



Корпоративный центр  
подготовки кадров


**Персонал**  
Магнитогорск

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального  
образования  
«Корпоративный центр подготовки  
кадров «Персонал»  
**АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

ул. Калинина, д.18, г. Магнитогорск,  
Челябинской области, Россия, 455000  
телефон (3519) 24-01-20, факс (3519) 24-71-69

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

  
А.А. Козловский

25 МАР 2022

2022 г.

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал»**  
**за 2021 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Введение.....	3
2	Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал» .....	4
3	Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2021 год.....	5
4	Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» .....	6
5	Оценка качества образования .....	7
6	Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал» .....	9
7	Оценка качества кадрового обеспечения.....	9
8	Оценка материально-технической базы.....	16
9	Функционирование системы менеджмента качества.....	20

## 1 Введение

Настоящее самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный центр подготовки кадров «Персонал» (АНО ДПО «КЦПК «Персонал») по результатам работы за 2021 год проведено на основании: приказа Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 № 462 (ред. от 14.12.2017) «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности; системы управления организацией; содержания и качества подготовки слушателей; организации учебного процесса; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации в соответствии с критериями, устанавливаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» - организация дополнительного профессионального образования. Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Образовательная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».
- Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 «О лицензировании образовательной деятельности».
- Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».
- Приказ Минобрнауки России от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении, порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 N 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 09.11.2018 №196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 г. N 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».
- Приказ Рособрнадзора от 14.08.2020 N 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».
- Устав АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

В соответствии с лицензией Министерства образования и науки Челябинской области (№ 11323 от 12.03.2015 г.), основным видом деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» является образовательная деятельность по реализации следующих видов образовательных программ:

- дополнительные профессиональные программы (ДПП):
  - программы повышения квалификации;
  - программы профессиональной переподготовки;
- дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы (ДООП);

- программы профессионального обучения (ППО).

Целями деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» являются:

- реализация прав человека на выбор уровня, формы и направления образования в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- создание условий для приобретения лицами различного возраста профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочих и должностям служащих без изменения уровня образования;
- повышение профессионального уровня работников, подготовка их к выполнению новых трудовых функций;
- участие в различных проектах и программах по обновлению и развитию видов деятельности АНО «ДПО «КЦПК «Персонал»;
- оказание информационно-консультационных услуг;
- реализация и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в АНО ДПО «КЦПК «Персонал», в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- обеспечение доступности и качества дополнительного профессионального образования путем расширения направлений обучения и совершенствования его форм;
- привлечение к участию в образовательной деятельности коммерческих, некоммерческих и общественных организаций с целью улучшения качества образовательных услуг.

## **2 Структура и органы управления АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

Учредителем АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

Управление АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

В соответствии с Уставом высшим органом управления АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является Совет организации. К исключительной компетенции высшего органа управления относится утверждение и изменение Устава АНО «ДПО «КЦПК «Персонал», определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования имущества, утверждение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за год и годового бухгалтерского баланса, а также решение иных вопросов, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Единоличным исполнительным органом АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью АНО «ДПО «КЦПК «Персонал». Коллегиальным высшим органом управления Организации является Совет Организации. Единоличным исполнительным органом является Директор. Координирующим органом является Педагогический совет.

Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

Направление по организации обучения:

- группа дополнительного профессионального образования (в том числе дополнительного обучения);
- группа профессионального обучения;
- школа безопасности.

Направление по планированию и методическому обеспечению:

- группа планирования и методического обеспечения;
- кафедра технологий металлургических предприятий;
- группа мехатроники, гидравлики и автоматики;
- кафедра экономики и менеджмента.

Направление по развитию бизнеса и контролю процессов:

- группа по развитию услуг и контролю процессов;
- группа маркетинга.

Служба главного инженера:

- группа по разработке и сопровождению IT-систем и АСУ;
- группа по охране труда;
- административно-хозяйственная группа.

Финансово-экономическая группа.

Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.

Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.

Информационный центр:

- научно-техническая библиотека;
- группа по организации экскурсий и информационному обеспечению;
- группа по переводу с иностранных языков.

Группа лингвистических инноваций.

### **3 Достижения АНО ДПО «КЦПК «Персонал» за 2021 год**

1 АНО ДПО «КЦПК «Персонал» принял участие во всероссийском конкурсе социогуманитарных практик, организованном Общественной палатой Российской Федерации «Создавая будущее»:

- в номинации «Команда лидеров» победу одержал проект КЦПК «Персонал» и ПАО «ММК» «Траектория лидера»;
- другой проект «Лидеры здоровья» - стал победителем в спортивной номинации «Высокий старт»;
- в номинации «Глобальная кооперация» корпоративной программе повышения квалификации работников обществ Группы ПАО «ММК» «Развитие талантов «Новая смена» было присуждено 3 место.

2 Представители КЦПК «Персонал» в качестве экспертов приняли участие в III HR-форуме PRO ФОРМАТ «Новая роль HR для повышения эффективности персонала базовых предприятий промышленности».

3 На базе КЦПК «Персонал» в 2021 году были организованы следующие конкурсы:

- конкурс профессионального мастерства «Работа на высоте-2021»;
- конкурс профессионального мастерства «Безопасность и успех-2021».

4 Для преподавателей английского языка города Магнитогорска, которые входят в ассоциацию «MAGNATE», был проведен Международный Кембриджский экзамен Teaching Knowledge Test (TKT).

5 Была проведена установочная сессия «Молодёжная политика в корпоративной культуре возможностей» для руководителей и специалистов HR-служб ПАО «ММК» и организаций группы ПАО «ММК». Ведущим сессии выступил профессор практики Московской школы управления СКОЛКОВО – Борис Маркович Островский.

6 I городской конкурс по английскому языку "TED Speaker" для обучающихся 8-11 классов образовательных организаций г. Магнитогорска.

7 Впервые на английском языке был проведен «Тотальный диктант», к которому присоединились 37 городов России. Диктант написали 60 человек.

8 Проведен 20-й всероссийский ежегодный конкурс по информационным технологиям «IT-ОТРАЖЕНИЕ». Конкурс проводился в 5-ти номинациях:

- «Я - программист».
- «Я - робототехник».
- «Я - 3d моделлер».
- «Я - дизайнер».
- «Я - разработчик мобильных приложений».

В конкурсе приняли участие 160 учащихся общеобразовательных школ, лицеев, профессиональных училищ и колледжей в возрасте от 8 до 17 лет, 63 из них стали победителями и призерами.

9 Экскурсионная деятельность АНО ДПО «КЦПК «Персонал».

За 2021 год проведены экскурсии на ПАО ММК» для 4162 человек.

Дополнительно реализован ряд виртуальных экскурсий, в том числе по закрытым для посетителей опасным и труднодоступным объектам.

В ноябре 2021 года совместно с Агентством стратегических инициатив и администрацией Челябинской области был проведен II Всероссийский форум по промышленному туризму.

Новинкой стала экскурсия «Легенды и были стальной реки», у маршрута есть 3 варианта:

- поездка на катере по акватории магнитогорского водохранилища и знакомство с городом и комбинатом с водной поверхностью;
- прогулка на катере, дополненная «обедом по-русски» с ароматной ухой по авторскому рецепту;
- после экскурсии на катере и обеда посещение Магнитогорского металлургического комбината.

10 В 2021 году АНО ДПО «КЦПК «Персонал» принял участие в международных выставках и мероприятиях, среди которых стоит отметить:

- Международную туристскую выставку ЛЕТО-2021», г. Екатеринбург.
- Круглый стол с заместителем губернатора Челябинской области Е. В. Ковальчуком по вопросам развития промышленного туризма, г. Челябинск.
- IX форум «Большой Урал-2021», г. Екатеринбург.;
- Всероссийский форум по промышленному туризму, г. Курск.
- XVI Международную туристическую выставку «ИНТУРМАРКЕТ», г. Москва, ЦВК «Экспоцентр», в составе делегации от Челябинской области.
- II Всероссийский форум по развитию промышленного туризма на базе ПАО «ММК» (гг. Магнитогорск - Челябинск) (26-27 октября 2021 года).
- Акселератор по развитию промышленного туризма, организованный Агентством стратегических инициатив (сентябрь – декабрь 2021 года).
- Инспекционные туры по регионам и предприятиям России в рамках Акселератора в составе группы экспертов (ноябрь - декабрь 2021 года).

11 В рамках соглашения о сотрудничестве в сфере развития туризма между Челябинской областью и Агентством стратегических инициатив ПАО «ММК» планирует открыть в марте 2022 года на базе АНО ДПО «КЦПК «Персонал» первый в России «Центр компетенций по промышленному туризму». Он должен стать площадкой, на которой представители различных предприятий смогут обмениваться опытом и узнавать о лучших практиках в данной сфере.

#### **4 Оценка учебно-методического обеспечения АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

Документированные процедуры регулируют все основные процессы АНО ДПО «КЦПК «Персонал», которые регламентируются требованиями нормативной документации.

Образовательные программы, разрабатываются штатными и внештатными преподавателями из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций и ведущих специалистов предприятий и организаций, участвующих в реализации образовательных программ.

Образовательные программы разрабатываются на основании профессиональных стандартов, ЕТКС, ФГОС.

Вновь разрабатываемые программы и программы подлежащие актуализации, проходят (при необходимости) процедуру согласования с заказчиками, что позволяет учесть требования заказчиков к формируемым компетенциям.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» использует систему электронного документооборота 1С «Управление учебным центром», что позволяет унифицировать требования, обеспечить

свободный доступ сотрудников к учебно-методической документации по всем реализуемым образовательным программам и минимизировать время обработки документации.

Публикационная активность АНО ДПО «КЦПК «Персонал»:

1 Материаловедение. Часть 2 [Электронный ресурс] / Н.В. Копцева, Ю.Ю. Ефимова, Н.Н. Ильина, А.М. Песин. Магнитогорский гос. технический ун-т им. Г.И. Носова. - Магнитогорск: ФГБОУ ВО «МГТУ им. Носова», 2021. 1 CDR.

2 Ильина Н.Н., Игнатенко А.Ю. Анализ факторов, влияющих на качество холоднокатаного листа для автомобильной промышленности / Актуальные проблемы современной науки, техники и образования: тез. докл. 79-й междунар. науч.-технич. конф. Магнитогорск: Изд-во Магнитогорск, гос. техн. ун-та им. Г.И. Носова, 2021. Т. 1. С. 209.

3 Разработка и внедрение в ПАО «ММК» технологий производства стального проката нового поколения для судостроения / Шиляев П. В., Стеканов П. А., Корнилов В. Л. [и др.]// Металлург. - 2021. - № 5. - С. 12-23.

4 Развитие научных представлений о фазовых и структурных превращениях в сталях различного назначения / Шиляев П. В., Денисов С. В., Стеканов П. А., Корнилов В. Л. [и др.]// Черная металлургия, бюл. НТИ. - 2021. - № 5. - С. 552-563.

5 Разработка и освоение в ПАО ММК технологий производства стального проката нового поколения для магистральных трубопроводов: [ПАО «ММК»] / Шиляев П. В., Денисов С. В., Стеканов П. А., Корнилов В. Л. [и др.] // Черная металлургия, бюл. НТИ. - 2021. - № 7. - С. 791-803.

6 Образование карбонитридов и выделений легирующих элементов при ТМО высокопрочных низколегированных сталей. Атомистическое моделирование / Шиляев П. В., Стеканов П. А., Корнилов В. Л. [и др.] // Черная металлургия, бюл. НТИ. - 2021. - № 9. - С. 1024-1032.

## **5 Оценка качества образования**

В 2021 году реализовано обучение:

- по дополнительным профессиональным программам 163, из них:
  - по программам повышения квалификации - 158;
  - по программам профессиональной переподготовки - 5;
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам - 37;
- по программам профессионального обучения – 294;
- в том числе по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих – 338;
- другие программы обучения (семинары, курсы целевого назначения и др.), программы обучения (КЦН) - 58;

Количество обученных составило 27 714 человек, в том числе:

- 13 605 чел. – руководителей и специалистов;
- 14 092 чел. – рабочих;
- учащихся (школ, лицеев, училищ) 17 чел. (в том числе по целевому финансированию 0 чел.).

Количество обученных:

- 12 610 чел - ПАО «ММК»;
- 12 355 чел - организации Группы ПАО «ММК»;
- 2 749 чел - сторонние организации и свободный набор.

Система оценки качества образования в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» представляет собой комплекс мероприятий, направленных на непрерывное улучшение качества предоставляемых образовательных услуг.

Целью системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Мероприятия по реализации целей и задач системы оценки качества осуществляются на основе анализа качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

В рамках системы оценки качества проводится:

- 1 Оценка качества организации и обеспеченности образовательного процесса:
  - соответствие расписания занятий календарному учебному графику;
  - соответствие учебного материала, излагаемого на занятиях, материалу, указанному в рабочих программах предметов, курсов, дисциплин (модулей);
  - соответствие формы и процедуры аттестации слушателей требованиям нормативных документов, регламентирующих процедуру аттестации;
  - соответствие документации образовательного процесса, требованиям, установленным локальными нормативными актами КЦПК «Персонал».
- 2 Оценка качества образовательных программ:
  - соответствие программ требованиям нормативной документации в области образования РФ;
  - соответствие примерной программе (при наличии соответствующих утвержденных документов);
  - соответствие потребностям рынка труда и работодателей;
- 3 Оценка качества обеспеченности образовательного процесса:
  - программно-информационное обеспечение;
  - наличие доступа информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
  - оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения;
  - обеспеченность методической и учебной литературой.
- 4 Оценка профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к реализации программ:
  - отношение и готовность к повышению педагогического мастерства (систематичность прохождения повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях и т.д.);
  - знание и использование современных педагогических методик и технологий;
  - знание и применение современных технологий соответствующей области профессиональной деятельности.

Проводится мониторинг работы преподавателей (оценка учебного занятия) - посещение занятий, либо подключение к вебинарным комнатам.

Оценка проведенных занятий производится по нескольким критериям в том числе:

- соблюдение регламента занятий;
  - соответствие материала программе обучения;
  - активность, осознанность, заинтересованность слушателей в процессе обучения;
  - использование в процессе обучения активных, интерактивных методов и приемов обучения;
  - наличие методических материалов сопровождающих учебный процесс и др.
- 5 Оценка качества результатов освоения образовательных программ – количество слушателей, успешно завершивших освоение программ (получивших положительные оценки на итоговой аттестации).

6 Оценка качества обучения:

- анализ результатов опросов/анкетирования слушателей;
- включение представителей организаций-заказчиков обучения в итоговые аттестационные/квалификационные комиссии для проведения независимой оценки качества подготовки слушателей.

Все эти мероприятия способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и предоставление услуг, удовлетворяющих запросы и ожидания потребителей.

Удовлетворенность качеством предоставленных услуг по итогам 2021 года составила 4,8 (в 2020 году 4,73).



## **6 Информационное обеспечение образовательного процесса АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

Для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» созданы условия для функционирования системы дистанционного обучения. Осуществляется разработка, хранение, обновление и систематизация электронных образовательных курсов; обеспечен доступ обучающихся к электронным образовательным ресурсам, независимо от места их нахождения посредством Интернет; проводится мониторинг образовательного процесса.

Для функционирования электронной образовательной среды используется СДО «Прометей». Проведение итоговой аттестации в дистанционном формате осуществляется с помощью фото и видеоидентификации.

С целью реализации мер по борьбе с коронавирусной инфекцией в 2021 году в АНО «ДПО «КЦПК «Персонал» основным режимом работы является дистанционный формат проведения занятий. Обучение слушателей осуществлялась с применением он-лайн платформ: ZOOM; Discord; Skype и др.

Для функционирования системы электронного документооборота в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» используется информационная система «1С: Управление учебным центром», организован внутренний портал, обеспечен доступ к системе электронного документооборота ПАО «ММК» «Информикс».

Библиотечный фонд научно-технической библиотеки АНО ДПО «КЦПК «Персонал» размещен по адресу (<http://lib.kcprk.ru>) и включает в себя следующие удаленные сетевые ресурсы:

- научная электронная библиотека [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru);
- справочно-информационная система «Регламент» [www.reglament.pro](http://www.reglament.pro);
- электронная система «Охрана труда» <https://vip.1otruda.ru>
- электронная система «Главбух» <https://vip.1gl.ru>;
- электронная библиотека «Гребенников» <http://www.grebennikov.ru>;
- электронно-библиотечная система «IPR books» <http://www.iprbookshop.ru>;
- библиотека электронных книг «Литрес» <https://www.litres.ru>;
- On-line библиотека «Smart Reading» <https://www.smartreading.ru>;
- электронная система «Юрист» <https://www.1jur.ru>;
- государственный депозитарий отечественной и зарубежной научно-технической литературы ГПНТБ <http://www.gpntb.ru>.

## **7 Оценка качества кадрового обеспечения**

Реализация образовательных программ в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляется штатными и внештатными преподавателями из числа лиц профессорско-преподавательского состава вузов, преподавателей других образовательных организаций, либо из числа ведущих специалистов предприятий и организаций, имеющих опыт работы по профилю реализуемых образовательных программ.

Для работы в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» принимаются работники, соответствующие требованиям к профессиональной компетентности, деловым и личностным качествам, использующие все свои знания и способности для реализации целей организации.

Персонал, имеет необходимую компетентность в соответствии с полученным образованием, подготовкой, навыками и опытом.

Сведения о штатных педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал» представлены в следующей таблице.

Сведения о педагогических работниках АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

№	Ф.И.О., должность	Ученая степень, звание	Образование	Повышение квалификации
<b>КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА</b>				
1	<b>Филиппова Ирина Викторовна</b> старший преподаватель		<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова» 1986 Специальность: «Промышленная теплоэнергетика» Квалификация «инженер – промтеплоэнергетик»  <b>Проф. переподготовка</b> УГТУ – УПИ (Екатеринбург), 2002 «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»  LAVA. Com 2021 "Магия PowerPoint" преподаватель Методист PowerPoint АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»  АНО ДПО «Сибирский институт повышения квалификации», Новосибирск, 2020
2	<b>Соловьева Олеся Викторовна</b> старший преподаватель		<b>Высшее</b> Магнитогорский государственный педагогический институт (МГПИ), 1998 Специальность «Психология», квалификация – психолог  <b>Проф. переподготовка</b> Международный Институт Менеджмента ЛИНК, 2007 «Менеджер – профессионал»  <b>Проф. переподготовка</b> АНО ДПО КЦПК «Персонал», 2021 «Обработка металлов давлением»	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»
3	<b>Ананьева Оксана Ивановна</b> преподаватель		<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургическая академия им. Г.И. Носова», 1996 Специальность «Экономика и управление в металлургии» квалификация – инженер-экономист	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Охрана труда».  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»

КАФЕДРА ТЕХНОЛОГИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ				
4	<b>Корнилов Владимир Леонидович</b> заведующий кафедрой	кандидат технических наук, доцент	<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974 Специальность «Металлургия, оборудование и технология термической обработки металлов» Квалификация – инженер-металлург	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Пожарно-технический минимум»  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Охрана труда».  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные тенденции в развитии и производстве трубных и конструкционных толстолистовых сталей».  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»
5	<b>Кутуева Рауза Якубовна</b> преподаватель		<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1974г. Специальность - «Металловедение, оборудование и технология термической обработки металла». Квалификация - инженер-металлург	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные тенденции в развитии и производстве трубных и конструкционных толстолистовых сталей».  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»
6	<b>Куропата Ирина Петровна</b> старший преподаватель		<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1981 Специальность - «Строительство», Квалификация - инженер-преподаватель строительных дисциплин	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда».  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»

7	<p><b>Синицкий Евгений Валерьевич</b> Старший преподаватель</p>	<p>Кандидат технических наук, доцент</p>	<p><b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995г Специальность «Литейное производство черных и цветных металлов», Квалификация - инженер-металлург</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p> <p>«Академия наставников» г. Москва. «Как стать наставником проектов», 2020</p> <p>ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2020 «Применение модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды MOODLE для создания и сопровождения учебных курсов» (продвинутый уровень)</p> <p>ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2020 «Организация инклюзии в системе профессионального образования»</p> <p>ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2020 «Оказание первой помощи»</p> <p>ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2019 «Деловой английский язык»</p> <p>ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2019 «Научно-образовательный курс по применению новых информационных технологий в материаловедении и процессах интенсивной пластической деформации металлических материалов»</p>
8	<p><b>Сиразетдинова Альфия Данисовна</b></p>	<p>кандидат технических наук</p>	<p><b>Высшее</b> «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2002 Квалификация – инженер путей сообщения по организации и управлению</p> <p>«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2018 Магистратура специализация «Педагогика», направление «Образование взрослых»</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда»</p> <p>Уральский межрегиональный сертификационный центр г. Екатеринбург (НОЧУ ДПО «УМСЦ»), 2021 «Интегрированная система менеджмента организации в соответствии с требованиями ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. Разработка, внедрение и улучшение»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»</p>

9	<b>Мандрыко Олеся Александровна</b> преподаватель		<b>Высшее</b> «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова», 2003 Специальность «Машины и технологии обработки металлов давлением», Квалификация – инженер	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда»  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»
10	<b>Ильина Наталья Николаевна</b>	кандидат технических наук, доцент	<b>Высшее</b> «Магнитогорская горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1995 Специальность по диплому: Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов. Квалификация: инженер-металлург.	ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2019 «Применение модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды MOODLE для создания и сопровождения учебных курсов»  ИДПО «ГОРИЗОНТ», 2019 «Научно-образовательный курс по применению новых информационных технологий в материаловедении и процессах интенсивной пластической деформации металлических материалов»  НИТУ «МИСиС», 2019 «Современные тенденции развития технологий металлургического производства», г. Москва  ФГОУ ВО «Череповецкий государственный университет», 2020 «Реализация онлайн-курса «Новые технологии получения металлических порошков»
11	<b>Подобреева Наталья Александровна</b> мастер производственного обучения		<b>Высшее</b> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1988 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация - инженер-механик	АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»  АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»

**ГРУППА МЕХАТРОНИКИ, ГИДРАВЛИКИ И АВТОМАТИКИ**

12	<p><b>Хабилов Роман Рафаилович</b> преподаватель</p>		<p><u><b>Высшее</b></u> Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2003 Специальность «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов»</p> <p>Дополнительная программа на кафедре ЮНЕСКО «Общие и международные аспекты интеллектуальной деятельности» и «Сравнительный анализ ресурсо-и энергосберегающих систем» Квалификация – инженер</p> <p>Послевузовское профессиональное образование. Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2007 по специальности «Электротехнические комплексы и системы»</p> <p><u><b>Высшее</b></u> ФГБОУ ВО «РАНХиГС» Направление подготовки «Юриспруденция», Квалификация - бакалавр</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Пожарно-технический минимум»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Охрана труда» Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору. Территориальная аттестационная комиссия Уральского управления Ростехнадзора, 2016 Проверка знаний руководителей и специалистов (первичная). Область аттестации А.1. «Основы промышленной безопасности»; Г1.1. «Эксплуатация электроустановок»</p>
13	<p><b>Певный Борис Евгеньевич</b> старший преподаватель</p>		<p><u><b>Высшее</b></u> «Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова», 1983 Специальность «Подъемно-транспортные машины и оборудование» Квалификация – инженер-механик</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда»,</p> <p>Территориальная аттестационная комиссия Уральского управления Ростехнадзора. протокол проверки знаний №56-18-5874 от 26.12.2018 (области аттестации – А1)</p>

**ЦЕНТР ЛИНГВИСТИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ**

14	<p><b>Фостер Дэниел Джеймс</b> старший преподаватель</p>		<p><u>Высшее образование – бакалавриат</u> Университет город Бат (Великобритания), 2018</p> <p>Квалификация – Бакалавр гуманитарных наук по современным языкам и европейским исследованиям (французский и русский)</p>	
15	<p><b>Копылова Юлия Владимировна</b> старший преподаватель</p>		<p><u>Высшее</u> Магнитогорский государственный педагогический институт (МГПИ), 1996 Специальность «Иностранные языки», Квалификация – учитель английского и немецкого языков</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 Удостоверение о проверке знаний по охране труда</p> <p>ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», 2019 «Методика преподавания иностранных языков»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 «Современные образовательные технологии в дополнительном образовании»</p>
16	<p><b>Шустикова Анна Владимировна</b> старший преподаватель</p>		<p><u>Высшее</u> МаГУ, 2002 Специальность «Филология», Квалификация – учитель английского и немецкого языков</p>	<p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2021 «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум»</p> <p>АНО ДПО «КЦПК «Персонал», 2019 Удостоверение о проверке знаний по охране труда</p> <p>ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов», 2019 «Методика преподавания иностранных языков»</p>

## 8 Оценка материально-технической базы

Здания, помещения, принадлежащие АНО ДПО «КЦПК «Персонал» в том числе на праве собственности:

1) Казакова, 11/1 – 2031,0 м<sup>2</sup>;

предоставленные образовательной организации в аренду и безвозмездное пользование:

1) Калинина, 18 – 3454,4 м<sup>2</sup>;

2) Верхнеуральское шоссе, 20 – 2629,3 м<sup>2</sup>;

3) Электросети, 6 – 918,6 м<sup>2</sup>;

4) Ленина, 34 – 300,6 м<sup>2</sup>;

5) Научно-техническая библиотека, Кирова, 93 – 940 м<sup>2</sup>



**Реестр учебных аудиторий, в которых АНО ДПО «КЦПК «Персонал» осуществляет образовательную деятельность**

№ аудитории	Площадь, м2	Количество мест		Количество стульев	Количество столов	Наличие и модель кондиционера	Наличие и тип доски	Наличие и марка проектора	Питьевой режим	Специализированное оборудование	Примечание
		всего	Компьютеризированных								
<b>Казакова, 11/1</b>											
101	26,9	12	0	12	6	нет	нет	нет	нет	сварочный тренажер	телевизор
201	34,6	24	1	24	12	ROVEX	меловая	vivitek	нет	нет	
202	33	28	1	29	14	Midea	меловая	vivitek	нет	нет	
203	69,9	50	1	50	25	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	
205	33,5	16	8+1	13	11	нет	меловая	нет	нет	нет	
206	51,2	36	1	36	18	Midea	интерактивная	нет	нет	нет	
302	51	9	3+1	7	6	Midea	маркерная	нет	чайник	гидропривод	телевизор
303	52,9	12	9+1	12	11	Midea	меловая	Acer	чайник	сервогидравлика	
305	72,5	21	9+1	13	16	Zanussi	маркерная	Acer	чайник	пневматика	
306	50,7	19	0	29	14	Midea	интерактивная	нет	нет	"конвертим"	
307	55,4	15	6+1	16	7	Midea	маркерная	RoverLight	чайник	фесто	
401	33,3	16	8+1	19	14	нет	меловая, интерактивная	нет	нет	нет	
402	33	24	1	24	12	Midea	маркерная	vivitek	нет	нет	
405	50,7	28	5+1	31	16	ROVEX	меловая, маркерная	vivitek	нет	ДВС	телевизор
406	50,8	34	1	34	17	ROVEX	маркерная	vivitek	нет	макет вагона	
407	51	28	1	28	18	нет	меловая	vivitek	нет	нет	
408	35,9	24	1	24	12	Midea	меловая	нет	нет	нет	
<b>Всего</b>	<b>786,3</b>	<b>396</b>	<b>63</b>	<b>401</b>							
<b>Калинина, 18</b>											
конф.зал	126,4	80	1	80	26	GREE, 3шт	нет	BENQ	диспенсер, помпа, термопот	нет	
107	30,7	10	1	12	10	LG	маркерная	нет	чайник	нет	телевизор

108	35	16	8+1	15	12	scarlet	маркерная	нет	чайник	нет	телевизор
108a	30,6	10	1	12	10	scarlet	маркерная	нет	чайник	нет	телевизор
109	43,1	18	1	18	0	Midea	маркерная	экран	помпа	нет	
112	38	18	4+1	18	14	нет	меловая	vivitek	нет	ДВС	
206a	31,3	7	7+1	7	7	Haier	маркерная	нет	чайник	нет	
207	48	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник	пульт МОС	
208	50	24	12+1	24	18	GREE	меловая	vivitek	чайник	нет	
304	50,9	32	12+1	32	20	GREE	меловая	vivitek	чайник, диспенсер	нет	
305	49,1	20	1	20	12	Midea	меловая	Acer	термопот, диспенсер	микроскопы	телевизор
306	49	30	1	30	15	Haier	меловая	Acer	диспенсер	нет	
307	49,7	30	1	32	15	ROVEX	меловая, флипчарт	Acer	диспенсер	нет	
308	49,3	30	1	32	15	Neo plasma	меловая, интерактивная	нет	термопот, помпа	нет	
309	50,3	26	1	30	16	Neo plasma	интерактивная, меловая	нет	диспенсер	нет	
310	49	33	1	38	16	GREE	интерактивная, маркерная	нет	диспенсер, термопот	нет	
402	78,1	40	20+1	34	27	Midea 2шт.	меловая	Acer	чайник	нет	
403	49,4	26	12+1	32	18	Midea	меловая, флипчарт	Acer	помпа	нет	
403a	49,4	28	1	28	14	нет	меловая, флипчарт	vivitek	термопот, помпа	нет	
404	49,2	40	1	40	21	ROVEX	маркерная	vivitek	термопот, помпа	пож. автоматика	
405	32,6	18	1	18	9	GREE	маркерная	vivitek	нет	нет	
407	30,2										
408	77,8	68	1	70	34	RODU 2шт.	маркерная	vivitek	помпа	нет	
<b>Всего</b>	<b>1147,1</b>	<b>628</b>	<b>108</b>	<b>646</b>							

**Электросети, 6 (Школа безопасности)**

полигон	526	30	1	30	нет	нет	интерактивная	нет	диспенсер	учебные стенды	
201	66,6	28	18+1	28	20	GREE	маркерная	Acer	нет	нет	
202	66,6	46	18+1	50	34	GREE	флипчарт	Acer	нет	нет	
<b>Всего</b>	<b>659,2</b>	<b>104</b>	<b>39</b>	<b>108</b>							

Ленина, 34											
Аудитория 1	52,7	12	-	12	1	-	нет	нет	диспенсер		
Аудитория 2	70,2	25	1	25	5	scarlet	маркерная	vivitek	термопот, чайник, кофемашина		телевизор
Аудитория 3	20,1	8	8+1	9	9	-	маркерная	есть	нет		
Аудитория 4	64,9	20	-	20	-	-	маркерная	нет	нет	видеостудия	
<b>Всего</b>	<b>207,9</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>66</b>							
<b>ИТОГО:</b>	<b>2800,5</b>	<b>1193</b>	<b>220</b>								

Во всех классах установлен базовый набор программного обеспечения – Microsoft Windows, Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), антивирус Eset, архиваторы 7-zip, Adobe Reader, Win DjView, видеокодеки, VirtualBox;  
есть классы, предназначенные для работы СДО «Прометей» и тестирования с использованием фотоидентификации.

#### Дополнительное ПО:

- Autodesk Autocad 2016.
- Autodesk 3DMax 2016.
- 1С Предприятие 8.2; 8.3 (конфигурации ЗУп, Бухгалтерия, Управление Торговлей).  
Компас-3D ver.18.
- Java.
- Microsoft Project Professional 2013.
- Гранд Смета (версия 2021.2).
- Visual Studio 2013 Pro.
- Notepad ++.
- Unity (для разработчиков мобильных приложений).
- Arduino IDE.
- Adobe Design Standart CS6.
- Тренажеры SIKE.

## 9 Функционирование системы менеджмента качества

С 2018 года в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» функционирует система менеджмента качества, соответствующая требованиям ISO 9001:2015, которая внедрена с целью эффективного управления и оказания услуг, удовлетворяющих запросы и ожидания потребителей.

В феврале 2021 года в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» успешно прошел инспекционный аудит. По итогам аудита отклонений от требований стандарта ISO 9001:2015 аудиторами Quality Austria не выявлено.

По результатам аудита отмечены сильные стороны АНО ДПО «КЦПК «Персонал»:

- реагирование на изменения внешних факторов, поиск и реализация новых подходов в оказании услуг;
- ориентация на удовлетворение потребностей рынка, взаимодействие с потребителями;
- лидерство руководства;
- командный подход;
- постоянное совершенствование технологии обучения, внедрение новых современных методов (дистанционное обучение, видеокурсы, игровой формат и пр.);
- автоматизация процессов (деятельности) с целью увеличения производительности, сокращения количества ошибок при оформлении документации.

Система менеджмента качества в АНО ДПО «КЦПК «Персонал» основана на процессном подходе и реализована в виде взаимосвязанных и взаимодействующих видов деятельности. Для обеспечения управляемости процессов осуществляется планирование деятельности по достижению целей, поставленных перед каждым процессом, мониторинг достижения целей, оценка результатов достижения целей, проводится анализ и, при необходимости, выполняются корректирующие действия.

За 2021 год результативность процессов СМК составила 100%.

Для эффективного управления и дальнейшего развития АНО ДПО «КЦПК «Персонал» с марта 2022 года планируется внедрение интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018.

**Анализ показателей деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	6478 чел. (23,37%)
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	95чел. (0,34%)
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	1 чел. (0,004%)
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4670 чел. (16,85%)
1.4.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по курсам целевого назначения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4967 чел (17,92%)
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	11503 чел (41,51%)
1.6	Количество реализованных дополнительных профессиональных программ, в том числе:	163
1.6.1	Программ повышения квалификации	158
1.6.2	Программ профессиональной переподготовки	5
1.7	Количество реализованных программ профессионального обучения, в том числе:	396
1.7.1	Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих	338
1.7.2	Курсов целевого назначения/программ обучения	58
1.8	Количество разработанных образовательных программ за отчетный период	224
1.8.1	Программ повышения квалификации	102
1.8.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.8.3	Программ профессионального обучения	52
1.8.4	Программ курсов целевого назначения/программ обучения	36
1.8.5	Дополнительных общеобразовательных общеразвивающих	31
1.9	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%

1.10	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	4/25%
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	13/81%
1.13	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.14	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	нет
2	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников*	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	197 941,4 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	12 370,1 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	11 360,5 тыс. руб.
4	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	7,64м <sup>2</sup>
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	5,06м <sup>2</sup>
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	нет
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	8,90 м <sup>2</sup>
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя (25942)	1,18
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1891
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0
5	<b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b>	
5.1	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	0
5.2	Общее количество адаптированных образовательных программ	0
5.3	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	0

N п/п	Показатели	Единица измерения
1	<b>Образовательная деятельность</b>	17
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	17
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	-
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	3
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	14
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	-
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	17
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0
1.6.3	Дети-мигранты	0
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	
1.8.1	На муниципальном уровне	0
1.8.2	На региональном уровне	
1.8.3	На межрегиональном уровне	0
1.8.4	На федеральном уровне	0
1.8.5	На международном уровне	0
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	63/35%
1.9.1	На муниципальном уровне	0



1.9.2	На региональном уровне	0
1.9.3	На межрегиональном уровне	
1.9.4	На федеральном уровне	0
1.9.5	На международном уровне	0
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0
1.10.1	Муниципального уровня	0
1.10.2	Регионального уровня	0
1.10.3	Межрегионального уровня	0
1.10.4	Федерального уровня	0
1.10.5	Международного уровня	0
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	1
1.11.1	На муниципальном уровне	0
1.11.2	На региональном уровне	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	1
1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	16
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	16/100%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	4/25%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.17.1	Высшая	0
1.17.2	Первая	0
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	0
1.18.1	До 5 лет	1/6%

1.18.2	Свыше 30 лет	2/12%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1/6%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	6/37%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	92/96%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	3/3%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	0
1.23.1	За 3 года	10
1.23.2	За отчетный период	6
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	1
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	
2.2.1	Учебный класс/в том числе компьютерных	40/18
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.2.4	Танцевальный класс	0
2.2.5	Спортивный зал	0
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0
2.3.1	Актный зал	0
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет

2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	17/100%

И.о руководителя направления по планированию и методическому обеспечению

*Сорок*

И.В. Сокольникова

И.о. руководителя направления по организации обучения

*Игорь 24.03.2022*

Ю.В. Маркина

Руководитель направления по развитию бизнеса и контролю процессов

*Александр 24.03.2022*

Ю.В. Кочергина

Менеджер финансово-экономической группы

*Мур 24.03.2022*

О.В. Лукина

Главный инженер

*Игорь 24.03.2022*

И.В. Хоменко

Руководитель ИЦ-заведующая НТБ

*Игорь 24.03.2022*

М.А. Пушкарская