



Корпоративный центр  
подготовки кадров

**Персонал**  
Магнитогорск

Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»

**АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

## ПРИКАЗ

01 АВГ 2025

№ 226

г. Магнитогорск

Об утверждении и введении в  
действие ПД КЦПК ИСМ-МО-02-2025,  
редакция № 1

С целью определения порядка перевода слушателей и организации обучения по индивидуальному учебному плану в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1 Утвердить и ввести в действие с 01.09.2025г. ПД КЦПК ИСМ-МО-02-2025 «Положение об обучении по индивидуальному учебному плану слушателей в АНО ДПО «КЦПК «Персонал», редакция № 1 (приложение).

2 Признать утратившими силу приказ № 257 от 02.11.2018 г. «Об утверждении и введении в действие ПД КЦПК СМК-МО-02-2018, редакция № 0»

Директор

А.А. Козловский

Оксана Дмитриевна Гасилина  
51-05-25 (доб.121)



Корпоративный центр  
подготовки кадров

**Персонал**

Министерство

**Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»**

Приложение к приказу  
от 01 Август 2025 № 226

**АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

## **ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБУЧЕНИИ ПО ИНДИВИДУАЛЬНОМУ УЧЕБНОМУ ПЛАНУ СЛУШАТЕЛЕЙ  
В АНО ДПО «КЦПК «ПЕРСОНАЛ»**

**ПД КЦПК ИСМ-МО-02-2025**

Редакция №1

## 1 Область применения

1.1 Настоящее положение регламентирует порядок перевода слушателей и организацию обучения по индивидуальному учебному плану в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

1.1 Положение является документом интегрированной системы менеджмента.

1.2 Настоящее положение обязательно для исполнения подразделениями АНО ДПО «КЦПК «Персонал», участвующими в реализации образовательного процесса.

## 2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее положение разработано на основании следующих нормативных документов и источников:

2.1.1 **ISO 9000:2015** Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь.

2.1.2 **ISO 9001:2015** Системы менеджмента качества. Требования.

2.1.3 **Федеральный закон** от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.1.4 **Федеральный закон** от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.1.5 **Приказ Министерства образования и науки РФ** от 14 июля 2023 N 534 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»

2.1.6 **Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации** от 24 марта 2025 N 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

2.1.7 **Приказ Минпросвещения России** от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»

2.1.8 **Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438** «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»

2.1.9 **Письмо Министерства образования и науки РФ** от 9 октября 2013 г. N 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»

2.1.10 **Письмо Минобрнауки России** от 7 мая 2014 г. № АК-1261/06 «Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО»

2.1.11 **Методические рекомендации по разработке основных профессиональных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов** от 22 января 2015 г. № ДЛ -1/05вн

2.1.12 **Устав АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

2.1.13 **СТО КЦПК ИСМ-СМ-06** Интегрированная система менеджмента. Порядок управления документированной информацией

2.1.14 **ПД КЦПК СМК-ПО-01** Система менеджмента качества. Организация процесса профессионального обучения в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

2.1.15 **ПД КЦПК ИСМ-МО-03** Интегрированная система менеджмента. Положение о разработке и актуализации образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

2.1.16 **ПД КЦПК ИСМ-МО-04** Интегрированная система менеджмента. Положение об итоговой аттестации по образовательным программам, реализуемым в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

2.1.17 **ПД КЦПК ИСМ-МО-05** Интегрированная система менеджмента. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации по образовательным программам, реализуемым в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

### 3 Термины, обозначения, сокращения

3.1 В положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

**дистанционные образовательные технологии** - образовательные технологии, реализуемые в основном с применением информационно-телекоммуникационных сетей при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогических работников (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**документ об обучении** - документ (аттестат, диплом, свидетельство, сертификат и др.), удостоверяющий уровень полученного лицом образования и/или присвоенной ему классификации, или академической степени по окончании конкретного учебного заведения общего, и/или профессионального образования (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**документ о квалификации** - документ, подтверждающий:

1) повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке);

2) получение квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам профессионального обучения (подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего) (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**образовательная программа** - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**слушатели** - лица, осваивающие дополнительные профессиональные программы, а также лица, осваивающие программы профессионального обучения (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**учебный план** - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности и, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, формы промежуточной аттестации обучающихся (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»);

**электронное обучение** - организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников (ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»).

3.2 В положении используются следующие сокращения:

**АНО ДПО «КЦПК  
«Персонал»**

- автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»;

**оп**

- образовательная программа

## 4 Общие положения

4.1 В соответствии со ст. 34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обучающимся предоставляются академические права на:

- обучение по индивидуальному плану, в том числе ускоренное обучение в пределах осваиваемой образовательной программы;
- совмещение обучения с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
- зачет организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном ею порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

4.2 На индивидуальный учебный план могут быть переведены различные категории обучающихся:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, имеющие свидетельство о профессии рабочего/должности служащего, полученного в другой образовательной организации, либо в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» ранее;
- лица, совмещающие обучение с работой в области осваиваемой образовательной программы
- лица, имеющие опыт работы по профессии/должности, не имеющие документа об обучении и/или о квалификации.

4.3 Перевод на индивидуальный учебный план осуществляется на основании заявления слушателя (КЦПК ИСМ-МО-20, АФ) либо на основании заявки от организаций-заказчиков обучения к которым прикладываются копии документов: об образовании, обучении и/или о квалификации, справки об обучении или о периоде обучения, либо документы, подтверждающие опыт профессиональной деятельности.

4.4 При реализации образовательных программ в соответствии с индивидуальным учебным планом могут использоваться различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

4.5 Слушатели обязаны выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные индивидуальным учебным планом учебные занятия.

## 5 Формирование индивидуального учебного плана

5.1 Индивидуальный учебный план разрабатывается для одного обучающегося/группы обучающихся на основании действующей образовательной программы АНО ДПО «КЦПК «Персонал» по соответствующей профессии/направлению подготовки.

Наименование дисциплин/курсов/модулей в индивидуальных учебных планах должно быть идентично наименованиям дисциплин/курсов/модулей в учебных планах АНО ДПО «КЦПК «Персонал» по данной профессии/направлению подготовки.

5.2 Сокращение сроков обучения по индивидуальному учебному плану происходит за счет исключения ранее изученного материала и учета фактического уровня профессиональных знаний, умений и навыков слушателей, претендующих на обучение по индивидуальному учебному плану.

5.3 Индивидуальный учебный план предполагает:

- перезачет теоретического материала, изученного в рамках получения среднего профессионального и/или высшего образования на основании документа об образовании, об обучении и (или) о квалификации (диплом о среднем

профессиональном и (или) высшем образовании, свидетельство о профессии, диплом о переподготовке, удостоверение о повышении квалификации).

– переаттестацию профессионального опыта как практической части образовательной программы для слушателей, совмещающих обучение с трудовой деятельностью, в случаях, когда профессиональная деятельность соответствует направленности обучения.

5.4 Индивидуальный учебный план формирует специалист по учебно-методической работе на основании представленных документов.

5.5 Индивидуальный учебный план (КЦПК ИСМ-МО-32, АФ) имеет ту же структуру и обладает той же юридической силой, что и учебные планы утвержденных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал». Индивидуальный учебный план, согласованный, при необходимости, с представителями заказчика обучения, утверждается директором АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

## **6 Реализация обучения по индивидуальному учебному плану**

6.1 Обучение слушателей по индивидуальному учебному плану осуществляется совместно со слушателями, проходящими обучение по утвержденным программам, если не предусмотрено групповое обучение по индивидуальному плану.

### **6.2 Переаттестация**

6.2.1 Процедура переаттестации заключается в независимой оценке знаний, умений и навыков по дисциплинам/курсам/модулям образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» для слушателей, имеющих опыт работы, соответствующий профилю образовательной программы.

6.2.2 Переаттестация отдельных видов учебной деятельности проводится аттестационной комиссией, формируемой из числа преподавателей АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и/или из числа руководителей и специалистов организаций – заказчиков в форме собеседования/тестирования и др.

6.2.3 Специалист по организации обучения, ответственный за реализацию образовательной программы оформляет ведомость переаттестации (КЦПК ИСМ-МО-21, АФ).

### **6.3 Перезачет**

6.3.1 Под перезачетом понимается перенос отметки об аттестации по дисциплине/курсу/модулю в образовательную программу, реализуемую в АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

6.3.2 Перезачету подлежат любые дисциплины/курсы/модули или их части, на основании подтверждающих документов (об образовании и (или) о квалификации, справки об обучении или о периоде обучения, документы, подтверждающие опыт работы по профилю ОП, в случае перезачета практической части ОП).

6.3.3 Учебные дисциплины/модули/курсы, подлежащие перезачету, могут совпадать по названию и объему часов либо являться частью ранее освоенных дисциплин/курсов /модулей.

6.3.4 Специалист по организации обучения, ответственный за реализацию образовательной программы оформляет ведомость перезачета дисциплин/курсов/модулей (КЦПК ИСМ-МО-22, АФ).

6.4 Учебно-методическое обеспечение дисциплин/курсов/модулей и итоговой аттестации должно быть единым для слушателей обучающихся по индивидуальному плану и для слушателей, обучающихся по действующей ОП.

## **7 Ответственность**

7.1 Руководитель направления по планированию и методическому обеспечению несет ответственность:

— за определение возможности перезачета/переаттестации дисциплин/курсов/модулей слушателям, претендующим на обучение по индивидуальному плану на основании представленных документов;

— за формирование индивидуальных учебных планов, в рамках реализуемых ОП.


7.2 Руководитель направления по организации обучения несет ответственность:

— за организацию обучения по индивидуальному учебному плану;

— за правильное и своевременное заполнение аттестационных/зачетных ведомостей.

7.3 Работники АНО ДПО «КЦПК «Персонал» несут ответственность за невыполнение требований настоящего положения в соответствии с действующим законодательством РФ.

Руководитель направления по планированию  
и методическому обеспечению;  
и.о. ведущего инженера по системе менеджмента

  
21.07.2025

О.Д. Гасилина

СОГЛАСОВАНО

Руководитель направления по организации обучения

  
21.07.25

О.В. Репина

Руководитель группы профессионального обучения

  
18.07.25

Н.Н. Степанов