



Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал
Магнитогорск

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального
образования
«Корпоративный центр подготовки кадров
«Персонал»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал»


А.А. Козловский
« 02 » 08 2022г.

(АНО ДПО «КЦПК «Персонал»)

ПОЛОЖЕНИЕ

О группе лингвистических инноваций

ПО КЦПК-ГЛИ-2022

1 Общая часть

1.1 Настоящее положение разработано на основании организационной структуры АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и определяет: задачи, функции, права, ответственность, взаимосвязи и основы деятельности группы лингвистических инноваций.

1.2 Структура и численный состав группы лингвистических инноваций определяется исходя из содержания и объема возлагаемых на группу лингвистических инноваций задач и в соответствии со штатным расписанием АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

1.3 Изменения и дополнения в структуре и численном составе группы лингвистических инноваций производятся приказом директора.

1.4 В группу лингвистических инноваций входят:

- руководитель группы;
- старшие преподаватели группы;
- специалист по организации обучения.

1.5 Деятельностью группы лингвистических инноваций управляет руководитель группы, который подчиняется непосредственно директору.

1.6 На должность руководителя группы назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет, а также имеющее компетенции по специальности «Менеджмент в образовании» и владеющее иностранным языком на уровне B2-C2 с учетом требований и положений CEFR (Common European Framework of Reference).

1.7 Прием на работу руководителя группы, перевод на другую работу, его увольнение, а также изменение трудового договора производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказами и локальными нормативными актами АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

1.8 На время отсутствия руководителя группы (отпуск, болезнь, командировка и т.д.) приказом директора назначается работник, временно выполняющий его обязанности, который несет полную ответственность за надлежащее их исполнение.

1.9 Права, обязанности и ответственность работников группы лингвистических инноваций регламентируется трудовыми договорами и должностными инструкциями, утвержденными в установленном в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» порядке.

1.10 Основными задачами группы являются:

1.10.1 Повышение качественного уровня языковых компетенций слушателей, степени их адаптивности к реалиям современного мира с учетом тенденций развития иноязычного образования.

1.10.2 Подготовка грантовых проектов развития группы лингвистических инноваций АНО ДПО «КЦПК «Персонал» с исследованием вероятности финансовой целесообразности проекта.

1.10.3 Поиск ответственных лиц внутри группы лингвистических инноваций за внедрение утвержденных проектов, формирование команды проекта, осуществление координации действий и контроля.

1.10.4 Осуществление связей между подразделениями АНО ДПО «КЦПК «Персонал» для достижения поставленной цели.

1.10.5 Мониторинг перспективного и текущего спроса на образовательные услуги по изучению иностранных языков.

1.10.6 Разработка программ расширения рынка сбыта образовательных услуг по изучению иностранных языков, привлечение новых клиентов.

1.10.7 Формирование предложений для изменения направлений развития образовательных услуг по изучению иностранных языков АНО ДПО «КЦКП «Персонал» в соответствии со структурой спроса.

1.10.8 Организация эксклюзивных мероприятий в рамках развития обучения иностранным языкам АНО ДПО «КЦКП «Персонал».

1.10.9 Планирование, разработка и внедрение методик по поиску потенциальных клиентов и продвижения образовательных услуг в рамках развития обучения иностранным языкам.

1.10.10 Проведение рекламных и информационных кампаний по языковой подготовке слушателей АНО ДПО «КЦКП «Персонал».

1.10.11 Создание, поддержка и укрепление благоприятного общественного мнения, позитивного имиджа АНО ДПО «КЦКП «Персонал».

1.10.12 Разработка языкового обучающего контента.

1.10.13 Внедрение в учебный процесс новых информационных технологий и работа в информационно-образовательной среде.

1.10.14 Участие в международных культурно-образовательных и лингвистических программах (грантах, стажировках и т.д.).

1.10.15 Реализация различных форм сотрудничества с российскими и зарубежными образовательными учреждениями по сфере деятельности группы лингвистических инноваций.

1.10.16 Модернизация учебного процесса по преподаванию иностранных языков, повышение качества обучения путем совершенствования имеющихся методик, изучение и внедрение новых технологий.

1.10.17 Систематическое осуществление мониторинга качества знаний слушателей по курсам, закрепленным за группой лингвистических инноваций. Взаимодействие с заказчиками обучения по вопросам оценки качества предоставляемых услуг и потребности в обучении.

1.11 В своей деятельности группа лингвистических инноваций руководствуется:

1.11.1 Действующими законодательством РФ, приказами и локальными нормативными актами АНО ДПО «КЦКП «Персонал».

2 Функции

В соответствии с основными задачами и в пределах поставленных полномочий группа лингвистических инноваций осуществляет следующие функции. Планирование деятельности группы лингвистических инноваций:

2.1 Планирование деятельности группы лингвистических инноваций:

- планирование деятельности группы лингвистических инноваций на месяц, квартал, год;

- планирование обучения и повышения квалификации работников группы лингвистических инноваций.

2.2 Организация работы по реализации проектов иноязычного образования АНО ДПО «КЦКП «Персонал».

2.3 Создание условий для повышения профессиональной квалификации, внедрения передовых методов работы.

2.4 Разработка локальных нормативных актов, касающихся деятельности группы лингвистических инноваций

2.5 Формирование и передача в архив документации группы лингвистических инноваций.

2.6 Создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников группы.

2.7 Работники группы лингвистических инноваций обязаны:

- выполнять установленные в АНО ДПО «КЦКП «Персонал» меры по защите конфиденциальной информации, в том числе режим коммерческой тайны;

- не разглашать информацию, составляющую коммерческую и служебную тайну, обладателями которой являются АНО ДПО «КЦКП «Персонал» и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе в течение трех лет после прекращения действия трудового договора;

- передать своему руководителю или работнику, уполномоченному руководителем, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую

коммерческую и служебную тайну, документы и материальные носители информации при прекращении или расторжении трудового договора.

3 Права

Работники группы лингвистических инноваций имеют право:

3.1 Требовать от руководства АНО ДПО «КЦПК «Персонал» создания условий для выполнения своих трудовых обязанностей.

3.2 В установленном порядке запрашивать информацию от всех подразделений АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в целях исполнения своих должностных обязанностей.

3.3 Требовать от соответствующих работников АНО ДПО «КЦПК «Персонал» своевременного и достоверного предоставления информации, касающейся деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

3.4 Вносить на рассмотрение вопросы, касающиеся деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и участвовать в их обсуждении.

4 Ответственность

4.1 Всю полноту ответственности за своевременное выполнение задач и функций, возложенных на группу лингвистических инноваций, несет руководитель группы лингвистических инноваций.

На руководителя группы лингвистических инноваций возлагается персональная ответственность за:

4.1.1 Организацию деятельности группы лингвистических по выполнению возложенных задач и функций.

4.1.2 Организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения работниками группы лингвистических инноваций документов в соответствии с действующими требованиями.

4.1.3 Соблюдение работниками группы лингвистических инноваций действующего законодательства РФ, приказов и локальных нормативных актов АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

4.1.4 Обеспечение сохранности имущества, находящегося в группе лингвистических инноваций.

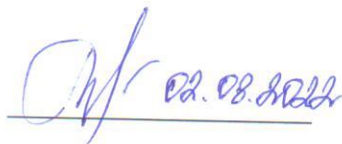
4.1.5 Подбор, расстановку и деятельность работников группы лингвистических инноваций.

4.2 Работники группы лингвистических инноваций несут ответственность за:

- несоблюдение установленных в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» мер по защите конфиденциальной информации, в том числе режима коммерческой тайны,
- несанкционированный (незаконный) сбор и/или разглашение информации, составляющей коммерческую и служебную тайну АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и его контрагентов, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей,
- утрату информации (носителей информации), составляющей коммерческую и служебную тайну АНО ДПО «КЦПК «Персонал» и его контрагентов.

4.3 Ответственность работников группы лингвистических инноваций устанавливается их должностными инструкциями в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ.

Руководитель группы
лингвистических инноваций



М.С. Галлямова

(подпись, дата)

СОГЛАСОВАНО

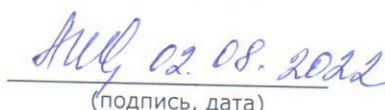
Руководитель группы юридического и
документационного обеспечения
деятельности – старший юрист



И.Г. Бутакова

(подпись, дата)

Ведущий инженер
по системе менеджмента



А.А. Шурупова

(подпись, дата)