

2-й форум PRO ФОРМАТ. Главная тема «Корпоративный университет – 2030». Стратегическая сессия

Темы стратегической Сессии Экспертные группы	Популяризация металлургических профессий. Какие возможны отраслевые инициативы? Чем поможет частно-государственное партнерство?	Комплексные системы подготовки персонала. Как сделать корпоративную систему подготовки и оценки персонала более эффективной, бесшовной и прозрачной для бизнеса?	Требования работодат. к гос. системе образования. Настроить систему образования под актуальные требования бизнеса или передать все в производственно-образовательный кластер компаний?	Сопряжение корпоративных систем подготовки кадров с Национальной системой квалификаций или наоборот – НСК включит в себя корпоративные системы, став более разнообразной?	Индивидуальные траектории обучения и оценки работников. Как организовать и автоматизировать работу по выстраиванию индивидуальных траекторий?	Отраслевая системная автоматизация процессов обучения и оценки персонала. Отраслевой подход интересен только с целью минимизации расходов каждой компании?
Экспертная группа по экономическим вопросам - формулирует условия, при которых предлагаемый комплекс мероприятий и проектов будет иметь положительный экономический эффект для бизнеса	Как повысить эффективность инвестиций в популяризацию рабочих профессий и скорость возврата инвестиций?	Как повысить эффективность инвестиций в комплексную систему подготовки персонала? Есть ли перспектива сделать персонал рентабельным активом компании?	Какие экономические реалии (внутренние и внешние для компании) должны сложиться, чтобы работодатели приняли решение реализовать систему образования в корп. Университетах?	При каких экономических условиях (внутренних и внешних) компании начнут сопрягать свои корп.системы подготовки кадров с НСК? А при каких условиях процесс будет обратным?	В чём состоят экономические аргументы для инвестирования времени и усилий в разработку индивидуальных траекторий обучения и оценки работников?	В чём состоят экономические аргументы для создания отраслевой системы автоматизации процессов обучения и оценки персонала?
Экспертная группа по методологии - даёт уточнения как методологически корректно выстроить работу по теме стратегической сессии	Как будет выглядеть успешная методология по выводу популяризации рабочих профессий на качественно иной уровень?	Как будет выглядеть успешная методология по выводу комплексной системы подготовки персонала на качественно иной уровень?	Как преодолеть методологический разрыв между корп.университетами и гос.системой образования, чтобы последняя работала по актуальным требованиям бизнеса?	Как методологически корректно обеспечить сопряжение корпоративных систем подготовки кадров с национальной системой квалификаций? Если нужен обратный процесс, обоснуйте	Как методологически корректно подойти к построению инд-х траекторий обучения и оценки сотрудников, чтобы результат максимально соответствовал ожиданиям бизнеса?	Как методологически корректно выстроить архитектуру отраслевой системной автоматизации процессов обучения и оценки персонала, чтобы отвечать ожиданиям бизнеса
Экспертная группа по имиджу отрасли - даёт предложения как использовать тему стратегической сессии для усиления имиджа отрасли и в целом её престижности	Как популяризация металлургических профессий может повлиять на имидж отрасли. Что может оказать особо сильное влияние?	Как комплексная система подготовки персонала может повлиять на имидж отрасли? Что и как мы должны делать, чтобы лучшие люди страны работали в отрасли?	Как нам выстроить работу с гос.системой образования таким образом, чтобы это взаимодействие усиливало имидж и отрасли, и самой системы образования, при безусловном приоритете требований бизнеса?	Как нам захватить межотраслевое лидерство и получить имиджевый эффект при сопряжении корпоративных систем подготовки кадров с НСК, и чтобы это сотрудничество также работало на имидж НСК	Как нам превратить индивидуальные траектории обучения и оценки работников в набор лучших отраслевых практик, что приведёт к обновлению имиджа отрасли и затащит в отрасль лучшие кадры	Как нам превратить отраслевую системную автоматизацию БП обучения и оценки персонала в набор лучших отраслевых практик, что приведёт к обновлению имиджа отрасли и затащит в отрасль лучшие кадры
Экспертная группа по рискам - формулирует риски, которые потребуются учесть при реализации темы стратегической сессии	Что в популяризации металлургических профессий может системно пойти не так? Что мы можем не учесть, что не позволит выйти на запланированный экономический эффект?	Что в комплексной системе подготовки персонала может системно пойти не так? Что мы можем не учесть, что не позволит выйти на запланированный экономический эффект?	Что может системно пойти не так во взаимодействии с гос.системой образования, что приведёт к критичному отклонению от актуальных требований бизнеса и подтолкнёт передаче всего в КУ	Что может системно пойти не так при сопряжении корп-х систем подготовки кадров с НСК? Какие обстоятельства могут вынудить нас действовать наоборот?	Что может системно пойти не так при разработке индивидуальных траекторий обучения и оценки кадров? Что может подтолкнуть нас к пересмотру или даже отказу от инструмента?	Что может системно пойти не так при разработке отраслевой системной автоматизации процессов обучения и оценки кадров? Что может подтолкнуть нас к пересмотру или отказу от инструмента?
Экспертная группа по социальному влиянию - перечисляет положительные факторы влияния темы стратегической сессии на социальную среду - самих предприятий, города, региона, страны	Как популяризация металлургических профессий повлияет на социальную экосистему, в которую встроены предприятия отрасли? Сама площадка, город, регион, страна?	Как комплексная система подготовки персонала повлияет на социальную экосистему, в которую встроены предприятия отрасли? Сама площадка, город, регион, страна?	Как отрасль может положительно повлиять на гос.систему образования и связанную с ней социальную среду (город, региона), если найдет приемлемый вариант учета требований бизнеса?	Как отрасль может положительно Национальную систему квалификаций и связанную с ней социальную среду (региона), если найдет приемлемый вариант сопряжения корп.систем с НСК?	Как инд.траектории обучения и оценки работников повлияют на социальную экосистему, в которую встроены предприятия отрасли? Сама площадка, город, регион, страна?	Как отраслевая автоматизация БП обучения и оценки персонала повлияет на социальную экосистему, в которую встроены предприятия отрасли? Сама площадка, город, регион, страна?
Экспертная группа по взаимодействию с отраслью гос. образования и органами гос. власти – обозначает, на что следовало бы обратить внимание при реализации темы стратегической сессии в интересах позитивного сотрудничества с ГОУ и в целом с государством и его институтами	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы популяризация металлургических профессий принесла ощутимую пользу и бизнесу, и государству?	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы комплексная система подготовки персонала принесла ощутимую пользу и бизнесу, и государству?	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы настроить систему образ-я под актуальные требования бизнеса и в итоге принесла пользу и бизнесу, и государству?	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы корп-я система подготовки кадров сопряглась с НСК и в итоге принесла пользу и бизнесу, и государству?	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы индив-е траектории обучения и оценки стали нормой в отрасли и принесли пользу и бизнесу, и государству?	С чем нам имеет смысл обратиться к отрасли государственного образования, органам гос.власти, что у них попросить, что им предложить, чтобы отраслевая автоматизация HR-процессов стала нормой в отрасли и принесла пользу и бизнесу, и государству?