъемных сооружений - Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям - Станочник деревообрабатывающих станков - Устройство и безопасная эксплуатация бетоносмесителя - Устройство и безопасная эксплуатация растворосмесителей - Устройство и безопасная эксплуатация телескопических подъемников - Устройство и безопасная эксплуатация торкрет-установки - Устройство и демонтаж подвесных лесов на высоте - Устройство и правила безопасной эксплуатации маятниковой пилы - Штукатур 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1981 Специальность - «Строительство», Квалификация - инженер-преподаватель строительных дисциплин</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
---	--	---	---	--

<p>Ильина Наталья Николаевна старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Бригадир отделения калибровки, волочения и шлифовки металла - Вальцовщик по сборке и перевалке клетей - Вальцовщик профилигибочного агрегата - Вальцовщик стана горячей прокатки - Вальцовщик стана холодной прокатки - Причины производственных факторов на причины образования дефектов холоднокатаного листа - Выбывальщик отливков - Изготовление профилей на профилигибочных агрегатах - Контролер в производстве черных металлов - Лаборант-металлограф - Лудильщик (оцинковщик) электролитическим методом - Нагревальщик металла - Оператор поста управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига - Оператор поста управления стана горячей прокатки - Оператор поста управления стана холодной прокатки - Подручный вальцовщика стана горячей прокатки - Причины образования и технология удаления окалины перед прокаткой - Производство работ на трубогибочных станках - Резчик металла на ножницах и прессах - Резчик труб и заготовок - Термист - Травильщик - Устройство и эксплуатация мешалки полимерных покрытий 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорская горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995 Специальность по диплому: Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов. Квалификация: инженер-металлург. Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2006 г. Диплом кандидата технических наук (серия ДКН №030057 от 08.06.2007) Аттестат доцента машиностроительных и металлургических технологий (серия ДЦ №024053 от 16.12.2009)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда» (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум» «Реализация онлайн-курса «Новые технологии получения металлургических порошков»</p>
<p>Мандрыко Олеся Александровна старший преподаватель</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Безопасное ведение погрузочно-разгрузочных работ - Безопасное ведение работ для рабочих люльки, находящихся на подъемнике (вышке) - Заточник - Контролер станочных и слесарных работ - Кузнец на молотах и прессах - Лифтер - Машинист тельфера - Оператор по диспетчерскому обслуживанию 	<p>Высшее ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2003 Специальность «Машины и технологии обработки металлов давлением», Квалификация – инженер</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты; АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p>

			<p>лифтов</p> <ul style="list-style-type: none"> - Оператор станков с программным управлением - Правила работы с ручной бензопилой, бензокосой и углошлифовальной машиной - Правила работы с ручной бензопилой, электродисковой пилой (болгаркой) и бензокосой - Работа на сверлильных и точильно-шлифовальных станках - Разметчик - Сведения из технической механики, гидравлики, электротехники - Сверловщик - Слесарь механосборочных работ - Слесарь по ремонту оборудования топливopодачи - Слесарь по сборке металлоконструкций - Слесарь-инструментальщик - Слесарь-ремонтник - Слесарь-сантехник - Станочник широкого профиля - Станочник-распиловщик - Строгальщик - Стropальщик - Техническая механика - Технология металлов - Токарь - Фрезеровщик - Чтение чертежей - Чтение чертежей и схем - Шлифовщик - Штамповщик - Эксплуатация фрезерных станков НК 81 F фирмы Breitlander Германия и MD-30B фирмы Intermachine Германия - Эксплуатация фрезерных станков с ЧПУ RJ1218 - Электроматериаловедение - Электротехника, автоматика и промышленная электроника - Электроэрозионист - Аспекты технологии производства холоднокатаного листового проката с защитным покрытием - Машинист насосных установок - Настройка моталок. Технология смотки полос в рулоны. Дефекты при смотке рулонов. 		<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
<p>Шубин Игорь Геннадьевич старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>			<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1986</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты»</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Оператор поста управления - Оператор поста управления стана горячей прокатки - Оператор поста управления стана холодной прокатки - Паяльщик - Складская логистика - Теоретические и технологические вопросы производства качественного горячекатаного листового проката 	<p>Специальность «Обработка металлов давлением» Квалификация - инженер-металлург</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГМИ им. Г.И. Носова» 1991г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №05478 от 06.03.1992)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 «Интегрированная система менеджмента»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда»</p> <p>Институт дополнительного образования и кадрового инжиниринга «ГОРИЗОНТ» 2023г «Теория и методика педагогической деятельности в металлургии, машиностроении, металлообработке и химии»</p>
<p>Старостина Наталья Николаевна старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Актуальные изменения законодательства в области охраны труда 2022 - Актуальные экологические аспекты в металлургическом производстве - Безопасность труда - Диалоги о безопасности - Изменения законодательства РФ в области охраны труда, новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда с 01.09.2022 - Использование (применение) средств индивидуальной защиты - Определение коренных причин при расследовании происшествий/несчастных случаев - Осознанная безопасность - Охрана труда - Охрана труда (А) - Охрана труда (А+Б) - Охрана труда (А+Б+В) - Охрана труда (А+Б+В+ПП) - Охрана труда (А+Б+В+ПП+СИЗ) - Охрана труда (А+Б+ПП+СИЗ) - Охрана труда (А+ПП) - Охрана труда (А+ПП+СИЗ) - Охрана труда (Б) - Охрана труда (Б+В) 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 1999 Специальность «Обогащение полезных ископаемых» Квалификация: Горный инженер.</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2002 г. Диплом кандидата наук (серия КТ №090609 от 10.12.2002)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Згруппа)»</p> <p>УрФУ ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, 2022: - Оказание первой помощи пострадавшим; - Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи; - Обучение общим вопросам ОТ и функционирования системы управления охраной труда; - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Охрана труда (Б+В+ПП+СИЗ) - Охрана труда (Б+ПП) - Охрана труда (Б+ПП+СИЗ) - Охрана труда (ЕИСОТ) - Охрана труда (ПП+СИЗ) - Охрана труда (при выполнении работ повышенной опасности) - Охрана труда для работников рабочих профессий - Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - Охрана труда для членов комитетов (комиссий) по охране труда - Охрана труда при выполнении работ повышенной опасности - Правила лицензирования, хранения, оборота и учета прекурсоров наркотических средств и психотропных веществ в РФ - Управление охраной труда в организации - Экологическая безопасность и природопользование 		<p>опасных производственных факторов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Охрана труда при работе на высоте. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, Згруппа; - Обучение использованию средств (применению) средств индивидуальной защиты.
--	--	--	--	---

ГРУППА МЕХАТРОНИКИ, ГИДРАВЛИКИ И АВТОМАТИКИ

<p>1 Храмцова Екатерина Игоревна старший преподаватель</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики - Основы электротехники - Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования - Устройство и демонтаж подвесных лесов на высоте - Электробезопасность - Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики - Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки - Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 	<p>Среднее-профессиональное Магнитогорский государственный профессионально-педагогический колледж, 2005 Специальность «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»</p> <p>Высшее Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2012 Направление «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов»</p> <p>Магистратура Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2019 Направление «Электроэнергетика и электротехника»</p> <p>Проф. переподготовка ООО "ИНФУРОК» 2020 Педагог среднего профессионального образования. Теория и практика реализации ФГОС нового поколения»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда»</p>
--	--	--	---	---

<p>Певный Борис Евгеньевич старший преподаватель</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Гидравлический сервопривод - Диагностика, поиск и устранение неисправностей в гидравлических приводах - Диагностика, поиск и устранение неисправностей в гидравлических приводах (индивидуальное обучение) - Дискретное управление гидроприводами с использованием контроллеров SIEMENS - Мобильная гидравлика - Монтажник оборудования коксохимических производств - Монтажник оборудования металлургических заводов - Основы функционирования гидросистем - Основы функционирования гидросистем (1 уровень) - Основы функционирования объемного гидропривода. Диагностика и поиск неисправностей - Основы функционирования пневмосистем - Основы функционирования систем гидроавтоматики. Обслуживание и наладка систем промышленной гидроавтоматики - Пропорциональное управление гидроприводами - Пропорциональное управление гидроприводами (3 уровень) - Работа с электро, пневмо и гидроинструментом - Релейно-контактные системы управления гидроприводами - Системы промышленной электрогидроавтоматики - Слесарь механосборочных работ - Слесарь-ремонтник - Слесарь-сантехник - Смазчик - Техническое обслуживание и ремонт первичных средств пожаротушения - Технология выполнения работ высоконапорным водоструйным оборудованием типа Посейдон и фирмы Karcher - Устройство и безопасная эксплуатация автоматического универсального пистолета DX462/CM; DX462/HM - Устройство и безопасная эксплуатация 	<p>Высшее «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1983 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация – инженер-механик</p> <p>Проф. переподготовка АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Специалист в области охраны труда</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Повышение квалификации «Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум»</p>
---	--	--	---

	<p>гидравлического пресса - Эксплуатация и обслуживание аппарата струйной очистки АСО-150 - Эксплуатация и обслуживание вальцешлифовальных станков</p>		<p>гидравлического пресса - Эксплуатация и обслуживание аппарата струйной очистки АСО-150 - Эксплуатация и обслуживание вальцешлифовальных станков</p>	
<p>3</p> <p>Шмелева Кристина Валерьевна старший преподаватель-</p>	<p>Высшее ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2018 Бакалавр. Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) Магистратура ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2021 Педагогическое образование</p>	<p>- Beehive 1 - Family and Friends. Starter - Go getter 1 - Go Getter 2 - Go getter 3 - Life Vision. Pre-intermediate - Smart Blogger, уровень A2/A2+ - Starters - Английский язык в сфере бизнеса и менеджмента, уровень, C1</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Продвинутый английский»; ООО «РЕЛОД», 2023 «Формирование грамматических и лексических навыков в обучении английскому языку взрослых»; ФГБОУВО «Ивановский государственный университет», 2022 «Преподавание английского языка в современном мультикультурном пространстве»</p>	

8 Оценка материально-технической базы

Здания, помещения, принадлежащие АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в том числе на праве собственности:

- 1) Казакова, 11/1 – 2031,0 м²;
- предоставленные образовательной организации в аренду и безвозмездное пользование:
- 1) Калинина, 18 – 3454,4 м²;
 - 2) Верхнеуральское шоссе, 20 – 2629,3 м²;
 - 3) Электросети, 6 – 918,6 м²;
 - 4) Ленина, 34 – 300,6 м²;
 - 5) Научно-техническая библиотека, Кирова, 93 – 940 м².

Реестр учебных аудиторий, в которых АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляет образовательную деятельность

№ аудитории	Площадь, м ²	Количество мест		Количество столов	Наличие и модель кондиционера	Наличие и тип доски	Наличие и марка проектора	Питьевой режим	Наличие web-камеры	Специализированное оборудование	Наличие огнетушителя	Примечание
		всего	Компьютеризированных									
Казакова, 11/1												
101	26,9	12	0	6	нет	нет	нет	нет	нет	сварочный тренажер	нет	телевизор
201	34,6	24	1	12	ROVEX	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
202	33	28	1	14	Midea	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
203	69,9	50	1	25	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	
205	33,5	16	8+1	11	нет	меловая	нет	нет	нет	нет	нет	
206	51,2	36	1	18	Midea	интерактивная	нет	нет	есть	нет	нет	
302	51	9	3+1	6	Midea	маркерная	нет	чайник	нет	гидропривод	№16	телевизор
303	52,9	12	9+1	11	Midea	меловая	Acer	чайник	есть 10шт.	сервогидравлика	№11	
305	72,5	21	15+1	18	Zanussi	маркерная	Acer	чайник		пневматика	№12	
307	55,4	15	1	7	Midea	интерактивная	RoverLight	чайник		фесто	№15	
401	33,3	16	8+1	14	нет	меловая, интерактивная	нет	нет	нет	нет	№13	
402	33	24	1	12	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	
405	50,7	28	1	16	ROVEX	меловая, маркерная	vivitek	нет	нет	ДВС	нет	
406	50,8	34	1	17	ROVEX	маркерная	vivitek	нет	есть	макет вагона	нет	
407	51	28	1	18	нет	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
408	35,9	24	1	12	Midea	меловая	нет	нет	нет	нет	нет	
ИТОГО:	735,6											
Калинина, 18												
конф.зал	126,4	87	1	27	GREE,3шт	с/д экран	BenQ	Диспенсер, помпа, термолот	есть	нет	нет	
108	35	16	8+1	12	scarlet	маркерная	нет	чайник	есть	нет	нет	телевизор

109	30,6	10	1	12	10	scarlet	интерактивная	нет	чайник	есть	нет	нет	нет
112	43,1	30	1	30	1	есть	маркерная	BEHQ	помпа		нет	нет	нет
207	48	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник		пульта МОС	№21	
208	50	24	12+1	24	18	GREE	меловая	нет	чайник	есть	нет	№19	телевизор
304	50,9	24	12+1	32	16	GREE	меловая	нет	чайник, диспенсер	есть	нет	№24	телевизор
305	49,1	20	1	20	12	Midea	меловая	Ascer	термопот, диспенсер	есть	микроскопы	нет	телевизор
306	49	30	1	30	15	Haier	меловая	нет	диспенсер	есть	нет	нет	телевизор
307	49,7	30	1	32	15	ROVEX	меловая, флипчарт	нет	диспенсер	есть	нет	нет	телевизор
308	49,3	30	1	32	15	Neo plasma	меловая	нет	термопот, помпа		нет	нет	
309	50,3	26	1	30	16	Neo plasma	интерактивная, меловая	нет	диспенсер	есть	нет	нет	
310	49	29	1	31	16	GREE	интерактивная, маркерная	нет	диспенсер, термопот	есть	нет	нет	
402	78,1	48	20+1	48	34	Midea 2шт.	меловая	Ascer	чайник	есть 20шт.	нет	№18	
403	99,2	80	19+1	30	31	Midea 2 шт.	меловая, флипчарт	vivitek	термопот, помпа	есть	нет	№17	
404	49,2	32	1	32	18	ROVEX	маркерная	vivitek	термопот, помпа		пож. автоматика	нет	
405	32,6	18	1	18	9	GREE	маркерная	vivitek	нет		нет	нет	
407	32,6	10	1	11	6	GREE	маркерная	нет	нет	нет	нет	нет	
408	77,8	100	1	100	4	RODU 2шт.	маркерная	vivitek	помпа		стенд пожарная автоматика	нет	
ИТОГО:	1078,9												

Школа безопасности (Электросети, б)

полigon	526	30	1	30	нет	нет	интеракти вная	нет	диспенсер	учебные стенды	4 шт.
201	66,6	28	18+1	28	20	GREE	маркерная	Асег	нет	нет	нет
202	66,6	46	18+1	50	34	GREE	флипчарт	Асег	нет	нет	нет
ИТОГО:	659,2										
Ленина, 34											
Аудитория 1	52,7	12	-	12	1	-	нет	нет	диспенсер		нет
Аудитория 2	70,2	25	1	25	5	scarlet	маркерная	vivitek	термопот, чайник, кофемашин а		нет
Аудитория 3	20,1	8	1	9	9	-	маркерная	есть	нет		есть
Аудитория 4	64,9	20	-	20	-	-	маркерная	нет	нет	ВИДЕОСТУД ИЯ	нет
ИТОГО:	207,9										

Во всех классах установлен базовый набор программного обеспечения – Microsoft Windows, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), антивирус Kaspersky, архиватор 7-zip, Adobe Reader, Foxit PDF Reader, Win DjView, Google Chrome, видекодеки.

Дополнительное ПО:

- Autodesk Autocad 2016;
- Autodesk 3DMax 2016;
- 1С Предприятие 8.3 (конфигурации ЗУП, Бухгалтерия, Управление Торговлей);
- Компас-3D ver.18;
- Java;
- Microsoft Project Professional 2013;
- Гранд Смета (версия 2025.3);
- Visual Studio 2013 Pro;
- Notepad ++;
- Unity (для разработчиков мобильных приложений);
- Adobe Design Standart CS6;
- Тренажеры SIKE;
- Тренажеры SINUMERIC;
- VirtualBox;
- Primo RPA;
- P7-Офис.

9 Функционирование интегрированной системы менеджмента

Для эффективного управления процессами и обеспечения высокого качества образовательных услуг в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ) на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Высшим руководством АНО ДПО «КЦПК «Персонал» провозглашена Политика и сформулированы Цели в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, которые согласуются со стратегической целью организации. Стратегическая цель заключается в оказании услуг, удовлетворяющих запросы и ожидания потребителей, при минимальном воздействии на окружающую среду, создании безопасных условий труда, сохранении здоровья работников и слушателей, а также обеспечении стабильного финансового положения организации.

Интегрированная система менеджмента реализуется в виде совокупности взаимосвязанных и взаимодействующих процессов. Для обеспечения управляемости процессов ИСМ перед каждым из них поставлены цели. Планирование деятельности способствует достижению этих целей. С целью определения достижения или недостижения целей осуществляется регулярный мониторинг, оценка результатов и анализ, по итогам которых при необходимости проводятся корректирующие действия.

По итогам работы 2025 года АНО ДПО «КЦПК «Персонал» успешно прошел инспекционный аудит на соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018. Программа аудита выполнена в полном объеме. Несоответствий в ходе аудита не выявлено.

По результатам проведенного аудита на основании рассмотренных документов и проаудитированных процессов интегрированная система менеджмента признана результативной в полном объеме. Отмечены следующие положительные аспекты ИСМ АНО ДПО «КЦПК «Персонал»:

- лидерство и приверженность идеям ИСМ со стороны руководства;
- компетентный персонал;
- принадлежность АНО ДПО «КЦПК «Персонал» к группе компаний ПАО «ММК»;
- широкий спектр образовательных программ и программ обучения, востребованных в удаленных регионах и реализуемых с применением дистанционных форм обучения;
- материально-техническая база, позволяющая внедрять высокотехнологичные тренды в процесс обучения и принимать участие в реализации инновационных проектов.

Орган по сертификации OC Cert International принял решение о продлении сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 в области разработки и реализации образовательных программ, а также осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного образования.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 5984/10,93%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 248/0,45%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек 0/%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5399 (9,86%)
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам обучения/КЦН, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	37129(67,82%)
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся на семинарах	571 (1,04%)
1.7	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5421 (9,90%)
1.8	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	140 единиц
1.8.1	Программы повышения квалификации	133 единиц
1.8.2	Программы профессиональной переподготовки	7 единиц
1.9	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе	410 единиц
1.9.1	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	81 единиц
1.9.2	Программы профессиональной переподготовки рабочих, служащих	262 единиц
1.9.3	Программы повышения квалификации рабочих, служащих	67 единиц
1.10	Количество реализуемых программ обучения, из них;	76 единицы
1.10.1	Охрана труда	11 единиц

1.11	Семинары	8 единиц
1.12	Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	43 единиц
1.13	Количество разработанных образовательных программ за отчетный период	201 единица
1.13.1	Программ повышения квалификации	45 единиц
1.13.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.13.3	Программ профессионального обучения, в том числе:	130 единиц
1.13.3.1	подготовки по профессии	38 единиц
1.13.3.2	переподготовки по профессии	64 единицы
1.13.3.3	повышения квалификации по профессии	28 единиц
1.13.4	Дополнительных общеобразовательных общеразвивающих	9 единиц
1.13.5	Программ обучения, в том числе:	16 единиц
1.13.5.1	Охрана труда	3 единицы
1.13.6	Семинаров	6 единиц
1.14	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.15	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/31%
1.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/92%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.18.1	Высшая	-
1.18.2	Первая	-
1.19	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	54 года
1.20	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%

2	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1/7,6%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	296 380,0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	22 798,5 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	21 078,6 тыс. руб.
4	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,07м2
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	2,83м2
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	нет

4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4,21 м2
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1,41 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1896 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

Отчет составлен по результатам отчетов статистического наблюдения за 2025 год, внутреннего мониторинга и инспекционного аудита на соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015; ISO 45001:2018.

Выводы: в 2025 году АНО ДПО «КЦПК «Персонал» достиг поставленных целей, выполнил план реализации образовательных услуг и улучшил показатели деятельности.

Заместитель директора по стратегии и развитию



Ю.В. Кочергина

Руководитель направления по планированию и методическому обеспечению, и.о. ведущего инженера по системе менеджмента



О.Д. Гасилина

Главный инженер



И.В. Хоменко

Руководитель направления по организации обучения



Ю.В. Репина

Руководитель ИЦ



М.А. Пушкарская

Руководитель группы лингвистических инноваций



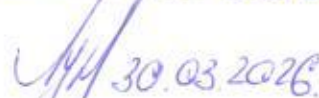
М.С. Галлямова

Руководитель рекрутингового центра



Д.Ю. Коловская

Менеджер финансово-экономической группы



О.В. Лукина