

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал»


А.А.Козловский

(подпись, дата)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ
«ТРАЕКТОРИЯ ЛИДЕРА»
П КЦПК-КПМ-ТЛ-2020**

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет цели, регламент и порядок проведения конкурса молодых работников ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК» «Траектория лидера - 2020» (далее - Конкурс).

1.2 Официальный интернет-сайт Конкурса: www.leader.kcpk.ru (далее - Сайт).

1.3 Официальным языком Конкурса является русский.

1.4 Конкурс проводится с целью поиска, развития и поддержки молодых рабочих, специалистов и руководителей, обладающих профессиональными качествами, лидерским потенциалом и управленческими компетенциями.

1.5 Задачами Конкурса являются:

- повышение кадрового потенциала ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК»;

- профессиональная и организационная адаптация молодых работников;

- повышение уровня мотивации молодых работников на развитие своих компетенций и навыков;

- поиск талантливых и амбициозных сотрудников;

- мотивация на формирование у участников компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

- формирование понимания корпоративной матрицы компетенций и индикаторов поведения для руководителя ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК»;

- создание коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

- измерение уровня вовлеченности и активности молодых работников.

1.6 Проведение Конкурса базируется на следующих принципах:

- открытость;

- беспристрастность.

2 Участники конкурса

В конкурсе принимают участие:

2.1 работники ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК» в возрасте до 35 лет включительно;

2.2 имеющие стаж работы в ПАО «ММК» и/или организациях Группы ПАО «ММК» не менее 3-х лет;

2.3 имеющие высшее и/или среднее профессиональное образование.

3 Принципы оценки участников Конкурса

3.1 Критерием оценки участников является уровень проявления ими общих знаний, интеллектуальных способностей, управленческого потенциала, лидерских качеств и профессиональных компетенций в ходе выполнения заданий Конкурса.

3.2 В ходе Конкурса участники выполняют задания и проходят комплексную оценку общих знаний, интеллектуальных способностей, управленческого потенциала, лидерских качеств и профессиональных компетенций (эссе, запись видеоподкаста, тестирование, прохождение интервью, оценочная сессия и др.).

3.3 По результатам выполнения заданий участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

3.4 Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

3.5 По итогам каждого этапа конкурса формируется «резерв» из участников, имеющих высокие значения рейтинга, но не попавших в следующий этап конкурса из-за ограничения числа участников. В случае если финалист отказался

или не смог принять участие в финале, он может быть заменен участником с наибольшим рейтингом из «резерва».

4. Порядок проведения Конкурса

Конкурс состоит из следующих этапов:

4.1. **Отборочный этап.** Участники через сайт подают заявку на участие в Конкурсе и мотивационное эссе. После подачи заявки и эссе участник считается зарегистрированным к участию в отборочном туре. Из всех зарегистрированных участников комиссия Конкурса допускает к участию в первом этапе конкурса 100 человек. Отбор участников происходит после проверки вступительных эссе участников.

4.2 **Первый этап.** Этап состоит из комплекса испытаний: видео представление и тестирование участника. После отправки комиссии видео представления участнику предоставляется доступ к онлайн тестированию.

Видео представление - 3-минутное видео от участника на выбранную тему из перечня (одна тема на выбор):

- «Мое самое большое профессиональное достижение»

- «Почему я хочу стать лидером ММК?»

- «Какие качества помогли мне добиться успеха в профессиональной деятельности? Какие качества мне необходимо развивать?»

Тестирование проводится на аналитическое и системное мышление, мотивационный профиль личности, тесты по истории ПАО «ММК», города Магнитогорска и металлургического производства, выявление общего уровня знаний и эрудиции.

Во второй этап допускаются 30 участников, занимающих лидирующие позиции рейтинга по итогам этапа.

4.3 **Второй этап. Полуфинал.** Онлайн интервью для оценки коммуникативных навыков и фоновых знаний и компетенций участников. До финала допускаются 15 участников, занимающих лидирующие позиции рейтинга по итогам этапа.

4.4 **Финал.** Состоит из комплекса испытаний: оценочная сессия ассессмента (командный финал Конкурса) через командное решение бизнес-кейсов на основе реальных ситуаций компании и «управленческие поединки» (личный финал Конкурса) для оценки лидерских качеств и навыков командной работы. По итогу испытаний выбираются победители Конкурса (первое, второе, третье место), занявшие лидирующие позиции рейтинга. Дополнительно комиссией выбираются победители в номинациях:

- «Лидер стратегии»

- «Лидер интеграции»

- «Лидер изменений»

- «Лидер коммуникации»

4.5 Для участия в Конкурсе необходимо не позднее 05 ноября 2020 года пройти электронную регистрацию на Сайте включающую заполнение анкеты и отправку мотивационного эссе.

4.6 Своей регистрацией на Сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с настоящим Положением (правилами проведения Конкурса), политикой обработки персональных данных при проведении Конкурса, а также дает согласие на обработку его персональных данных, использование видео- и аудиоматериалов.

4.7 Участники обязаны указывать достоверную информацию при регистрации и поддерживать актуальность на протяжении Конкурса. Указание недостоверной информации является основанием для дисквалификации участника.

4.8 Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

4.9 Участники Конкурса самостоятельно несут ответственность за свои технические устройства и доступ к сети «Интернет», которые они используют в ходе выполнения заданий Конкурса (в том числе неисправность/поломки технических средств либо сбой в подключении к сети «Интернет»).

4.10 Конкурс проводится в режиме онлайн с соблюдением следующих условий:

- для прохождения очередного этапа Конкурса допускаются участники, выполнившие в срок все условия предыдущего этапа Конкурса в соответствии с рейтинговой позицией;
 - участники проходят испытания и тестирование для оценки их способностей, профессионального и управленческого потенциала;
 - этап тестирования состоит из нескольких обязательных блоков тестирования;
 - по результатам каждого этапа определяются значения индивидуального рейтинга участника на данном этапе;
- 4.11 Финал конкурса проводится в форме онлайн (или очных) мероприятий на площадке АНО ДПО «КЦПК «Персонал».
- общее количество участников финала - не более 15 человек зарегистрировавшихся на Конкурс и получивших по итогам 2-х отборочных этапов наиболее высокие значения рейтинга;
 - организаторы оставляют за собой право увеличить или уменьшить число участников этапов и финала Конкурса;
 - участники проходят комплексную оценку управленческих компетенций, выполняя задания (индивидуальные и в группах);
 - результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого участника по итогам данного этапа; результаты командного ассессмента фиксируют командный результат;
 - обучающие и коммуникационные мероприятия проходят с приглашенными экспертами-наблюдателями.

5 Награждение победителей

5.1 Призы победителям финала Конкурса:

5.1.1 Первое место:

- Включение в список слушателей корпоративной программы повышения квалификации «Развитие талантов «Новая смена» Раунд 3», реализуемой «Стокгольмской Школой Экономики» совместно с АНО ДПО «КЦПК «Персонал» для работников ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК».
- Включение в программу развития кадрового резерва.
- Предоставление права однократного участия в ежегодной международной выставке «Металл-Экспо».
- Денежная премия от АНО ДПО «КЦПК «Персонал» 15 000 рублей.
- Памятные подарки.

5.1.2 Второе место:

- Включение в список слушателей корпоративной программы повышения квалификации «Развитие талантов «Новая смена» Раунд 3», реализуемой «Стокгольмской Школой Экономики» совместно с АНО ДПО «КЦПК «Персонал» для работников ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК».
- Включение в программу развития кадрового резерва.
- Денежная премия от АНО ДПО «КЦПК «Персонал» 12 000 рублей.
- Памятные подарки.

5.1.3 Третье место:

- Включение в список слушателей корпоративной программы повышения квалификации «Развитие талантов «Новая смена» Раунд 3», реализуемой «Стокгольмской Школой Экономики» совместно с АНО ДПО «КЦПК «Персонал» для работников ПАО «ММК» и организаций Группы ПАО «ММК».
- Включение в программу развития кадрового резерва.
- Денежная премия от АНО ДПО «КЦПК «Персонал» 10 000 рублей.
- Памятные подарки.

5.2. Призы победителям номинаций:

- Включение в программу развития кадрового резерва.
- Памятные подарки.

6. Наблюдательный совет Конкурса

6.1. Наблюдательный совет Конкурса формируется для содействия достижению целей и решению задач Конкурса.

6.2. Наблюдательный совет выполняет следующие функции:

- контролирует соблюдение правил проведения Конкурса, а также объективность и беспристрастность определения победителей;
- содействует поддержанию высокой репутации Конкурса;
- обеспечивает качество используемых методов оценки;
- рассматривает апелляции участников конкурса.

6.3. Членами Наблюдательного совета являются:

- представители ПАО «ММК» (по согласованию);
- представители организаций Группы ПАО «ММК» (по согласованию);
- представители профессиональных организаций, государственных структур, общественных объединений, науки и бизнеса, а также эксперты в области оценки персонала (по согласованию).
- представители сторонних организаций (по согласованию).

6.4 В случае несогласия с результатами оценки участник имеет право подать апелляцию в Апелляционную комиссию Конкурса. Апелляция подается в течение 3-х календарных дней после публикации на Сайте информации о результатах этапа Конкурса. Правила подачи апелляций участниками Конкурса опубликованы на Сайте.

7 Организатор (оргкомитет, экспертная комиссия) и партнеры Конкурса

7.1 Организатором Конкурса является АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

7.2 Организатор Конкурса формирует оргкомитет и берет на себя следующие обязанности:

- разрабатывает методику оценочных мероприятий, график проведения Конкурса и другие нормативные документы, необходимые для его проведения;
- организует и обеспечивает ИТ-поддержку проведения этапов Конкурса;
- обеспечивает организацию очного этапа Конкурса (в случае введения ограничительных мер обеспечивает проведение этапа в онлайн формате);
- решает другие вопросы организации всех этапов проведения Конкурса;
- координирует деятельность по подготовке и проведению конкурса;
- персональный состав оргкомитета определяет его председатель - руководитель направления по развитию бизнеса и контролю процессов АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

7.3 Оценку конкурсных работ, составление рейтингов участников, определение победителей конкурса, награждение победителей конкурса осуществляет конкурсная комиссия. В состав конкурсной комиссии входят:

- представители АНО ДПО «КЦПК «Персонал»;
- представители сторонних организаций (по согласованию);
- представители оргкомитета.

7.4 Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- оценивает участников конкурса и подводит итоги конкурса;
- определяет победителей и призеров конкурса.

7.5 Операционными партнерами являются ПАО «ММК» и организации Группы ПАО «ММК», работники которых участвуют в Конкурсе.

7.6 Операционный партнер возлагает на себя следующие обязанности:

- утверждает настоящее положение о Конкурсе;
- оплачивает участие в Конкурсе своих работников, вышедших в полуфинал Конкурса (второй этап);
- гарантирует включение победителя Конкурса в список слушателей корпоративной программы повышения квалификации «Развитие талантов «Новая смена» Раунд 3», реализуемой «Стокгольмской Школой Экономики» совместно с АНО ДПО «КЦПК «Персонал»;

- гарантирует включение победителя Конкурса/победителя номинации в корпоративную программу развития кадрового резерва.

7.7 Партнерами Конкурса могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурса.

8 Заключительные положения

8.1 Организатор имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие участников Конкурса, уведомив их об этом, в случае нарушения ими настоящего Положения.

8.2 Основаниями для исключения из Конкурса могут являться:

- подача участником заявления об исключении его из Конкурса или неявка на заочное/очное испытание/мероприятие Конкурса;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, прохождении тестов, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;
- многократная регистрация с указанием вымышленных данных или данных третьих лиц;
- наличие судимости (в том числе снятой или погашенной) или нахождение под следствием;
- фото- и видеосъемка материалов заданий и результатов выполнения заданий, рабочих материалов экспертов и наблюдателей, размещение фотографий и видеоматериалов заданий Конкурса в сети Интернет, в социальных сетях или других открытых источниках информации, публикация материалов заданий и результатов выполнения заданий, в том числе посредством предоставления их представителям средств массовой информации;
- использование подсказок или иной помощи при прохождении оценочных заданий;
- публикация ложной, дискредитирующей информации о Конкурсе и его участниках.

- документы или информация, предоставленная участником в ходе Конкурса, не подтвержденная по запросу оператора Конкурса.

8.3 Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения Конкурса размещается на Сайте.

8.4 В случае внесения в Положение изменений, они публикуются на Сайте в разделе «Новости». Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

8.5 Внесение изменений в Положение производится в соответствии с законодательством Российской Федерации и подлежит опубликованию на Сайте в разделе «Новости». Участник, продолживший участие в Конкурсе, подтверждает ознакомление и согласие с изменениями Положения.

РАЗРАБОТЧИК

Директор института
гуманитарного образования, д.ф.н.,
профессор

Т.Е. Абрамзон

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления кадров ПАО «ММК»

И.Н. Деревсков

Начальник управления персонала ООО «ОСК»

А.К. Бедрединов

Начальник управления персонала и социальных программ ОАО «ММК-МЕТИЗ»

О.В. Парфилов

Начальник управления персонала и социальных программ ООО «МРК»

А.Н. Цибизов

Старший менеджер по персоналу ООО «Огнеупор»

А.В. Кубылинский

Старший менеджер по персоналу ООО «Ремпуть»

И.Ю. Юхимец

Начальник управления персонала ООО «ММК-Уголь»

А.Г. Каменев

Старший менеджер по персоналу ООО «Шлаксервис»

О.А. Самонова

Начальник управления персонала ООО «ММК-ЛМЗ»

А.А. Шигапов