



Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал
Магнитогорск

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального
образования**

**«Корпоративный центр подготовки
кадров «Персонал»**

АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

ул. Калинина, д.18, г. Магнитогорск,
Челябинской области, Россия, 455000
телефон (3519) 24-01-20, факс (3519) 24-71-69

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

А.А. Козловский

18 МАР 2025

2025 г.



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»
за 2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

1 Введение	3
2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал».....	4
3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2024 год	5
4 Экскурсионная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал»	6
5 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»	8
6 Оценка качества образовательных услуг.....	8
7 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал» .	11
8 Оценка качества кадрового обеспечения	12
9 Оценка материально-технической базы	28
10 Функционирование интегрированной системы менеджмента.....	31
ПРИЛОЖЕНИЕ N 1	33

1 Введение

В соответствии с п. 13. ч. 3 ст. 28 Федерального закона РФ от 29.12.2012 г 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации на основании: приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 (ред. от 14.12.2017) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» с изм. от 06.05.2022 N 442 ред. 17.11.2023г, приказа Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» (АНО ДПО «КЦПК «Персонал») было проведено самообследование по результатам работы за 2024 год.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» - организация дополнительного профессионального образования. Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Образовательная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

- Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 «О лицензировании образовательной деятельности».

- Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

- Приказ Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении, порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

- Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

- Приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»

- Приказ Рособнадзора от 04.08.2023 N 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

- Устав АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

В процессе самообследования проведена оценка: образовательной деятельности; системы управления организацией; содержания и качества подготовки слушателей; организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации в соответствии с критериями, устанавливаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В соответствии с лицензией Министерства образования и науки Челябинской области (№ 11323 от 12.03.2015 г.) основным видом деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» является образовательная деятельность по реализации:

- дополнительных профессиональных программы (ДПП):

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки;

- дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ (ДООП);

- программ профессионального обучения (ОППО).

Целями деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» являются:

- реализация прав человека на выбор уровня, формы и направления образования в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- создание условий для приобретения лицами различного возраста профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих и должностям служащих без изменения уровня образования;
- повышение профессионального уровня работников, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- участие в различных проектах и программах по обновлению и развитию видов деятельности АНО «ДПО «КЦПК «Персонал»;
- оказание информационно-консультационных услуг;
- оказание услуг по подбору персонала (рекрутинговых услуг);
- реализация и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал», в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- обеспечение доступности и качества дополнительного профессионального образования путем расширения направлений обучения и совершенствования его форм;
- привлечение к участию в образовательной деятельности коммерческих, некоммерческих и общественных организаций с целью улучшения качества образовательных услуг.

2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Учредителем АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

Управление АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с Уставом высшим органом управления АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Совет организации. К исключительной компетенции высшего органа управления относится утверждение и изменение Устава АНО «ДПО «КЦПК «Персонал», определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества, утверждение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за год и годового бухгалтерского баланса, а также решение иных вопросов, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Единоличным исполнительным органом АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью АНО «ДПО «КЦПК «Персонал». Коллегиальными органами управления Организации являются Общее собрание работников и Педагогический совет.

Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

Направление по организации обучения:

- группа дополнительного профессионального;
- группа профессионального обучения;
- Школа безопасности.

Направление по планированию и методическому обеспечению:

- группа планирования и методического обеспечения;
- кафедра технологий металлургических предприятий;
- кафедра экономики и менеджмента;
- группа мехатроники, гидравлики и автоматики.

Направление по развитию бизнеса и контролю процессов:

- группа по развитию услуг и контролю процессов;
- группа маркетинга;

- группа по внедрению и сопровождению информационных систем и автоматизации бизнес-процессов.

Служба главного инженера:

- группа по охране труда;
- административно-хозяйственная группа;
- инженер-энергетик;
- ведущий инженер-программист.

Информационный центр:

- научно-техническая библиотека;
- группа по организации экскурсий и информационному обеспечению;
- группа по переводу с иностранных языков.

Рекрутинговый центр.

Финансово-экономическая группа.

Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.

Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.

Группа лингвистических инноваций.

3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2024 год

1 АНО ДПО «КЦПК «Персонал» получил статус полуфиналиста в Региональном этапе Международной Премии #МЫВМЕСТЕ в номинации "Страна возможностей", где был представлен конкурс по информационным технологиям «IT-отражение», который проводится при поддержке ПАО «ММК» более 20-ти лет.

2 Проведен 23-й всероссийский ежегодный конкурс по информационным технологиям «IT-ОТРАЖЕНИЕ». Конкурс проводился в 5-ти номинациях:

- «Я - программист».
- «Я - робототехник».
- «Я - 3d моделлер».
- «Я - дизайнер».
- «Я - разработчик мобильных приложений».

В конкурсе приняли участие 161 учащихся общеобразовательных школ, лицеев, профессиональных училищ и колледжей в возрасте от 8 до 17 лет, 59 из них стали победителями и призерами.

3 В рамках программы сетевого взаимодействия с МОУ СОШ № 10 им. В.П. Поляничко организованы встречи детей с представителями инженерных технических профессий, победителями конкурсов профессионального мастерства, посещение промышленной площадки ПАО «ММК». После знакомства с технологическими процессами металлургического производства, для учащихся были проведены мастер-классы с профессиональным журналистом «Секреты профессии журналиста», игровые тренинги «Освоение азов профессии журналиста», «Преодоление страха публичных выступлений», с последующей записью портретного интервью на тему «Кем я хочу стать?». В программе приняли участие 120 школьников 6-10 классов. 11 учащихся 10-х классов получили удостоверение по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки».

4 В 2024 году ПАО «ММК», АНО ДПО «КЦПК «Персонал» совместно с Агентством стратегических инициатив (АСИ), объединением работодателей горно-металлургического комплекса (АМРОС) и правительством Челябинской области провели форум, посвященный 5-летию промышленного туризма в ПАО «ММК». Промышленный туризм - важный элемент профориентационной работы. На мероприятии, в рамках «PRO формат» прошла параллельная сессия для HR, на которой обсуждались актуальные вопросы мотивации и развития, инструменты привлечения и удержания сотрудников, лучшие практики по наставничеству и работе с учебными заведениями.

5 На базе КЦПК «Персонал» в 2024 году были организованы следующие конкурсы профессионального мастерства:

- «Безопасность и успех»;

- Лучшая бригада доменщиков;
- Лучшее звено: Водитель погрузчика;
- Лучшее звено: Машинист крана-стропальщик;
- Лучший газовщик коксовых печей;
- Лучший газоспасатель;
- Лучший лаборант - металлограф
- Лучший лаборант по физико-механическим испытаниям;
- Лучший машинист конвейера;
- Лучший машинист экскаватора;
- Лучший оператор поста централизации;
- Лучший работник ДГСД;
- Лучший резчик ручной кислородной резки;
- Лучший слесарь-ремонтник;
- Лучший составитель поездов;
- Работа на высоте-2024.

6 Группа лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Группа лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал» организовала и провела:

1. Конкурс ко Дню книгодарения от Группы лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал». - 12.02.2024
 2. Практический тренинг с Юлией Столярчук «Mastering Mind Flow. Feedback that Empowers». - 02.03.2024
 3. Методический телемост - Mindfulness Under Pressure: Strategies for Teachers and Teaching со спикером Amy Pascucci. - 17.04.2024
 4. Игротека Trendy English Games/игры на уроках английского. - 19.04.2024
 5. Городской конкурс для обучающихся 9-11 классов «TED Speaker». - 26.04.2024
 6. Летний розыгрыш от Группы лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал». - 01.07.2024
 7. Семинар «Seeds of confidence» с Марией Галлямовой. - 22.08.2024
 8. Методическая встреча для преподавателей «Edutalk». - 30.08.2024
 9. Семинаре «Live Methodology Afternoon» с Хэзер Белгородцевой. - 14.09.2024
 10. "Классный час: English.ru" с Тейлором Брэнданом. - 02.10.2024
 11. Квест «Halloween». - 31.10.24
 12. Творческая выставка детских рисунков «Маме с любовью!». - 22.11.2024
 13. Всероссийский диктант по английскому языку совместно с Казанским (Приволжским) федеральным университетом. - 04.12.2024
 14. Методическая встреча для преподавателей «Edutalk». - 06.12.2024
 15. «Классный час: English.ru» с Тайюсом Джефферсоном. - 11.12.2024
 16. Новогодний квест - 27.12.2024
- Преподаватели группы лингвистических инноваций прошли курсы повышения квалификации и приняли участие в стажировках:
- Эффективные приемы совершенствования языковых компетенций преподавателя английского языка (уровень B2-C1). ООО «Фоксфорд» - (144 часа) – 30.12.2023-30.01.2024 (Шмелева К.В.)
 - Письмо: методика подготовки учащихся к ОГЭ по английскому языку. – ООО Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов (108 часов) – 31.05.2024 – 03.07.2024 (Шмелева К.В.)
 - «The Modern Social and Emotional Learning Instruction in the English Language Classroom» - США, Детройт – 30.04.2024 – 12.04.2024 (Галлямова М.С.)

7 Экскурсионная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Промышленный туризм для ММК – это результат последовательной работы по повышению открытости предприятия и разрушению мифов в обществе, связанных с деятельностью металлургических производств. За последние пять лет ММК стал одним из главных центров промышленного туризма в России и площадкой для обмена опытом с представителями других регионов страны.

Развивая программу промышленного туризма, ММК дает возможность всем желающим оценить своими глазами масштаб Магнитогорского металлургического комбината, узнать о процессе рождения металла и познакомиться с условиями труда металлургов.

На конец 2024 года для туристов доступны восемь тематических экскурсий, в том числе маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья «Открытая металлургия». В отчетном году была подготовлена нормативная документация, четко регламентирующая порядок организации посещения промышленной площадки ММК и принципы обеспечения безопасности для посетителей

Более 60 тыс. чел. посетили экскурсии по предприятию ММК с 2018 года.

Проведена 891 экскурсия (↑на 42% к 2023 году); ПАО «ММК» посетили 17 318 туристов из 70 регионов-участников (↑на 27% к 2023 году)

ПАО «ММК» заинтересован в привлечении молодых кадров и активно работает над повышением престижа металлургических специальностей. В 2024 году руководство ММК приняло решение о приоритетном развитии профориентационного направления в рамках промышленного туризма, ориентируясь на школьников и студентов. Посещение предприятия и знакомство с различными профессиями в реальном времени помогает заинтересовать молодое поколение в работе на градообразующем предприятии.

В 2024 году на ММК был запущен новый детский туристический маршрут «О чем гудит железная дорога ММК», который помогает школьникам определиться с профессией. В рамках экскурсии юные промышленные туристы знакомятся с крупнейшим металлургическим железнодорожным хозяйством страны, узнают его историю и значимость в современных реалиях, а также в игровой форме пробуют себя в роли машинистов локомотивов и их помощников.

ПАО «ММК» ведет системную работу с администрацией г. Магнитогорска по совершенствованию существующих экскурсионных маршрутов. Так, в 2024 году продолжилось развитие маршрута «Первые в Магнитке» – совместного проекта ММК, компании «Ситно» и городской администрации. Экскурсионный маршрут проходит по знаковым местам г. Магнитогорска, захватывая городской курорт «Притяжение», и территории обоих предприятий.

Статистика по количеству экскурсий и экскурсантов в 2024 году

Показатель	Количество экскурсий	Количество экскурсантов
Всего экскурсий, в том числе в разрезе категории экскурсантов:	891	17 318
гостевые делегации ММК	272	3 268
в том числе маломобильные граждане	2	23
туристические группы	236	3 329
учащиеся школ	225	8 191
студенты МГТУ им. Г. И Носова	153	2 442
ветераны	5	88

На базе ММК действует первый в России центр компетенций по развитию промышленного туризма, созданный при поддержке Минпромторга РФ и Агентства стратегических инициатив. Центр обучает разработке безопасных экскурсионных маршрутов, способствует распространению лучших практик по профессиональному ориентированию и внедрению экскурсий на производственных площадках и готовит специалистов в сфере индустриального туризма. Центр компетенций ММК является базой для организации обучения представителей других предприятий и муниципалитетов Челябинской области.

Наши представители являются постоянными участниками круглых столов и конференций, проводимых региональными органами власти в рамках развития туристической привлекательности региона.

В 2024 году ММК принял участие в ряде всероссийских и международных образовательных мероприятий в области промышленного туризма:

- международном образовательном семинаре «Промышленный туризм как бренд и стратегия»
- молодежном туристическом форуме «Больше, чем путешествие»

- финале всероссийской образовательной программы по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность»

Под девизом «На юбилей зовут друзей!» в 2024 году в г. Магнитогорске прошел Всероссийский туристический форум по промышленному туризму, приуроченный к пятилетию развития этого направления на ММК. Организаторами которого выступили ПАО «ММК» совместно с Агентством стратегических инициатив и Правительством Челябинской области. Участниками форума стали более 100 человек из 15 регионов страны, в числе из Красноярского и Пермского края, Челябинской области, Санкт-Петербурга, Саратова, Барнаула и других городов России.

В отчетном году ММК подтвердил статус лидера развития индустриального туризма, взяв Гран-при Всероссийской туристской премии за «Лучший маршрут промышленного туризма» – «Первые в Магнитке», диплом I степени за «Лучший маршрут для людей с ограниченными возможностями здоровья» – «Открытая металлургия» и сразу три высших награды на питч-сессии региональной программы «Открытая промышленность». А также стал лидером нового рейтинга промышленного туризма в России от делового портала «Управление производством». ММК занял первое место среди российских предприятий по числу туристов в 2023 году. Компания одержала победу как в общем зачете, так и в отдельных номинациях – «Профориентационный туризм» и «Туры для специалистов»

8 Рекрутинговые услуги

Рекрутинговый центр введен в структуру АНО ДПО «КЦПК «Персонал» с мая 2024 года. В работе реализуются два основных направления:

- Ознакомление жителей и гостей г. Магнитогорска с историей и современными возможностями Группы компаний ПАО «ММК». В рамках этого проекта 19.07.2024 открыты «Кадровый центр» и центр «Юный металлург» в парке Притяжение.

На 31.12.2024 количество посетителей центра составило 12314 человек в т.ч.:

- «Кадровый центр» – 3497 человек
- Центр «Юный металлург» - 8917 человек

Проведено 45 профориентационных экскурсий для школьников г Магнитогорска, в которых приняло участие 1045 человек, а также 56 экскурсий для гостей города, в которых приняло участие – 1624 человека.

- Второе направление — это поиск и подбор персонала в группу компании ПАО «ММК». Данное направление начало работу с мая 2024 года. На 31.12.2024 обработано 6915 откликов на вакансии на трудоустройство, проведены первичные интервью на релевантность кандидата вакансии. Рекомендованы к трудоустройству 3333 человека, после повторного интервью и прохождения медицинского осмотра трудоустроились 270 кандидатов.

Кадровые центры вошли в число победителей международной премии Eventiada Awards. Это достижение подчеркивает высокий уровень работы центров и значимость его вклада в развитие профессионального сообщества.

4 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Все основные процессы АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» регламентируются и регулируются внутренней нормативной документацией, которая разрабатывается и обновляется ежегодно, согласно утвержденному графику.

Образовательные программы разрабатываются на основании профессиональных стандартов и/или квалификационных требований ЕКС или ЕТКС штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций и ведущих специалистов предприятий и организаций, участвующих в реализации образовательных программ.

Образовательные программы, подлежащие актуализации, проходят (при необходимости) процедуру согласования с заказчиком, что позволяет учесть их требования к формируемым компетенциям.

5 Оценка качества образовательных услуг

В 2024 году реализовано обучение:

- по дополнительным профессиональным программам 157 из них:

- по программам повышения квалификации - 150;
- по программам профессиональной переподготовки - 7;
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам – 35;
- по программам профессионального обучения – 393, из них:
 - по программам подготовки – 66;
 - по программам переподготовки – 249;
 - по программам – повышения квалификации рабочих – 78;
- другие программы обучения (семинары, курсы целевого назначения и др.) - 87, из них:
 - программы обучения – 69;
 - семинары - 18.

Обучено 50 743 человек, в том числе:

- 15 481 чел. – руководителей и специалистов;
- 35 262 чел. – рабочих.

Из них:

- 21 144 чел. - ПАО «ММК»;
- 28 116 чел. - организации Группы ПАО «ММК»;
- 1484 чел. - сторонние организации и свободный набор.

Для оценки качества предоставляемых образовательных услуг в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализуется комплекс мероприятий, направленных на:

- получение объективной информации об уровне предоставляемых услуг,
- изучение причин, влияющих на качество образовательных услуг
- непрерывное улучшение.

Оценка качества предоставляемых услуг включает:

1. Оценка качества организации и обеспеченности образовательного процесса:

- соответствие документации процессов организации обучения требованиям, установленным НД;
- соответствие учебного материала, излагаемого на занятиях, требованиям образовательных программ предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- соответствие форм и процедуры аттестации слушателей требованиям регламентирующих нормативных документов.

2. Оценка качества образовательных программ:

- соответствие программ требованиям нормативной документации в области образования РФ;
- соответствие программ требованиям профессиональных стандартов и/или иным квалификационным требованиям;
- соответствие требованиям заказчика.

3. Оценка результатов обучения:

- анализ результатов опросов/анкетирования слушателей;
- включение представителей организаций-заказчиков обучения в итоговые аттестационные/квалификационные комиссии, с целью независимой оценки качества подготовки слушателей.

4. Оценка профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к реализации программ:

- наличие соответствующей квалификации в области преподаваемых дисциплин;
- наличие опыта профессиональной деятельности в соответствующих областях;
- использование современных педагогических технологий и методик.

Оценка работы преподавателей проводится ежегодно, согласно графику и включает следующие критерии:

- соблюдение регламента занятий;
- соответствие материала программе обучения;
- активность, осознанность, заинтересованность слушателей в процессе обучения;

– использование в процессе обучения современных интерактивных методов и приемов обучения;

– наличие методических материалов, сопровождающих учебный процесс и др.

5 Оценка качества обеспеченности образовательного процесса:

– программно-информационное обеспечение;

– наличие доступа к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

– качество работы он-лайн платформ и или других обучающих ресурсов;

– оснащенность учебных кабинетов соответствующим оборудованием, средствами обучения;

– обеспеченность учебной литературой.

6 Определение степени удовлетворенности потребителей качеством предоставленных услуг.

Удовлетворенность внешних потребителей оценивается в соответствии с утвержденной в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» процедурой, которая основана на анализе результатов анкетирования слушателей. Результаты представлены

Таблица 2. Степень удовлетворенности потребителей по подразделениям

Наименование подразделения	Баллы			
	2024 год	2023 год	2022 год	2021 год
Группа дополнительного профессионального образования	4,8	4,8	4,8	4,8
Группа профессионального обучения	4,8	4,8	4,8	4,8
Школа безопасности	4,8	4,7	4,75	4,9
Группа лингвистических инноваций	4,7	4,7	4,6	4,9



Рисунок 1. Удовлетворенность потребителей по критериям

Мониторинг уровня удовлетворенности потребителей по качеству работы преподавателей осуществляется на основании анализа результатов анкетирования.

Результаты анкетирования анализируются руководителями ответственных подразделений, которые, при необходимости, разрабатывают корректирующие действия.

6 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует внутренний портал, обеспечен доступ к системе электронного документооборота ПАО «ММК» «Информикс», «Атач», что позволяет минимизировать время обработки документации, унифицировать требования, упростить контроль и отслеживание документов.

Все процессы реализации образовательных программ автоматизированы в 1С «Управление учебным центром».

В АНО ДПО «КЦПК «Персонал» действует система дистанционного/электронного обучения СДО «Прометей», в которой осуществляется разработка, хранение, обновление и систематизация электронных образовательных курсов; обеспечен персональный доступ обучающихся к электронным образовательным ресурсам, независимо от места их нахождения посредством Интернет; проводится мониторинг образовательного процесса.

Он-лайн обучение слушателей осуществляется на платформе Mirapolis Virtual Room.

Библиотечный фонд научно-технической библиотеки АНО ДПО «КЦПК «Персонал» размещен по адресу (<http://lib.kcprk.ru>) и включает в себя следующие удаленные сетевые ресурсы:

- научная электронная библиотека www.elibrary.ru;
- справочно-информационная система «Регламент» www.reglament.pro;

- электронная система «Охрана труда» <https://vip.1otruda.ru>
- электронная система «Главбух» <https://vip.1gl.ru>;
- электронная библиотека «Гребенников» <http://www.grebennikov.ru>;
- библиотека электронных книг «Литрес» <https://www.litres.ru>;
- электронная система «Юрист» <https://www.1jur.ru>;
- государственный депозитарий отечественной и зарубежной научно-технической литературы ГПНТБ <http://www.gpntb.ru>.

7 Оценка качества кадрового обеспечения

Реализация образовательных программ в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава вузов, преподавателей других образовательных организаций, из числа ведущих специалистов предприятий и организаций, имеющих опыт работы по профилю реализуемых образовательных программ.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» имеет достаточную базу внештатных преподавателей необходимой компетентности, участвующих в реализации всего спектра образовательных программ, что позволяет достигать высоких результатов обучения.

Сведения о штатных педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал» представлены в следующей таблице.

Сведения о педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал»»

№	Ф.И.О., должность	Ученая степень, звание	Перечень преподаваемых дисциплин	Образование	Сведения о повышении квалификации
1	<p>Филиппова Ирина Викторовна старший преподаватель</p>		<p>КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА</p> <p>Human Resource» - АРМ БОТИЗ АС "Персонал" - 1С: Зарплата и управление персоналом - Microsoft Excel. Продвинутый уровень - Oracle E-Business Suite. - Анализ и представление информации в офисных приложениях Microsoft Excel и Power Point - АРМ Менеджер по закупкам. Подсистема «Purchasing». Oracle E-Business suite - Ведение табельного учета в подразделении. Практические аспекты автоматизированного табельного учета - Информационная безопасность (в соответствии с МС ИСО серии 17799:2000) - Конфиденциальное делопроизводство - Обработка информации в офисных программах MS Word и MS Excel - Порядок обработки персональных данных в соответствии с требованиями законодательства РФ - Расширенные возможности MS Excel в расчетно-аналитической деятельности - Создание эффективных презентаций в Microsoft Power Point - Финансово-экономические расчеты в MS Excel</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский институт им. Г.И. Носова» 1986 Специальность: «Промышленная теплоэнергетика» Квалификация «инженер – промтеплоэнергетик» Проф. переподготовка УГТУ – УПИ (Екатеринбург), 2002 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» Проф. переподготовка АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Специалист в области охраны труда</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
2	<p>Соловьева Олеся Викторовна старший преподаватель</p>		<p>Анализ управленческих компетенций Клиентоориентированность организации - Командообразование - Конфликтология - Культура безопасности труда на предприятии - Менеджмент производственной среды участка - Ментальное здоровье - Модерирование совещаний. Технология проведения деловых встреч - Мотивация и постановка задач подчиненным - Наставничество. Основы психолого-педагогической деятельности - Основы психологии - Осознанная безопасность - Персонал как ресурс организации: подбор, найм,</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный педагогический институт» (МГПИ), 1998 Специальность «Психология» Квалификация – психолог Проф. переподготовка Международный Институт Менеджмента ЛИНК, 2007 «Менеджер – профессионал» Проф. переподготовка АНО ДПО КЦПК «Персонал», 2021 «Обработка металлов давлением»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>

			<p>оценка, адаптация персонала</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка экспертов для оценки управленческих компетенций с применением метода «Ассесмент-центр» - Профессиональное мастерство экскурсовода: коммуникативные и психологические аспекты деятельности - Психологические аспекты работы наставника с молодым рабочим - Психологические и педагогические особенности сопровождения туристов при прохождении маршрутов на горных лыжах или сноуборде на подготовленных склонах - Работа с возражениями клиентов. Переговоры в продажах банковских продуктов - Сопровождение и деловые встречи в онлайн-формате - Техники эффективных продаж - Технологии эффективного рекрутинга - Управление коллективом - Формирование кадровой политики предприятия - Школа мастеров - Эффективный руководитель: инструменты управления сотрудниками 		
3	<p>Ананьева Оксана Ивановна преподаватель</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Налоги и налогообложение, налоговая отчетность - Основы экономики - Повышение эффективности работы ревизионной комиссии - Производственная экономика - Производственно-экономические показатели деятельности металлургического предприятия - Система управленческого учета, бюджетирования и контроллинга - Экономика железнодорожных перевозок - Экономика металлургического производства 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургическая академия им. Г.И. Носова», 1996 Специальность «Экономика и управление в металлургии» Квалификация – инженер-экономист</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

<p>Корнилов Владимир Леонидович заведующий кафедрой</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ключевые аспекты технологии доменного и сталеплавильного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Ключевые аспекты технологии прокатного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Металловедческие аспекты повышения качества продукции прокатного производства - Методы анализа и контроль качества продукции - Методы и приборы неразрушающего контроля - Неметаллические включения в стали, их влияние на механические, технологические свойства и образование дефектов проката - Новые подходы к разработке химического состава и технологии производства современных трубных и конструкционных сталей - Организация и проведение производственного экологического контроля в ПАО "ММК" - Основное оборудование и технологические процессы ПАО "ММК" - Особенности производства проката для газонефтепроводных труб - Особенности технологии производства горячекатаного рулонного проката для газонефтепроводных труб - Особенности технологии производства конкурентоспособных видов продукции сортового проката ПАО "ММК" - Особенности технологии производства проката с полимерным покрытием в ПАО «ММК» - Применение рентгеновской дифракции и рентгенофлуоресцентной спектроскопии для решения задач аналитического контроля - Технологические особенности обработки сортовой и слябовой заготовки - Технологические особенности производства проката для эмалирования в ПАО "ММК" - Технология металлургического производства (Школа подготовки кадрового резерва специалистов для НТЦ) - Технология производства листового проката для автомобилестроения - Управление производством и качеством продукции цеха (Basic level) 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974 Специальность «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов» Квалификация – инженер-металлург Диплом кандидата наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2000 г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №040774 от 16.03.2001) Аттестат доцента (№008802 ДЦ от 21.06.2007)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Охрана труда (А)», АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Пожарно-технический минимум»</p>
--	--	--	--	---

	<p>Куропата Ирина Петровна старший преподаватель</p>		<p>- Характеристика качества металла для установления причин поломок деталей оборудования</p> <ul style="list-style-type: none"> - Безопасная эксплуатация и обслуживание подъемных сооружений - Безопасная эксплуатация подъемных сооружений различного типа - Безопасное ведение погрузочно-разгрузочных работ - Каменщик - Маляр - Машинист автовышки и автогидроподъемника - Машинист крана (крановщик) - Машинист крана автомобильного - Машинист крана металлургического производства - Машинист мостового перегружателя - Машинист растворонасоса - Машинист электролебедки - Модельщик по деревянным моделям - Модельщик по моделям из эпоксидных смол - Оператор манипулятора - Оператор-машинист крана манипулятора - Производство погрузочно-разгрузочных работ с применением механического штабелера - Профилактический ремонт, ревизия и осмотр механического оборудования подъемных сооружений - Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям - Станочник деревообрабатывающих станков - Устройство и безопасная эксплуатация бетоносмесителя - Устройство и безопасная эксплуатация растворосмесителей - Устройство и безопасная эксплуатация телескопических подъемников - Устройство и безопасная эксплуатация торкрет-установки - Устройство и демонтаж подвесных лесов на высоте - Устройство и правила безопасной эксплуатации 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1981 Специальность - «Строительство», Квалификация - инженер-преподаватель строительных дисциплин</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
--	---	--	--	---	--

			<p>маятниковой пилы - Штукатур</p>	<p>Ильина Наталья Николаевна старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<p>6</p>	<p>маятниковой пилы - Штукатур</p>	<p>Бригадир отделения калибровки, волочения и шлифовки металла - Вальцовщик по сборке и перевалке клетей - Вальцовщик профилигибочного агрегата - Вальцовщик стана горячей прокатки - Вальцовщик стана холодной прокатки - Влияние производственных факторов на причины образования дефектов холоднокатаного листа - Выбывальщик отливок - Изготовление профилей на профилегибочных агрегатах - Контролер в производстве черных металлов - Лаборант-металлограф - Лудильщик (оцинковщик) электролитическим методом - Нагревательщик металла - Оператор поста управления агрегатами непрерывного травления, обезжиривания, лужения, оцинкования, лакирования и отжига - Оператор поста управления стана горячей прокатки - Оператор поста управления стана холодной прокатки - Подручный вальцовщика стана горячей прокатки - Причины образования и технология удаления окалины перед прокаткой - Производство работ на трубогибочных станках - Резчик металла на ножницах и прессах - Резчик труб и заготовок - Термист - Травильщик - Устройство и эксплуатация мешалки полимерных покрытий</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорская горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995 Специальность по диплому: Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов. Квалификация: инженер-металлург. Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2006 г. Диплом кандидата технических наук (серия ДКН №0300057 от 08.06.2007) Аттестат доцента машиностроительных и металлургических технологий (серия ДЦ №024053 от 16.12.2009)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум» «Реализация онлайн-курса «Новые технологии получения металлических порошков»</p>	<p>7</p>	<p>Подобреева Наталья Александровна</p>	<p>- Безопасное ведение работ для рабочих люльки, находящихся на подъемнике (вышке) - Заплетка стропов и других изделий из стальных</p>	<p>Высшее</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p>
--	--	--	--	---	--	----------	--	--	--	--	----------	--	---	----------------------	---

	<p>мастер производственного обучения</p>		<p>канатов - Машинист тельфера - Система стандартов безопасности труда. ОСТ 36-28-78 - Стропальщик</p>	<p>ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1988 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация - инженер-механик</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
8	<p>Кутуева Рауза Якубовна преподаватель</p>		<p>- Качество металла деталей металлургического оборудования и сварных соединений. Механические свойства материалов - Ключевые аспекты технологии прокатного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Лаборант-металлограф - Металловедение и термическая обработка металлов и сплавов - Металловедческие аспекты повышения качества продукции прокатного производства - Металловедческие аспекты повышения качества продукции сталеплавильного производства - Металловедческие вопросы производства судостали - Основное оборудование и технологические процессы ПАО "ММК" для получения конкурентоспособных видов металлопроката - Основные технологические процессы ПАО "ММК" - Основы металловедения черных металлов - Основы трубного производства - Современные методы оценки загрязненности стали неметаллическими включениями - Теоретические и технологические вопросы производства современных конструкционных сталей - Технологические особенности получения высококачественного сортового проката - Технология металлов</p>	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974г. Специальность - «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металла». Квалификация - инженер-металлург</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Охрана труда (Б) АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
9	<p>Мандрыко Олеся Александровна старший преподаватель</p>		<p>- Безопасное ведение погрузочно-разгрузочных работ - Безопасное ведение работ для рабочих люльки, находящихся на подъемнике (вышке) - Заточник - Контролер станочных и слесарных работ - Кузнец на молотах и прессах</p>	<p>Высшее ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2003 Специальность «Машины и технологии обработки металлов давлением»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 Взаимодействие участников образовательного процесса. Правовые и психологические аспекты;</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Лифтер - Машинист тельфера - Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов - Оператор станков с программным управлением - Правила работы с ручной бензопилой, бензокосой и углошлифовальной машиной - Правила работы с ручной бензопилой, электродисковой пилой (болгаркой) и бензокосой - Работа на сверлильных и точильно-шлифовальных станках - Разметчик - Сведения из технической механики, гидравлики, электротехники - Сверловщик - Слесарь механосборочных работ - Слесарь по ремонту оборудования топливopодачи - Слесарь по сборке металлоконструкций - Слесарь-инструментальщик - Слесарь-ремонтник - Слесарь-сантехник - Станочник широкого профиля - Станочник-распиловщик - Строгальщик - Стропальщик - Техническая механика - Технология металлов - Токарь - Фрезеровщик - Чтение чертежей - Чтение чертежей и схем - Шлифовщик - Штамповщик - Эксплуатация фрезерных станков НК 81 F Фирмы Breitlander Германия и MD-30B фирмы Intermachine Германия - Эксплуатация фрезерных станков с ЧПУ RJ1218 Электроматериаловедение - Электротехника, автоматика и промышленная электроника - Электроэрозионист 	<p>Квалификация – инженер</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда (Б)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
--	--	--	-------------------------------	--

<p>Синицкий Евгений Валерьевич Старший преподаватель</p>	<p>кандидат технических наук, доцент</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Аппаратчик воздухоохранения - Аппаратчик выделения серы - Аппаратчик кристаллизации - Аппаратчик получения окислов металлов - Аппаратчик получения сульфата аммония - Аппаратчик получения сырого бензола - Аппаратчик установки нейтрального газа - Аппаратчик химводоочистки электростанции - Бетонщик - Бригадир отделения центробежных машин - Влияние технологических параметров выплавки и прокатки на формирование цементитной сетки в высокоуглеродистых сталях - Водопроводчик доменной печи - Газовщик доменной печи - Газовщик коксовых печей - Горновой доменной печи - Грануляторщик доменного шлака - Грохотовщик - Гуммировщик металлоизделий - Дверевой - Заливщик металла - Ключевые аспекты использования электродов ДСП в условиях ПАО «ММК» - Ключевые аспекты технологии доменного и сталеплавильного производства. Факторы, обуславливающие качество продукции цеха - Литейное производство - Люковой - Машинист газодувных машин - Машинист дистрибутора - Машинист завалочной машины - Машинист машины для ломки футеровки конвертеров и ковшей - Машинист моечных машин - Машинист разливочной машины - Машинист регенерационной установки - Машинист установки по разрушению негабаритов горной массы - Машинист-транспортёрщик горячего металла - Металлургия черных металлов - Обеспечение безопасного выполнения работ на специализированном оборудовании при процессах гуммирования и вулканизации - Оператор загрузки конвертера 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995г Специальность «Литейное производство черных и цветных металлов», Квалификация - инженер-металлург</p> <p>Диплом кандидата наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 1999 г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №008246 от 08.10.1999)</p> <p>Аттестат доцента (серия ДЦ №052269 от 25.07.2013)</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» (А)»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Интегрированная система менеджмента</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p>
---	--	--	---	--

		<ul style="list-style-type: none"> - Оператор машины непрерывного литья заготовок - Организация рационализаторской деятельности в подразделениях - Плавление металла и сплавов - Подручный сталевара конвертера - Подручный сталевара установки внепечной обработки стали - Прессовщик лома и отходов металла - Прессовщик-вулканизаторщик - Причины образования неметаллических включений при сталеплавлении производстве, их трансформация при прокатке - Работа с бесконусным грузозачным устройством доменной печи - Разливщик стали - Сборщик форм - Снижение рисков возникновения нештатных ситуаций при осуществлении технологического процесса разлива стали - Сталевар конвертера - Сталевар электропечи - Стерженщик машинной формовки - Структура, основные технологические процессы и сортамент продукции ПАО "ММК" - Теория и практика получения непрерывнолитой слябовой и сортовой заготовки - Техническая термодинамика и гидрогазодинамика - Технологические аспекты производства металлургического кокса. - - Совершенствование и повышение эффективности коксохимического производства - Технология выплавки, внепечной обработки и непрерывной разлива стали. Производство стали. Дефекты непрерывнолитого сляба - Технология и методы контроля качества выпускаемой продукции в соответствии с нормативной документацией - Технология и оборудование коксового цеха КХП ПАО «ММК» - Технология плавки металлов и сплавов - Технология производства трубного и автомобильного металла. Дефекты непрерывнолитого сляба и причины их образования 		
--	--	--	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> - ТРИЗ методология и практика применения - Формирование и развитие профессиональных компетенций по выплавке стали и сплавов электропечным способом - Формовщик машинной формовки - Химическая технология углеродных материалов - Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей - Шихтовщик - Шлаковщик 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1986 Специальность «Обработка металлов давлением» Квалификация - инженер-металлург</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГМИ им. Г.И. Носова» 1991г. Диплом кандидата технических наук (серия КТ №05478 от 06.03.1992)</p>	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2025 «Интегрированная система менеджмента» АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда» Институт дополнительного профессионального образования и кадрового инжиниринга «ГОРИЗОНТ» 2023г «Теория и методика педагогической деятельности в металлургии, машиностроении, металлообработке и химии»
11	Шубин Игорь Геннадьевич старший преподаватель	кандидат технических наук, доцент	<ul style="list-style-type: none"> - Аспекты технологии производства холоднокатаного листового проката с защитным покрытием - Машинист насосных установок - Настройка моталок. Технология смотки полос в рулоны. Дефекты при смотке рулонов. - Оператор поста управления - Оператор поста управления стана горячей прокатки - Оператор поста управления стана холодной прокатки - Паяльщик - Складская логистика - Теоретические и технологические вопросы производства качественного горячекатаного листового проката 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 1999 Специальность «Обогащение полезных ископаемых» Квалификация: Горный инженер.</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2002 г. Диплом кандидата наук (серия КТ №090609 от 10.12.2002)</p>	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Згруппа)» УрмФ ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, 2022: - Оказание первой помощи пострадавшим; - Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи; - Обучение общим вопросам ОТ и функционирования системы управления охраной труда;
12	Старостина Наталья Николаевна старший преподаватель	кандидат технических наук, доцент	<ul style="list-style-type: none"> - Актуальные изменения законодательства в области охраны труда 2022 - Актуальные экологические аспекты в металлургическом производстве - Безопасность труда - Диалоги о безопасности - Изменения законодательства РФ в области охраны труда, новые правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда с 01.09.2022 - Использование (применение) средств индивидуальной защиты - Определение коренных причин при расследовании происшествий/несчастных случаев - Осознанная безопасность - Охрана труда - Охрана труда (А) 	<p>Высшее ГОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 1999 Специальность «Обогащение полезных ископаемых» Квалификация: Горный инженер.</p> <p>Диплом кандидата технических наук «МГТУ им. Г.И. Носова», 2002 г. Диплом кандидата наук (серия КТ №090609 от 10.12.2002)</p>	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Охрана труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (Згруппа)» УрмФ ФГБУ "ВНИИ труда" Минтруда России, 2022: - Оказание первой помощи пострадавшим; - Инструктор по обучению навыкам оказания первой помощи; - Обучение общим вопросам ОТ и функционирования системы управления охраной труда;

			<ul style="list-style-type: none"> - Охрана труда (А+Б) - Охрана труда (А+Б+В) - Охрана труда (А+Б+В+ПП) - Охрана труда (А+Б+В+ПП+СИЗ) - Охрана труда (А+Б+ПП+СИЗ) - Охрана труда (А+ПП) - Охрана труда (А+ПП+СИЗ) - Охрана труда (Б) - Охрана труда (Б+В) - Охрана труда (Б+В+ПП+СИЗ) - Охрана труда (Б+ПП) - Охрана труда (Б+ПП+СИЗ) - Охрана труда (ЕИСОТ) - Охрана труда (ПП+СИЗ) - Охрана труда (при выполнении работ повышенной опасности) - Охрана труда для работников рабочих профессий - Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - Охрана труда для членов комитетов (комиссий) по охране труда - Охрана труда при выполнении работ повышенной опасности - Правила лицензирования, хранения, оборота и учета прекурсоров наркотических средств и психотропных веществ в РФ - Управление охраной труда в организации - Экологическая безопасность и природопользование 	<ul style="list-style-type: none"> - Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов; - Охрана труда при работе на высоте. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, Згруппа; - Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты.
<p>ЦЕНТР ЛИНГВИСТИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ</p> <p>Шмелева Кристина Валерьевна старший преподаватель-</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Beehive 1 - Family and Friends. Starter - Go getter 1 - Go Getter 2 - Go getter 3 - Life Vision. Pre-intermediate - Smart Blogger, уровень A2/A2+ - Starters - Английский язык в сфере бизнеса и менеджмента, уровень, С1 	<p>Высшее ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2018 Бакалавр. Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) Магистратура ФГБОУ ВО "Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова" 2021 Педагогическое образование</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 «Продвинутый английский»;</p> <p>ООО «РЕЛОД», 2023 «Формирование грамматических и лексических навыков в</p>
13				

					обучении английскому языку взрослых»; ФГБОУВО «Ивановский государственный университет», 2022 «Преподавание английского языка в современном мультимедийном пространстве»
--	--	--	--	--	---

ГРУППА МЕХАТРОНИКИ, ГИДРАВЛИКИ И АВТОМАТИКИ

**Храмцова
Екатерина
Игоревна**
старший
преподаватель

- Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
- Основы электротехники
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- Устройство и демонтаж подвесных лесов на высоте
- Электробезопасность
- Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики
- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Среднее-профессиональное
Магнитогорский
государственный
профессионально-
педагогический колледж, 2005
педагогический колледж, 2005
Специальность «Монтаж,
наладка и эксплуатация
электрооборудования
промышленных и гражданских
зданий»

Высшее
Магнитогорский
государственный технический
университет им. Г.И. Носова,
2012
Направление «Электропривод и
автоматика промышленных
установок и технологических
комплексов

Магистратура
Магнитогорский
государственный технический
университет им. Г.И. Носова,
2019
Направление
«Электроэнергетика и
электротехника»

Проф переподготовка
ООО "ИНФУРОК» 2020
Педагог среднего
профессионального
образования. Теория и практика
реализации ФГОС нового
поколения»

АНО ДПО «КЦПК «Персонал»,
2023
«Охрана труда»

<p>Певный Борис Евгеньевич старший преподаватель</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Гидравлический сервопривод - Диагностика, поиск и устранение неисправностей в гидравлических приводах - Диагностика, поиск и устранение неисправностей в гидравлических приводах (индивидуальное обучение) - Дискретное управление гидроприводами с использованием контроллеров SIEMENS - Мобильная гидравлика - Монтажник оборудования коксохимических производств - Монтажник оборудования металлургических заводов - Основы функционирования гидросистем - Основы функционирования гидросистем (1 уровень) - Основы функционирования объемного гидропривода. Диагностика и поиск неисправностей - Основы функционирования пневмосистем - Основы функционирования систем гидроавтоматики. Обслуживание и наладка систем промышленной гидроавтоматики - Пропорциональное управление гидроприводами - Пропорциональное управление гидроприводами (3 уровень) - Работа с электро, пневмо и гидроинструментом - Релейно-контактные системы управления гидроприводами - Системы промышленной электрогидроавтоматики - Слесарь механосборочных работ - Слесарь-ремонтник - Слесарь-сантехник - Смазчик - Техническое обслуживание и ремонт первичных средств пожаротушения - Технология выполнения работ высоконапорным водоструйным оборудованием типа Посейдон и фирмы Karcher - Устройство и безопасная эксплуатация автоматического универсального пистолета 	<p>Высшее «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1983 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация – инженер-механик</p> <p>Проф. переподготовка АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2023 Специалист в области охраны труда</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2024 «Охрана труда»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Создание электронных курсов на LMS Moodle»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2022 «Пожарно-технический минимум»</p>
---	--	---	--	--

8 Оценка материально-технической базы

Здания, помещения, принадлежачие АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в том числе на праве собственности:

1) Казакова, 11/1 – 2031,0 м²;

предоставленные образовательной организации в аренду и безвозмездное пользование:

1) Калинина, 18 – 3454,4 м²;

2) Верхнеуральское шоссе, 20 – 2629,3 м²;

3) Электросети, 6 – 918,6 м²;

4) Ленина, 34 – 300,6 м²;

5) Научно-техническая библиотека, Кирова, 93 – 940 м²

Реестр учебных аудиторий, в которых АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляет образовательную деятельность

№ аудитории	Площадь, м ²	Количество мест		Количество столов	Наличие и модель кондиционера	Наличие и тип доски	Наличие и марка проектора	Питьевой режим	Наличие web-камеры	Специализированное оборудование	Наличие огнетушителя	Примечание
		Компьютеризированных	всего									
Казакова, 11/1												
101	26,9	0	12	6	нет	нет	нет	нет	нет	сварочный тренажер	нет	телевизор
201	34,6	1	24	12	ROVEX	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
202	33	1	29	14	Midea	меловая	vivitek	нет	нет	нет	нет	
203	69,9	1	50	25	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	
205	33,5	8+1	13	11	нет	меловая	нет	нет	нет	нет	нет	
206	51,2	1	36	18	Midea	интерактивная	нет	нет	есть	нет	нет	
302	51	3+1	7	6	Midea	маркерная	нет	нет	нет	гидропривод	№16	телевизор
303	52,9	9+1	12	11	Midea	меловая	Acer	есть 10шт.	есть 10шт.	сервогидравлика	№11	
305	72,5	15+1	16	18	Zanussi	маркерная	Acer	чайник	чайник	пневматика	№12	
307	55,4	1	16	7	Midea	интерактивная	RoverLight	чайник	чайник	фесто	№15	
401	33,3	8+1	19	14	нет	меловая, интерактивная	нет	нет	нет	нет	№13	
402	33	1	24	12	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	нет	нет	
405	50,7	1	31	16	ROVEX	меловая, маркерная	vivitek	нет	нет	ДВС	нет	

406	50,8	34	1	34	17	ROVEX	маркерная	vivitek	нет	есть	макет вагона	нет
407	51	28	1	28	18	нет	меловая	vivitek	нет		нет	нет
408	35,9	24	1	24	12	Midea	меловая	нет	нет		нет	нет
ИТОГО:	735,6											
Калинина, 18												
конф.зал	126,4	87	1	87	27	GREE,3шт	с/д экран	ВЕНQ	диспенсер , помпа, термопот	есть	нет	нет
107	30,7	10	1	12	10	LG	маркерная	нет	чайник	есть	нет	нет
108	35	16	8+1	15	12	scarlet	маркерная	нет	чайник	есть	нет	телевизор
109	30,6	10	1	12	10	scarlet	интеракти вная	нет	чайник	есть	нет	нет
112	43,1	30	1	30	1	есть	маркерная	ВЕНQ	помпа		нет	нет
206а	31,3	9	1	9	9	Haier	маркерная	нет	чайник	есть	нет	№23
207	48	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник		пульта МОС	№21
208	50	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник		нет	№19
304	50,9	24	12+1	32	16	GREE	меловая	vivitek	чайник, диспенсер	есть	нет	№24
305	49,1	20	1	20	12	Midea	меловая	Ascer	термопот, диспенсер	есть	микроскопы	нет
306	49	30	1	30	15	Haier	меловая	Ascer	диспенсер	есть	нет	нет
307	49,7	30	1	32	15	ROVEX	меловая, флипчарт	Ascer	диспенсер		нет	нет
308	49,3	30	1	32	15	Neo plasma	меловая	нет	термопот, помпа		нет	нет
309	50,3	26	1	30	16	Neo plasma	интеракти вная, меловая	нет	диспенсер	есть	нет	нет
310	49	29	1	31	16	GREE	интеракти вная, маркерная	нет	диспенсер , термопот	есть	нет	нет
402	78,1	48	20+1	48	34	Midea 2шт.	меловая	Ascer	чайник	есть 20шт.	нет	№18

403	49,4	20	19+1	20	23	Midea	меловая, флипчарт	Асер	помпа	есть 19шт.	нет	№17
403а	49,4	10	9+1	10	8	нет	меловая, флипчарт	vivitek	термопот, помпа	есть	нет	нет
404	49,2	32	1	32	18	ROVEX	маркерная	vivitek	термопот, помпа		пож. автоматика	нет
405	32,6	18	1	18	9	GREE	маркерная	vivitek	нет		нет	нет
408	77,8	100	1	100	4	RODU 2шт.	маркерная	vivitek	помпа		стенд пожарная автоматика	нет
ИТОГО:	1078,9											

Школа безопасности (Электросети, б)

полигон	526	30	1	30	нет	нет	интерактивная	нет	диспенсер		учебные стенды	4 шт.
201	66,6	28	18+1	28	20	GREE	маркерная	Асер	нет	есть 19шт.	нет	нет
202	66,6	46	18+1	50	34	GREE	флипчарт	Асер	нет	есть 19шт.	нет	нет
ИТОГО:	659,2											

Ленина, 34

Аудитория 1	52,7	12	-	12	1	-	нет	нет	диспенсер			нет
Аудитория 2	70,2	25	1	25	5	scarlet	маркерная	vivitek	термопот, чайник, кофемашина			есть
Аудитория 3	20,1	8	1	9	9	-	маркерная	есть	нет			есть
Аудитория 4	64,9	20	-	20	-	-	маркерная	нет	нет		видеостудия	нет
ИТОГО:	207,9											

Во всех классах установлен базовый набор программного обеспечения – Microsoft Windows, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), антивирус Kaspersky, архиватор 7-zip, Adobe Reader, Win DjView, видекодеки, VirtualBox. Есть классы, оборудованные системами фотоидентификации для проведения итоговой аттестации.

Дополнительное ПО:

- Autodesk Autocad 2016.
- Autodesk 3DMax 2016.
- 1С Предприятие 8.2; 8.3 (конфигурации ЗУп, Бухгалтерия, Управление Торговлей).
- Компас-3D ver.18.
- Java.
- Microsoft Project Professional 2013.
- Гранд Смета (версия 2021.2).
- Visual Studio 2013 Pro.
- Notepad ++.
- Unity (для разработчиков мобильных приложений).
- Arduino IDE.
- Adobe Design Standart CS6.
- Тренажеры SIKE.

9 Функционирование интегрированной системы менеджмента

Конкурентоспособность образовательного учреждения определяется возможностью предоставлять качественные образовательные услуги, удовлетворяющие потребности заказчиков. Для эффективного управления и обеспечения высокого качества образовательных услуг в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует интегрированная система менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018..

Высшим руководством АНО ДПО «КЦПК «Персонал» провозглашена Политика в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, сформулирована Цель в области качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, которая согласуется со стратегической целью организации (оказание услуг, удовлетворяющих запросы и ожидания потребителей, при минимальном воздействии на окружающую среду и создании безопасных условий труда, сохранении здоровья работников и слушателей АНО ДПО «КЦПК «Персонал», обеспечение стабильного финансового положения организации).

Интегрированная система менеджмента в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» реализуется в виде системы взаимосвязанных и взаимодействующих процессов. Определена функциональная структура ИСМ, закреплены полномочия, ответственность руководителей и подразделений за функции ИСМ и взаимоотношения в процессе деятельности.

Для обеспечения управляемости всех процессов ИСМ перед каждым из них поставлены Цели. Цели, стоящие перед процессами, показатели их оценки, входы, выходы процессов, информационные и финансовые потоки разрабатываются с учетом требований внутренних и внешних потребителей, законодательных и иных требований. Планирование деятельности способствует достижению Целей.

Осуществляется регулярный мониторинг деятельности, оценка результатов и анализ, по итогам которого, проводятся, при необходимости, корректирующие действия.

Руководители подразделений АНО ДПО «КЦПК «Персонал» берут на себя обязательство принимать решения, направленные на достижение стратегической цели, определенной в Политике; развивать интегрированную систему менеджмента, осуществлять постоянное улучшение ее результативности.

В феврале 2025 года в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» успешно прошел ресертификационный аудит на соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015; ISO 45001:2018. Программа аудита выполнена в полном объеме. Несоответствий в ходе аудита не выявлено.

В результате проведенного аудита органом по сертификации Cert International определено, что интегрированная система менеджмента (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) является результативной. Созданы условия для дальнейшего развития ИСМ: Разработана

документированная информация, назначены ответственные за ИСМ. Действующая интегрированная система менеджмента способствует применению требований к выполнению ожидаемых результатов.

Отмечены сильные стороны ИСМ АНО ДПО «КЦПК «Персонал»:

- Знание работниками ИСМ и постоянное улучшение ИСМ.
- Управление рисками на новом уровне.
- Аттестованные и высококвалифицированные работники.
- Широкий спектр программ обучения.
- Выполнение законодательных требований.
- Лидерство и приверженность руководства.

Орган по сертификации OC Cert International принял решение о выдаче АНО ДПО «КЦПК «Персонал» сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 в области разработки и реализации образовательных программ и осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного образования сроком на три года.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 6669/13,14%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек 93/0,18%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек 0/0%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5036 (9,93%)
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам обучения/КЦН, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	28 880 (56.92%)
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся на семинарах	1478 (2,91%)
1.7	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	8587 (16,92%)
1.8	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	157 единиц
1.8.1	Программы повышения квалификации	150 единиц
1.8.2	Программы профессиональной переподготовки	7 единиц
1.9	Количество реализуемых программ профессионального обучения, в том числе	393 единицы
1.9.1	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, служащих	66 единиц
1.9.2	Программы профессиональной переподготовки рабочих, служащих	249 единиц
1.9.3	Программы повышения квалификации рабочих, служащих	78 единиц

1.10	Количество реализуемых программ обучения, из них;	604 единицы
1.10.1	Охрана труда	20 единиц
1.11	Семинары	18 единиц
1.12	Количество реализуемых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	35 единиц
1.13	Количество разработанных образовательных программ за отчетный период	229 единиц
1.13.1	Программ повышения квалификации	41 единица
1.13.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.13.3	Программ профессионального обучения, в том числе: -40, переподготовки и повышения квалификации	127 единиц
1.13.3.1	подготовки по профессии	40 единиц
1.13.3.2	переподготовки по профессии	62 единиц
1.13.3.3	повышения квалификации по профессии	25 единиц
1.13.4	Дополнительных общеобразовательных общеразвивающих	8 единиц
1.13.5	Программ обучения, в том числе:	33 единиц
1.13.5.1	Охрана труда	11 единиц
1.13.6	Семинаров	19 единиц
1.14	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.15	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	5/33%
1.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/100%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.18.1	Высшая	-
1.18.2	Первая	-
1.19	Средний возраст штатных научно-педагогических работников	54 года

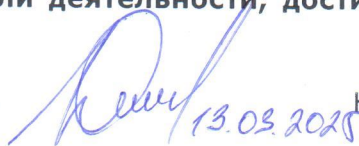
	организации дополнительного профессионального образования	
1.20	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1/6,2%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	

3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	255 455,6 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	15 965,9 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	15 077,1 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,64м ²
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	3,06м ²
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	нет
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	4,58 м ²
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1,52 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1890 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%


Отчет составлен по результатам внутреннего мониторинга и ресертификационного аудита на соответствие интегрированной системы менеджмента требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015; ISO 45001:2018.

Выводы: в 2024 году АНО ДПО «КЦПК «Персонал» выполнил план реализации образовательных услуг, улучшил показатели деятельности, достиг поставленных целей.

Заместитель директора по стратегии и развитию

 13.03.2025 Ю.В. Кочергина

Руководитель направления по планированию и методическому обеспечению

 13.03.25 О.Д. Гасилина

Главный инженер

 13.03.25 И.В. Хоменко

Руководитель направления по организации обучения

 14.03.25 О.В. Репина

Руководитель ИЦ

 14.03.2025 М.А. Пушкарская

Руководитель группы лингвистических инноваций

 14.03.2025 М.С. Галлямова

Руководитель рекрутингового центра

 14.03.2025 Д.Ю. Коловская

Менеджер финансово-экономической группы

 14.03.2025 О.В. Лукина